



## **Ohne Netz geht nix. Bundesnetzagentur.**

Wir suchen für vielfältige Aufgaben im **höheren Dienst** einen

# **Psychologen (w/m/d)**

vorrangig für das Referat Z 13 „**Personalgewinnung**“  
am Standort **Bonn**.

Leistungsfähige Infrastrukturen sind die Lebensadern einer modernen Gesellschaft und Wirtschaft. Sie sichern Deutschlands Zukunft. Als unabhängige Regulierungsbehörde trägt die Bundesnetzagentur Verantwortung für nachhaltigen Wettbewerb, zukunftsfähige Netze und starken Verbraucherschutz.

Wir beschäftigen rund 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Bonn, Mainz sowie an 44 weiteren Standorten.

### **Was macht das Referat Z 13?**

Im Referat Z 13 laufen die Fäden zusammen, wenn es darum geht, für das breitgefächerte Aufgabenspektrum der Bundesnetzagentur qualifiziertes und engagiertes Personal zu gewinnen. Der allgemeine Fachkräftemangel bedeutet inzwischen auch für die Bundesnetzagentur eine besondere Herausforderung bei der Suche nach qualifizierten neuen Beschäftigten. Nicht nur aufgrund der regelmäßigen Altersfluktuation, sondern auch durch den seit Jahren bestehenden Aufgaben- und den damit verbundenen Stellenzuwachs an den unterschiedlichen Standorten ist es wichtig, neue Konzepte und Verfahren zu entwickeln, die eine erfolgreiche Personalgewinnung möglich machen. Neben der regelmäßigen Vorbereitung und Durchführung der Stellenbesetzungsverfahren kommt es daher auch darauf an, die Abläufe und Prozesse der Personalgewinnung zu evaluieren, bei Bedarf zu optimieren und dauerhaft weiterzuentwickeln. Dabei spielen auch die zunehmende Digitalisierung und der Einsatz von Social Media eine wichtige Rolle.

### **Was sind Ihre Aufgaben?**

- Sie sind verantwortlich für die inhaltlich-konzeptionelle Ausrichtung der Personalgewinnung der Bundesnetzagentur und unterstützen insofern die Referatsleitung bei der Entwicklung einer langfristigen Personalgewinnungsstrategie
- Sie evaluieren dazu die derzeitigen Personalgewinnungsabläufe und entwickeln sie hinsichtlich zielgruppenspezifischer Ansprachen, Jobbörsen, Einsatz von Social Media etc. weiter
- Sie übernehmen die Planung von Personalauswahlverfahren für alle Bereiche der Bundesnetzagentur und leiten einen Teil der Vorstellungsgespräche
- Sie entwickeln neue laufbahnspezifische Konzepte der Personalgewinnung unter Berücksichtigung eignungsdiagnostischer Methoden



- Sie stehen den Fachseiten des Hauses bei Fragestellungen zur Personalgewinnung als Ansprechperson beratend zur Seite
- Sie informieren sich über aktuelle Rekrutierungstrends sowie Maßnahmen des „Employer Brandings“ und entwickeln daraus praxistaugliche Lösungen für eine moderne Personalgewinnung

## Wen suchen wir?

- Sie haben ein **Master-Studium mit 300 ECTS-Punkten** bzw. ein **Diplom(Uni)-Studium** der Fachrichtungen **Wirtschafts-, Organisations- oder Personalpsychologie, Psychologie oder einer vergleichbaren Fachrichtung mit dem Schwerpunkt Personal** abgeschlossen oder schließen ein solches in Kürze ab
- Sie haben Erfahrung in der Personalgewinnung und der Konzeption und Durchführung von Auswahlverfahren
- Sie verfügen über methodische Kenntnisse der Potenzialanalyse von Bewerber\*innen im Sinne einer Eignungsdiagnostik
- Sie verfügen idealerweise über Kenntnisse des Tarif- und Beamtenrechts
- Sie haben Freude daran, neue und kreative Ideen zu entwickeln, um die Bundesnetzagentur auch weiterhin auf dem Arbeitsmarkt als modernen und attraktiven Arbeitgeber zu etablieren
- Sie interessieren sich für die Möglichkeiten der Nutzung von Social Media zum Zwecke der Personalgewinnung und bringen idealerweise Kenntnisse oder Erfahrungen in diesem Bereich mit
- Sie sind im Team aufgeschlossen und kooperativ, haben Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit unterschiedlichen interdisziplinären Akteur\*innen und haben ein ausgeprägtes und erprobtes Geschick im Umgang mit Menschen
- Sie sind eine engagierte, zuverlässige und flexible Persönlichkeit, die auch unter Zeitdruck in schwierigen Situationen selbstständig und strukturiert arbeitet
- Sie besitzen gutes Planungs-, Durchsetzungs- und Organisationsvermögen ebenso wie gute analytische Fähigkeiten und Verhandlungsgeschick
- Sie bringen die Fähigkeit und die Bereitschaft mit, sich mit Engagement und Begeisterung diesem Aufgabengebiet zu stellen und es mitzuprägen
- Sie verfügen über eine gute Auffassungsgabe sowie eine große Leistungsbereitschaft
- Sie haben eine ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, ein gutes schriftliches und mündliches Ausdrucksvermögen sowie gute englische Sprachkenntnisse



