



Für die Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft, Abteilung Psychologie, AE 10 Arbeits- und Organisationspsychologie (Prof. Dr. G. Maier), suchen wir zum 1. Dezember 2018 in Teilzeit eine/n

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlichen Mitarbeiter

(bis zu E13 TV-L, befristet)

Ihre Aufgaben

Die Einstellung erfolgt im Verbundprojekt AWARE, dessen Ziel es ist, die Potentiale der Digitalisierung für die Arbeitswelt aufzudecken und diese humangerecht und mehrwertstiftend auszugestalten. Hierbei wird auf eine Balance zwischen technischen Möglichkeiten, organisatorischer Gestaltung und Veränderungskommunikation sowie Auswirkungen auf die Beschäftigten und deren aktiven Einbezug abgezielt. Dies sollen die sechs beteiligten Forschungspartner/innen anhand von acht zentralen Themenvorhaben erproben und durchführen.

Innerhalb der ausgeschriebenen Tätigkeit soll an zwei dieser acht Themenvorhaben aktiv mitgearbeitet werden:

- Digitalisierung in der beruflichen Qualifizierung und
- digitale Führung.

Die Aufgaben der Tätigkeit teilen sich wie folgt auf:

- Bedarfsanalyse zur Nutzung von Technologien der künstlichen Realität (Augmented und/oder Virtual Reality) in der beruflichen Bildung sowie zum Thema Digitale Führung (10%)
- Ableiten von Transferinstrumenten auf Basis der Ergebnisse aus der Bedarfsanalyse (10%)
- wissenschaftliche Begleitung von Unternehmen bei der Planung und Realisierung von Arbeit 4.0 Maßnahmen zur Nutzung künstlicher Realität in der beruflichen Bildung (20%) und digitalen Führung (10%)
- Konzeption, Durchführung, Auswertung und Dokumentation wissenschaftlicher Untersuchungen zur Nutzung künstlicher Realität in der beruflichen Bildung (10%) und digitalen Führung (5%)
- Nachhaltige Umsetzung der Projektergebnisse (wissenschaftliche Publikationen sowie Transfer der Ergebnisse) (20%)
- Öffentlichkeitsarbeit und Kooperation mit Verbänden oder Unternehmen (15%)

Die Möglichkeit zur wissenschaftlichen Weiterqualifikation ist gegeben und ausdrücklich erwünscht.

Die Stellenbesetzung erfolgt unter Vorbehalt der Bewilligung der Mittelzuwendung.

Ihr Profil

Das erwarten wir

- einschlägiges Hochschulstudium (z.B. Bachelor) in Psychologie mit mindestens gutem Abschluss und einschlägiges, abgeschlossenes oder weit fortgeschrittenes wissenschaftliches Hochschulstudium (z.B. Master oder Diplom) in Psychologie mit Schwerpunkt AO-Psychologie
- Erfahrung im wissenschaftlichen Arbeiten
- exzellente Statistik- und Methodenkenntnisse
- Interesse an und Kenntnisse in der Durchführung von arbeitspsychologischen Analysemethoden
- Erfahrungen in der Leitung von Veranstaltungen
- Moderations- und Organisationskompetenz
- selbstständiges Arbeiten
- Interesse an interdisziplinärer Zusammenarbeit

Das wünschen wir uns

- Grundverständnis über neue Informations- und Kommunikationstechnologien

Unser Angebot

Die Vergütung erfolgt je nach persönlicher Qualifikation bis zur Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Stelle ist gemäß § 2 Absatz 1 Satz 1 WissZeitVG bis zum 30.11.2020 befristet (entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben). Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich. Es handelt sich um eine Teilzeitstelle im Umfang von 75 % von Vollbeschäftigung. Auf Wunsch ist grundsätzlich auch eine Stellenbesetzung in geringerem Umfang möglich, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

Die Universität Bielefeld legt Wert auf Chancengleichheit und die Entwicklung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie bietet attraktive interne und externe Fortbildungen und Weiterbildungsmaßnahmen. Zudem können Sie eine Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten nutzen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat einen hohen Stellenwert.

Interessiert?

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per Post an die untenstehende Anschrift oder per E-Mail unter Angabe der Kennziffer **wiss18247** (Betreff: Bewerbung "AWARE") in einem einzigen pdf-Dokument an ao-psychologie@uni-bielefeld.de bis zum **27. September 2018**. Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden. Weitere Informationen zur Universität Bielefeld finden Sie auf unserer Homepage unter www.uni-bielefeld.de. Bitte beachten Sie, dass Gefährdungen der Vertraulichkeit und der unbefugte Zugriff Dritter bei einer Kommunikation per unverschlüsselter E-Mail nicht ausgeschlossen werden können. Informationen zur Verarbeitung von personenbezogenen Daten finden Sie unter http://www.uni-bielefeld.de/Universitaet/Aktuelles/Stellenausschreibungen/2018_DS-Hinweise.pdf.

Bewerbungsanschrift

Universität Bielefeld
Psychologie und Sportwissenschaft
Abteilung Psychologie, AE 10
Herrn Prof. Dr. Günter W. Maier
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld

Ansprechpartnerin

Prof. Dr. Günter W. Maier
0521 106-6875
ao-psychologie@uni-bielefeld.de

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt in besonderem Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

