



Mit über 6 300 Beschäftigten in Forschung, Lehre und Verwaltung und ihrem einzigartigen Profil gestaltet die Technische Universität Dortmund Zukunftsperspektiven: Das Zusammenspiel von Ingenieur- und Naturwissenschaften, Gesellschafts- und Kulturwissenschaften treibt technologische Innovationen ebenso voran wie Erkenntnis- und Methodenfortschritt, von dem nicht nur die 34 500 Studierenden profitieren.

## Wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in

Die Stelle ist am Institut für Schulentwicklungsforschung der Fakultät Erziehungswissenschaft, Psychologie und Bildungsforschung zum nächstmöglichen Zeitpunkt für zunächst drei Jahre zu besetzen. Eine Besetzung der Stelle vor Beginn des Wintersemesters 2022 ist wünschenswert. Die Vertragslaufzeit wird dem Qualifizierungsziel angemessen gestaltet; zunächst jedoch für höchstens drei Jahre. Die Vergütung erfolgt entsprechend den tarifrechtlichen Regelungen nach Entgeltgruppe 13 TV-L. Es handelt sich um eine Teilzeitstelle (75%). Die Möglichkeit der Weiterqualifikation ist gegeben und Promotionsbereitschaft wird erwartet.

### IHRE AUFGABEN:

- Wissenschaftliche Arbeit in Forschungsprojekten der Arbeitsgruppe (s.u.)
- Unterstützung und Koordination von Datenerhebungen und -analysen
- Beteiligung an Publikationen in Fachzeitschriften und Präsentation auf nationalen und internationalen Tagungen
- Beteiligung an der akademischen Selbstverwaltung
- Lehre im Umfang von 3 SWS

Die Stelle ist in der Arbeitsgruppe von Prof. Dr. Fani Laueremann angesiedelt (<https://ifs.ep.tu-dortmund.de/forschung/ag-laueremann/>).

Die Arbeitsgruppe beschäftigt sich vornehmlich mit psychologischen und pädagogischen Fragestellungen in den folgenden Bereichen:

*Motivationsentwicklung, Determinanten von Leistung, Determinanten von Bildungs- und Berufswahlentscheidungen, geschlechtsbezogene Disparitäten, Professionsforschung zum Lehrberuf, sowie Lehren und Lernen im schulischen oder hochschulischen Kontext.* Interesse an einem dieser oder angrenzender Inhaltsbereiche ist wünschenswert.

### WIR BIETEN:

- Unterstützung bei der wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Promotion)
- Beteiligung am strukturierten Promotionsprogramm der Fakultät Erziehungswissenschaft, Psychologie und Bildungsforschung
- Beteiligung an aktuellen Forschungsprojekten
- Ein spannendes und dynamisches Arbeitsumfeld
- Den Kontext eines großen Instituts mit umfangreichen nationalen und internationalen Projekten

### IHRE QUALIFIKATION:

- Überdurchschnittlich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom) in Psychologie, Bildungsforschung oder einem verwandten Fach
- Kenntnisse in quantitativer Datenanalyse (z.B. mit SPSS, R, Mplus o.a.) sowie die Bereitschaft diese weiter auszubauen
- Sehr gute Deutsch- und gute Englischkenntnisse

### DAS BRINGEN SIE IDEALERWEISE MIT:

- Engagement, Gründlichkeit, gute arbeitsorganisatorische Fähigkeiten sowie ausgeprägte Teamfähigkeit

Wir fördern Vielfalt und Chancengleichheit. Überzeugen Sie uns mit Ihrer Persönlichkeit und Ihren Fachkenntnissen.

Bewerbungen von Frauen werden entsprechend der gesetzlichen Regelungen bevorzugt behandelt. Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter erwünscht ist.

Dortmund, 31.05.2022

**Bei Interesse bewerben Sie sich bitte mit aussagekräftigen Unterlagen und Angaben Ihrer Forschungsinteressen bis 27.06.2022 unter der Ref.-Nr. w49-22:**

Technische Universität Dortmund, Institut für Schulentwicklungsforschung, Prof. Dr. Fani Laueremann, Vogelpothsweg 78, 44227 Dortmund

Für Fragen steht zur Verfügung: Prof. Dr. Fani Laueremann ([fani.laueremann@tu-dortmund.de](mailto:fani.laueremann@tu-dortmund.de)) und Daria Benden ([daria.benden@tu-dortmund.de](mailto:daria.benden@tu-dortmund.de))