## Was bieten wir?

- eine verantwortungsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit an der Schnittstelle zwischen Politik, Wirtschaft und Verwaltung mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten in einem hoch motivierten Team
- eine statusgleiche Übernahme bis zur Besoldungsgruppe A 14 Bundesbesoldungsordnung, sofern Sie bereits verbeamtet sind
- eine Eingruppierung nach Entgeltgruppe 13 TVöD; bei mehrjähriger einschlägiger Berufserfahrung ist eine Eingruppierung bis Entgeltgruppe 14 TVöD möglich; die Übernahme in das Beamtenverhältnis wird angestrebt
- einen sicheren Arbeitsplatz mit einer unbefristeten Einstellung
- Tarifbeschäftigte erhalten eine Jahressonderzahlung sowie eine Zusatzversorgung (VBL) mit Arbeitgeberanteil
- Aufstiegsmöglichkeiten bis zur Besoldungsgruppe A 15 Bundesbesoldungsordnung bzw. einer vergleichbaren Eingruppierung
- vielfältige Weiterbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- ein gutes Betriebsklima und kollegiales Miteinander
- Möglichkeit des orts- und zeitflexiblen Arbeitens (keine Kernarbeitszeit, Möglichkeit der Telearbeit und des mobilen Arbeitens im Homeoffice im Umfang von bis zu 60% der wöchentlichen Arbeitszeit)
- Jobticket mit Arbeitgeberzuschuss, gute Anbindungen an den ÖPNV sowie kostenfreie Parkmöglichkeiten
- eigene Kantine und Kaffeebar
- Umzugskostenvergütung nach den gesetzlichen Bestimmungen
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie

Seit 2015 sind wir als besonders familienfreundlicher Arbeitgeber zertifiziert mit u.a. vielfältigsten Möglichkeiten in den Bereichen Arbeitszeit, Telearbeit und mobiles Arbeiten, Betreuungsmöglichkeiten für Kinder, diverse Gesundheitsmaßnahmen.



charta der vielfalt

UNTERZEICHNET





Bewerbungen von Frauen sind besonders erwünscht. Wir begrüßen ausdrücklich Bewerbungen von schwerbehinderten Menschen; sie werden bei gleicher Eignung im Rahmen der geltenden gesetzlichen Regelungen bevorzugt eingestellt.

### **Haben wir Ihr Interesse geweckt?**

Dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige und vollständige Bewerbung (bei Masterabschlüssen unter Angabe der gesamten ECTS-Punkte) bis zum **18.06.2023** ausschließlich über das Online-Bewerbungsportal [www.interamt.de](http://www.interamt.de) zum Verfahren mit der Angebots-ID **966434**. Passwort und Account erhalten Sie unter Angabe Ihrer E-Mail-Adresse. Bewerbungen per Post oder E-Mail werden im Verfahren nicht berücksichtigt.

Sofern Sie einen ausländischen Hochschulabschluss erlangt haben, fügen Sie bitte Ihren Bewerbungsunterlagen einen Nachweis über die Anerkennung des Abschlusses durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) der Kultusministerkonferenz bei.

**Hinweis:** Die Vorstellungsgespräche werden voraussichtlich per Videotelefonie durchgeführt.

Weitere Hinweise und Bewerbungstipps finden Sie auf unserem Karriereportal im Internet, [www.bundesnetzagentur.de/karriere](http://www.bundesnetzagentur.de/karriere)

Der Schutz Ihrer Daten ist uns wichtig. Nähere Informationen zum Umgang mit personenbezogenen Daten in der BNetzA können Sie der **Datenschutzerklärung** auf <https://www.bundesnetzagentur.de/Datenschutz> entnehmen. Sollte Ihnen ein Abruf der Datenschutzerklärung nicht möglich sein, kann Ihnen diese auch in Textform übermittelt werden.

Informationen zum TVöD erhalten Sie auf den Internetseiten des Bundesministeriums des Innern, [www.bmi.bund.de](http://www.bmi.bund.de)