



Die Forschungsgesellschaft für Arbeitsphysiologie und Arbeitsschutz e. V. ist eine vom Bundesministerium für Arbeit und Soziales und vom Land Nordrhein-Westfalen institutionell geförderte Forschungseinrichtung und Träger des Leibniz-Instituts für Arbeitsforschung an der TU Dortmund (IfADo). Wir erforschen in interdisziplinären Ansätzen die Risiken und Potentiale moderner Arbeit. Dabei verbinden wir die Fachbereiche Ergonomie, Immunologie, Toxikologie, Psychologie und Neurowissenschaften.

Im Fachbereich Ergonomie ist ab sofort

**eine Postdoc-Stelle (m/w) mit der Möglichkeit zur Habilitation im Bereich Cognitive Modelling /
Data Mining / Machine Learning / Computational Neuroscience**

zu besetzen.

Die Stelle ist auf 3 Jahre befristet und kann um 3 weitere Jahre verlängert werden.

Zu den Aufgaben gehören die eigenverantwortliche Planung und Durchführung neurowissenschaftlicher Forschungsprojekte im Bereich kognitiver Modellierung, modellbasierter Auswertung und Simulation kognitiver und bioelektrischer Phänomene.

Unsere Anforderungen:

Einstellungsvoraussetzungen sind ein abgeschlossenes Studium im Bereich Psychologie, Kognitionswissenschaft, Informatik, Statistik, Biologie oder Mathematik und eine sehr gute Promotion in einem dieser Bereiche. Kenntnisse in dem oben genannten Forschungsfeld sind erforderlich. Methodenkenntnisse im Bereich des EEG sind erwünscht. Entsprechende Erfahrung in der Präsentation und Publikation von wissenschaftlichen Ergebnissen werden vorausgesetzt.

Das IfADo ist ein interdisziplinäres Institut im Bereich der Arbeitsforschung. Grundsätzlich verfügt das Institut über alle Methoden der kognitiven Neurowissenschaft und darüber hinaus hohe Kompetenz von der Zellbiologie bis hin zur Arbeitsmedizin. Die Forschungsarbeit ist damit in ein interdisziplinäres Konzept integriert. Besonderes Augenmerk gilt dabei der Nutzbarmachung von Erkenntnissen aus der Grundlagenforschung für die reale Anwendung in der Arbeitswelt.

Unser Angebot:

- Vergütung und Sozialleistungen auf Grundlage des Tarifvertrag des Öffentlichen Dienstes, TV-L Entgeltgruppe 13
- Förderung der beruflichen Weiterentwicklung
- ein positives Arbeitsklima in einem unterstützenden, interdisziplinären Mitarbeiterteam
- Unterstützung bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf
- einen interessanten, verantwortungsvollen und abwechslungsreichen Arbeitsplatz



- Umfangreiche Forschungsinfrastruktur und technische Unterstützung (Simulationslabore, EEG [mobil und stationär], Stresslabor, MRI, non-invasive Hirnstimulation)

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an:

Prof. Dr. Edmund Wascher

Tel.: 02 31/10 84-362

wascher@ifado.de

Die Forschungsgesellschaft fördert die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern und ist hierfür entsprechend zertifiziert.

Die Bewerbung von Frauen ist ausdrücklich erwünscht.

Bewerbungen schwerbehinderter Frauen und Männer wird bei sonst gleicher Eignung der Vorzug gegeben.

Allgemeine Informationen über die Forschungsgesellschaft finden Sie unter www.ifado.de.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann richten Sie bitte Ihre aussagekräftige Bewerbung mit allen relevanten Zeugnissen, Lebenslauf, akademischem Werdegang, Notenspiegel und Publikationsliste vorzugsweise per Mail bis zum 30.04.2019 an bewerbung@ifado.de.

Alternativ nehmen wir Ihre Bewerbung auch per Post an folgende Adresse entgegen:

Forschungsgesellschaft für Arbeitsphysiologie
und Arbeitsschutz e.V.

Personalabteilung

Ardeystraße 67

44139 Dortmund

Dortmund, 18.03.2019

Wir bitten darum, Bewerbungsunterlagen nur in Kopien und nicht in Mappen vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt werden. Diese werden nach Ablauf der Aufbewahrungsfrist datenschutzgerecht vernichtet.