

Die Universität Witten/Herdecke ist die erste deutsche Universität in privater Trägerschaft (Gründungsjahr: 1982) mit mittlerweile mehr als 600 Beschäftigten und über 2.600 Studierenden.

Wie besetzen zum 01.01.2022 am Department für Psychologie, Juniorprofessur für Experimentelle Pathopsychologie, eine Stelle als

wissenschaftliche Mitarbeiterin/Mitarbeiter

Geplant ist, die projektspezifische Stelle in Vollzeit (100%, 40 Wochenstunden) zu besetzen. Die Anstellung ist auf 1 Jahr befristet. Eine Teilzeitstelle ist auch denkbar.

AUFGABENBEREICH

Wir suchen eine engagierte Wissenschaftlerin/einen engagierten Wissenschaftler. Die Aufgabe der Stelleninhaberin/des Stelleninhabers besteht in der Durchführung eines durch die Interne Forschungsförderung der UW/H bewilligten Forschungsprojekts zum Thema „*Wer sucht, der findet? Die Rolle intuitiver Prozesse der Kohärenzerkennung für das Erleben von Sinn bei Personen mit Depressiven Symptomen.*“ Die Aufgaben im Rahmen des Projekts umfassen:

- Programmierung und Durchführung von Online-Studien (mit lab.js, PsychoPy, o.ä.)
- Auswertung experimenteller wie auch längsschnittlicher Daten
- Publikation von Forschungsergebnissen
- Unterstützung bei Erstellung eines Drittmittelantrags
- Transfer der Forschungserträge in die Öffentlichkeit
- Inhaltliche und methodische, für das Projekt relevante Forschungserfahrung (z.B. soziale Kognitionsforschung, experimentelle Psychopathologieforschung, Intuitionsforschung)

UNSERE ANFORDERUNGEN

Wir wünschen uns Bewerberinnen/Bewerber mit einem sehr guten wissenschaftlichen Hochschulabschluss (Diplom / Master) in Psychologie, und einem deutlichen Interesse an klinischer und experimenteller Psychopathologieforschung. Eine abgeschlossene oder fortgeschrittene Promotion ist erwünscht. Sehr gute organisatorische Fähigkeiten, fundierte Methoden- und Statistikkenntnisse sowie sehr gute Englischkenntnisse werden vorausgesetzt. Wir suchen eine(n) Nachwuchswissenschaftler(in), der/die einen Brückenschlag zwischen sozialer Kognitionsforschung und als auch zu gesundheitsrelevanten, klinisch-psychologischen Fragen anstrebt.

Wir bieten

- Vereinbarkeit von Beruf und Familie (Flexible Arbeitszeiten, örtlich flexibles Arbeiten)
- 30 Tage Jahresurlaub und freie Brückentage (der 24. bis 31. Dezember sowie drei Brückentage sind zusätzlich dienstfrei)
- Erstattung von Kinderbetreuungskosten von bis zu 200 Euro monatlich (abhängig von Gehaltshöhe und Alter des Kindes)
- Betriebliche Altersvorsorge und Berufsunfähigkeitsversicherung
- Ein umfassendes Weiterbildungsprogramm

- Förderung von umweltfreundlicher Mobilität (Bikeleasing, Anmietung von E-Autos etc.)
- Ein breites kulinarisches Angebot in unserer Cafeteria zum Mitarbeiterpreis
- Verschiedene Sportangebote für Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter

Die Universität Witten/Herdecke lebt den Vielfaltsgedanken ausdrücklich (www.uni-wh.de/diversity). Sie verfolgt das Ziel, die Vielfalt ihrer Mitglieder zu fördern und berücksichtigt die Kompetenzen und Besonderheiten, die diese z.B. aufgrund ihres Alters oder ihrer körperlichen Konstitution mitbringen. Eine Erhöhung des Frauenanteils am wissenschaftlichen Personal wird proaktiv angestrebt.

Sollten wir Ihr Interesse geweckt haben, bewerben Sie sich bitte bis zum **15.11.2021** an carina.remmers@uni-wh.de – ausschließlich online mit den üblichen Unterlagen. Für genauere Fragen zum Forschungsprojekt stehen wir Ihnen gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Kontakt: carina.remmers@uni-wh.de

Jun. Prof. Dr. Carina Remmers