



Für die Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft, Abteilung Psychologie, Arbeitseinheit 15 „Angewandte Sozialpsychologie und Geschlechterforschung“ (Prof.'in Dr. Friederike Eyssel), suchen wir zum 1. Januar 2019 in Teilzeit eine/n

Wissenschaftliche Mitarbeiterin/ Wissenschaftlichen Mitarbeiter

(E13 TV-L, befristet)

Ihre Aufgaben

In der Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft, Abteilung Psychologie, Arbeitseinheit 15 „Angewandte Sozialpsychologie und Geschlechterforschung“ unter der Leitung von Prof.'in Dr. Friederike Eyssel (und in Anlehnung an das Exzellenzcluster „Cognitive Interaction Technology“ (CITEC)) sollen im Rahmen der Stelle als wissenschaftliche Mitarbeiterin/wissenschaftlicher Mitarbeiter folgende Aufgaben ausgeführt werden:

- Konzeption, Durchführung, Auswertung und Dokumentation von wissenschaftlichen Untersuchungen sowie wissenschaftliche Mitarbeit bei der Erstellung von Publikationen und Anträgen für Drittmittel (55 %)
- Durchführung von Lehrveranstaltungen und Betreuung von Studierenden (20 %)
- Projektorganisation und -koordinierung, Datenmanagement, Abfassen von Projektberichten und Präsentationen (25 %)

Eine wissenschaftliche Weiterqualifikation im Rahmen des Projekts (Promotion) ist wünschenswert und wird von der Arbeitsgruppenleiterin umfassend unterstützt.

Ihr Profil

Das erwarten wir

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium in der Psychologie mit überdurchschnittlich gutem Ergebnis (mindestens Note 2,0)
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift
- Kompetenz im Umgang mit Statistikprogrammen (z. B. SPSS, R und MPlus)
- sehr gute Kenntnisse im Bereich der quantitativen Forschungsmethoden
- Erfahrung in der Programmierung von Versuchssteuerungsprogrammen (z. B. Unipark, Medialab, Inquisit)
- Erfahrung in der Planung, Durchführung und Auswertung von empirischen Untersuchungen
- gute Organisationskompetenzen
- soziale Kompetenzen und Teamfähigkeit
- hohe Motivation zur Arbeit in einem interdisziplinären Team
- hohes Maß an selbständigem, eigenverantwortlichen Arbeiten
- Interesse an der psychologischen Forschung zu Mensch-Maschine-Interaktion und Gender

Das wünschen wir uns

- vertiefte Kenntnisse im Bereich Sozialpsychologie und Geschlechterforschung
- Vorerfahrung mit interdisziplinärer Forschung
- Erfahrung mit Blickbewegungsmessung und Analyse von Blickbewegungsdaten

Unser Angebot

Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 13 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Stelle ist gemäß § 2 Absatz 1 Satz 1 für die Dauer von drei Jahren befristet (entsprechend den Vorgaben des WissZeitVG und des Vertrages über gute Beschäftigungsbedingungen kann sich im Einzelfall eine abweichende Vertragslaufzeit ergeben). Die Beschäftigung ist der wissenschaftlichen Qualifizierung förderlich. Es handelt sich um eine Teilzeitstelle im Umfang von 65 % von Vollbeschäftigung. Auf Wunsch ist grundsätzlich auch eine Stellenbesetzung in geringerem Umfang möglich, soweit nicht im Einzelfall zwingende dienstliche Gründe entgegenstehen.

Die Universität Bielefeld legt Wert auf Chancengleichheit und die Entwicklung ihrer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Sie bietet attraktive interne und externe Fortbildungen und Weiterbildungsmaßnahmen. Zudem können Sie eine Vielzahl von Gesundheits-, Beratungs- und Präventionsangeboten nutzen. Die Vereinbarkeit von Beruf und Familie hat einen hohen Stellenwert.

Interessiert?

Wir freuen uns über Ihre Bewerbung per Post oder E-Mail unter Angabe der Kennziffer **wiss18176** in einem einzigen pdf-Dokument an feyssel@cit-ec.uni-bielefeld.de bis zum **16. August 2018**. Bitte verzichten Sie auf Bewerbungsmappen und reichen Sie ausschließlich Fotokopien ein, da die Bewerbungsunterlagen nach Abschluss des Auswahlverfahrens vernichtet werden. Weitere Informationen zur Universität Bielefeld finden Sie auf unserer Homepage unter www.uni-bielefeld.de.

Bewerbungsanschrift

Universität Bielefeld
Fakultät für Psychologie und Sportwissenschaft, Abteilung Psychologie (AE 15)
Frau Prof. Dr. Friederike Eyssel
Postfach 10 01 31
33501 Bielefeld

Ansprechpartnerin

Prof. Dr. Friederike Eyssel
0521 106-12044
feyssel@cit-ec.uni-bielefeld.de

Die Universität Bielefeld ist für ihre Erfolge in der Gleichstellung mehrfach ausgezeichnet und als familiengerechte Hochschule zertifiziert. Sie freut sich über Bewerbungen von Frauen. Dies gilt in besonderem Maße im wissenschaftlichen Bereich sowie in Technik, IT und Handwerk. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter und ihnen gleichgestellten behinderten Menschen sind ausdrücklich erwünscht.

