

HR Consulting

Beratung ist eine Frage des Vertrauens. Daher steht bei uns der Mensch im Mittelpunkt. Seine Persönlichkeit und sein berufliches Umfeld miteinander in Einklang zu bringen, ist die Grundlage unserer Beratungsphilosophie. Wir sind eine der führenden deutschen Personalberatungen und seit über 50 Jahren eine feste Größe unserer Branche. Unsere Kunden begleiten wir erfolgreich bei der Besetzung herausgehobener Führungspositionen sowie bei der Beurteilung und Entwicklung ihres Managements. Diese Dienstleistungen bieten wir in den beiden Geschäftsbereichen Personalberatung und Managementdiagnostik an. Unsere Kunden schätzen besonders unsere professionellen Prozesse und die eignungsdiagnostische Kompetenz unserer Berater und Beraterinnen. Wir bieten Ihnen eine Einstiegsmöglichkeit in die Beratungsbranche als

Trainee (m/w)

Personalberatung und Managementdiagnostik

Sie haben in unserem auf 18 Monate angelegten Traineeprogramm die Möglichkeit, die typischen Tätigkeiten der Berater in beiden Geschäftsbereichen kennen zu lernen und zu vertiefen. Bei Ihrem Einsatz in unterschiedlichen Branchenteams der Personalberatung erfahren Sie alles über den Such- und Auswahlprozess: von der Erstellung des Anforderungsprofils über die Suche und Ansprache potenzieller Interessenten, die Beurteilung der Bewerber durch Interviews bis zur Auswahl der Kandidaten. In der Managementdiagnostik bereiten Sie Assessment Center und andere Verfahren vor und haben die Möglichkeit, sukzessive die Konzeption und Durchführung von Management-Audits, Einzel-Assessments sowie Management-Development-Verfahren kennenzulernen.

Für diese Position suchen wir Bewerber/innen, die über eine fundierte fachliche Ausbildung und ein nachweisbares Interesse an Themen der Personalauswahl oder –beurteilung verfügen. Als theoretische Basis ist ein Hochschulabschluss (Master oder Diplom) idealerweise der Fachrichtung Psychologie, alternativ auch anderer Fachrichtungen mit passender Schwerpunktsetzung erforderlich. Persönlich überzeugen Sie durch Ihr verbindliches, selbstbewusstes Auftreten sowie eine prägnante und anschauliche mündliche wie schriftliche Kommunikation. Neben der Fähigkeit, sich flexibel auf unterschiedliche Gesprächspartner und Anforderungen einzustellen, bringen Sie Einfallsreichtum, Zielorientierung und den notwendigen „Biss“ mit.

Wir bieten Ihnen einen attraktiven, modernen Arbeitsplatz in bester Innenstadtlage, ein erprobtes Einarbeitungskonzept und eine hohe Lernkurve. Wenn Sie sich in einem kundenorientierten Umfeld engagieren möchten, senden Sie bitte Ihre aussagekräftigen Unterlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Zeugniskopien, Gehaltsvorstellung) unter Angabe der Kennziffer EA 5.783-JT per E-Mail an bewerbung@ifp-online.de. Für weitere Informationen steht Ihnen Frau Bettina Kempf-Weese (Tel.: 0221/20506-55) gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Sie!