

## PROMOTIONSSTELLE (50%)

in der Arbeits- und Organisationspsychologie  
an der JLU Giessen



We want YOU !!!

Zumindest, wenn Sie sich für die **PERSONAL AUSWAHL** interessieren und sich eine Passung zu Aufgaben und Anforderungsprofil vorstellen können.

Konkretere Ideen für ein Forschungsprojekt (z.B. zu ‚dunklen Persönlichkeiten‘, ‚Impression Management‘, ‚Stress‘ und anderen Prozessen seitens der Bewerbenden, aber auch zu alternativen Erhebungsmethoden) gibt es viele, doch ideal ist natürlich das Umsetzen Ihrer eigenen Ideen.

### Was wir bieten:

- Klasse Kolleginnen und Kollegen (<https://www.uni-giessen.de/fbz/fb06/psychologie/abt/aop/team/t2>) – die Stimmung im Team ist gut, kollegial, mit Humor, aber auch Einsatz
- tolle Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten, sowohl innerhalb des Teams und der konkreten Arbeit, als auch durch das Gießener Graduiertenzentrum Sozial-, Wirtschafts- und Rechtswissenschaften (GGS) (<http://www.uni-giessen.de/fbz/zentren/ggs>), über das regelmäßig Vorträge und Workshops organisiert werden, durch die aktive Personalentwicklung der JLU, incl. Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten (<https://www.uni-giessen.de/zielgruppen/weiterbildung/personalentwicklung/pe-angebote/fortbildungweiterbildung>), durch verschiedene Mentoringprogramme, usw.
- einen regen Austausch mit anderen national wie international führenden Teams im Bereich der Personalauswahl, z.B. durch gemeinsame Doktorandentreffen, spezialisierte Konferenzen (z.B. ENESER) und die Organisation gemeinsamer Symposia bei nationalen und internationalen Konferenzen (DGPS, SIOP, EAWOP, usw.)
- die Vorbereitung auf eine wissenschaftliche Laufbahn auf international kompetitiven Niveau, incl. Betreuung bei der Erstellung erster eigener wissenschaftlicher Publikationen, regelmäßige Besuche nationaler und internationaler Konferenzen, Aufbau eines eigenen professionellen Netzwerkes, Möglichkeit eines Forschungsaufenthalts im Ausland, ...
- Freiraum für kreative Ideen

... oh, und ja: Gießen ist gar nicht mal so übel (<https://giessen-entdecken.de/rubrik/in-bildern/>).

Bei **Fragen** kontaktieren Sie gerne

Ute-Christine Klehe ([ute-christine.klehe@psychol.uni-giessen.de](mailto:ute-christine.klehe@psychol.uni-giessen.de)),

Ulrike Fasbender ([ulrike.fasbender@psychol.uni-giessen.de](mailto:ulrike.fasbender@psychol.uni-giessen.de)) oder auch jeden der derzeitigen Promovierenden der Arbeitsgruppe, wie z.B. Daniel Dürr ([daniel.duerr@psychol.uni-giessen.de](mailto:daniel.duerr@psychol.uni-giessen.de)), der ebenfalls im Bereich der Personalauswahl promoviert.

An der **Professur für Arbeits- und Organisationspsychologie (Prof. Ute-Christine Klehe, Ph.D.)**, **Fachbereich Psychologie und Sportwissenschaft**, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine **Teilzeitstelle im Umfang von 50 % einer Vollbeschäftigung** mit einer/einem

## Wissenschaftlichen Mitarbeiterin/Mitarbeiter

gemäß § 2 WissZeitVG und § 65 HHG mit der Gelegenheit zu eigener wissenschaftlicher Weiterbildung befristet zu besetzen. Bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen erfolgt die Vergütung nach Entgeltgruppe 13 Tarifvertrag Hessen (TV-H).

Wissenschaftliche Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden – soweit die zulässige Höchstdauer einer befristeten Beschäftigung nicht überschritten wird – in der Regel für die Dauer von zunächst 3 Jahren beschäftigt; eine Verlängerung um bis zu weitere 2 Jahre ist unter der o.g. Voraussetzung möglich.

**Aufgaben:** Zu Ihren Aufgaben gehören neben der eigenen wissenschaftlichen Weiterbildung und der hochschuldidaktischen Qualifizierung wissenschaftliche Dienstleistungen in Forschung und Lehre gem. § 65 HHG, insbesondere:

- die Übernahme von Lehraufgaben gemäß Lehrverpflichtungsverordnung des Landes Hessen,
- die Planung und Durchführung empirischer Studien im Bereich der Personalauswahl,
- die Organisation von Assessment Center Bewerbungstrainings,
- die statistische Auswertung dieser Studien (z. B. mit SPSS, SEM-Programmen),
- Mitarbeit bei der Einwerbung neuer Forschungsprojekte,
- Präsentation der Forschungsergebnisse im Rahmen nationaler und internationaler Konferenzen,
- Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in internationalen wissenschaftlichen Zeitschriften,
- Anfertigung einer wissenschaftlichen Qualifizierungsarbeit (Promotion).

### Anforderungsprofil:

Sie verfügen über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie, vorzugsweise mit Schwerpunkt Arbeits- und Organisationspsychologie. Erwartet werden weiterhin forschungskonzeptionelle Fähigkeiten, ein hervorragendes Schriftenglisch und nachgewiesene gute Methodenkenntnisse. Sollten Sie über vorherige Forschungserfahrungen (z. B. durch Besuch eines Research Master Programms, durch Forschungspraktika oder wissenschaftliche Hilfstätigkeiten), über Erfahrungen im Bereich der Personalauswahl (z. B. durch Praktika, entsprechende Schwerpunkte im Studium oder Abschlussarbeiten), Lehrerfahrungen (z. B. durch das Halten von Tutorien oder anderen Lehrveranstaltungen) oder internationale Erfahrungen (z. B. durch Auslandsstudien) verfügen, so fügen Sie entsprechende Informationen bitte Ihrem Anschreiben bei.

Die Justus-Liebig-Universität Gießen strebt einen höheren Anteil von Frauen im Wissenschaftsbereich an; deshalb bitten wir qualifizierte Wissenschaftlerinnen nachdrücklich, sich zu bewerben. Aufgrund des Frauenförderplanes besteht eine Verpflichtung zur Erhöhung des Frauenanteils. Die Justus-Liebig-Universität versteht sich als eine familiengerechte Hochschule. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen.

Ihre Bewerbung (keine E-Mail) richten Sie bitte unter Angabe des **Aktenzeichens 625/23714/06** mit den üblichen Unterlagen bis zum **07.01.2019** an den **Präsidenten der Justus-Liebig-Universität Gießen, Erwin-Stein-Gebäude, Goethestraße 58, 35390 Gießen**. Bewerbungen Schwerbehinderter werden - bei gleicher Eignung - bevorzugt. Wir bitten, Bewerbungen nur in Kopie vorzulegen, da diese nach Abschluss des Verfahrens nicht zurückgesandt werden.