

Humanwissenschaftliche Fakultät

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in

Biologische Psychologie

Foto: Thomas Josek

Die Universität zu Köln ist mit ca. 50.000 Studierenden eine der größten Universitäten Deutschlands und zählt zu den Exzellenzuniversitäten. Sie beschäftigt über 600 Professoren/-innen und 7.000 Mitarbeitern/-innen.

Die Arbeitsgruppe Biologische Psychologie (Prof. Dr. Jan Peters) untersucht Mechanismen von Entscheidungs- und Lernprozessen und nutzt ein breites Methodenspektrum (fMRT, Psychophysiologie, Modellierung). Die Stelle ist einer DFG-geförderten Emmy-Noether Nachwuchsgruppe zugeordnet und kann gegebenenfalls um weitere 2 Jahre verlängert werden.

IHRE AUFGABEN

- » Programmierung, Durchführung und Auswertung von Studien im Themenbereich der Nachwuchsgruppe
- » Verfassen von Manuskripten
- » Aufbereitung von Literatur
- » Vorstellung von Daten auf internationalen Tagungen

IHR PROFIL

- » Masterabschluss in Psychologie, Kognitionswissenschaft, Neurowissenschaft oder einem verwandten Fach (erwünscht ist ein sehr gutes Ergebnis)
- » Ausgeprägtes Interesse an kognitiv-neurowissenschaftlicher Forschung
- » Erste Programmiererfahrung (z.B. R/Matlab/Python)
- » Sehr gute Statistik- und Englischkenntnisse
- » Erste Erfahrungen in der Erhebung und Auswertung physiologischer Daten sind wünschenswert

WIR BIETEN IHNEN

- » Interessante Forschungstätigkeit in einem engagierten Team
- » Ein vielfältiges und chancengerechtes Arbeitsumfeld
- » Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Beruf und Familie
- » Flexible Arbeitszeitmodelle, teilbare Vollzeitstellen
- » Umfangreiches Weiterbildungsangebot
- » Angebote im Rahmen des Betrieblichen Gesundheitsmanagements
- » Teilnahme am Großkundenticket der KVB

Die Stelle ist ab sofort in Teilzeit mit 25,89 Wochenstunden zu besetzen. Sie ist zunächst bis zum 31.12.2019 befristet. Sofern die entsprechenden tariflichen und persönlichen Voraussetzungen vorliegen, richtet sich die Vergütung nach der Entgeltgruppe 13 TV-L.

Die Universität zu Köln fördert auch in ihren Beschäftigungsverhältnissen Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen werden ausdrücklich zur Bewerbung eingeladen und nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung und ihnen Gleichgestellte sind herzlich willkommen. Sie werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Bitte senden Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit beigefügten Nachweisen für die gesuchten Qualifikationen ausschließlich per E-Mail (zusammengefasst in einer pdf-Datei) unter der Kennziffer wiss1809-04 an jan.peters@uni-koeln.de. Die Bewerbungsfrist endet am 05.10.2018.