

Intelligente Verwaltung: Made for Germany

Gestalte mit beim Bundesverwaltungsamt



Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet

in der Personalgewinnung eine Verstärkung (m/w/d) für den Bereich Eignungsdiagnostik

Laufbahn: gehobener Dienst

Arbeitszeit: Vollzeit oder Teilzeit

Bewertung: E 11 TVöD / A 9g–A11 BBesO

Einstiegsgehalt: 3.622,16 € bis 4.317,18 € brutto

Dienstorte: Köln

Kennziffer: BVA-2022-140

Bewerbungsfrist: 13.10.2022

Das Bundesverwaltungsamt (BVA) ist eine Bundesoberbehörde im Geschäftsbereich des Bundesministeriums des Innern und für Heimat. Als zentraler Dienstleister des Bundes nimmt das BVA mit rund 6.000 Beschäftigten an 23 Standorten mehr als 150 Aufgaben wahr. Werden Sie Teil unserer Personalgewinnung und gestalten Sie die Zukunft des BVA aktiv mit!

Ihre Aufgaben

- Durchführung von Anforderungsanalysen zur Ermittlung von relevanten Kompetenzen für zu besetzende Stellen
- Konzeption und Weiterentwicklung von Personalauswahlinstrumenten (z.B. Simulationsaufgaben, Interviewleitfäden, Bewertungsbögen etc.)
- Einzelfallbezogene Beratung und Unterstützung der zuständigen Sachbearbeiterinnen / Sachbearbeiter und Fachbereiche bei der Konzeption und Planung von kompetenzorientierten Personalauswahlverfahren
- Bearbeitung von strategischen Fragestellungen des Personalmanagements und Controlling / Evaluation von Personalmanagementthemen
- Weiterentwicklung des Schulungskonzepts zu eignungsdiagnostischen Themen durch Ermittlung des Schulungsbedarfs, Erstellung von Schulungsunterlagen sowie Planung und Durchführung von Schulungen
- Durchführung von internen und externen Auswahlverfahren

Sofern Sie im Vorfeld Ihrer Bewerbung inhaltliche Fragen zum Aufgabengebiet haben, können Sie sich gerne an die Referatsleitung, Andreas Zwilling, unter der Telefonnummer 0228 99358-72751 wenden.

Das bringen Sie mit

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes Bachelorstudium im Bereich (Wirtschafts-)Psychologie, Personalmanagement oder in einem vergleichbaren Studiengang mit Schwerpunkt im Bereich Human Resources oder
- Sie verfügen über eine Qualifikation für eine Tätigkeit in der Funktionsebene des gehobenen nicht-technischen Verwaltungsdienstes, welche durch Abschluss eines rechts- bzw. wirtschaftswissenschaftlichen

Bachelor- oder Diplomstudiengang bzw. Abschluss zur Verwaltungsfachwirtin / zum Verwaltungsfachwirt erworben wurde, oder

- Sie haben einen fachspezifischen Vorbereitungsdienst oder ein Aufstiegsverfahren für die Laufbahn des gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienstes erfolgreich abgeschlossen bzw. Sie erwerben diesen bis zum 30.09.2022
- Sie besitzen nachweisbare Kenntnisse in den Bereichen berufsbezogene Eignungsdiagnostik (nach DIN 33430), Arbeits- und Organisationspsychologie, Persönlichkeitspsychologie und psychologische Eignungsdiagnostik
- Nachweisbare Berufserfahrung im Bereich Personalgewinnung / Personalauswahl ist von Vorteil
- Nachweisbare Fertigkeiten in den Bereichen Evaluation und Statistik sind von Vorteil
- Sie kommunizieren sicher mit unterschiedlichen Zielgruppen und bringen sich bei der kontinuierlichen Verbesserung von Arbeitsprozessen ein
- Sie sind in der Lage, komplexe Sachverhalte zu analysieren und Schlussfolgerungen daraus abzuleiten
- In Konfliktsituationen suchen Sie nach konstruktiven Win-win-Lösungen für alle Parteien

Das bieten wir Ihnen

- Flexible und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle (z.B. keine Kernarbeitszeiten, Möglichkeit von Homeoffice, Stundenausgleich durch Gleittage, Sabbatical)
- Wir besetzen ausgeschriebene Stellen flexibel in Vollzeit und Teilzeit
- Vielfältige Fortbildungs- und Personalentwicklungsmöglichkeiten
- Förderung der Gesundheit mit Arbeitszeitbonus (z.B. Sportgruppen, mobile Massage)
- Vergünstigtes ÖPNV-Ticket bzw. kostenfreie Parkplätze sowie eine Kantine
- Jahressonderzahlung, betriebliche Altersvorsorge mit Arbeitgeberanteil und Entgeltumwandlung für Tarifbeschäftigte nach den jeweils geltenden tariflichen Bestimmungen

Darüber hinaus gemäß den gesetzlichen Bestimmungen

- Erstattung von Umzugskosten
- Möglichkeit der späteren Übernahme in ein Beamtenverhältnis bei Vorliegen der Voraussetzungen
- Prüfung einer Übernahme in ein Beamtenverhältnis auf Probe (A 9g BBesO) bei Vorliegen eines abgeschlossenen Vorbereitungsdienstes für die Laufbahn des nichttechnischen Verwaltungsdienstes
- Statusgleiche Abordnung mit dem Ziel der Versetzung als Beamtin / Beamter bis A 11 BBesO

Ihre zukünftigen Arbeitsorte

- Bundesverwaltungsamt, Barbarastraße 1, 50735 Köln

Allgemeine Hinweise

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann bewerben Sie sich bis zum **13.10.2022** über unser **Bewerbungsportal**:

<https://bewerbung.dienstleistungszentrum.de/frontend/BVA-2022-140/index.html>

Für ein Kennenlernen und einen **Austausch vorab** zu noch offenen Fragen stehen wir am **29.09.2022 um 18 Uhr** unter **<https://t1p.de/usjb4>** gerne zur Verfügung. Das **Online-Meeting** kann zur angegebenen Uhrzeit durch einen Klick auf den Link betreten werden.

Wir freuen uns auf Bewerbungen von Menschen aller Nationalitäten und Geschlechter. Diversität und Chancengleichheit sind bei uns ein fester Bestandteil der Personalpolitik.

Um einer bestehenden Unterrepräsentanz von Frauen entgegenzuwirken, sind Bewerbungen von Frauen

ausdrücklich erwünscht und werden bei gleicher Qualifikation bevorzugt berücksichtigt.

Schwerbehinderte und diesen gleichgestellte Menschen werden bei gleicher Eignung vorrangig berücksichtigt. Es wird lediglich ein Mindestmaß an körperlicher Eignung verlangt.



Kontakt:
Personalgewinnung Z I 2
Tel.: 0228 99358-28988
karriere@bva.bund.de