

An der Universität Göttingen, Institut für Physik 3, Abt. Computational Neuroscience zusammen mit der Abteilung für Biologische Psychologie (Institut für Psychologie) der Universität Münster ist ab dem 01.10.2020 eine Stelle als

**wissenschaftliche\*r Mitarbeiter\*in (m/w/d)**  
**- Entgeltgruppe TV-L, E13, 66% (bezogen auf 39,8 Std. wöchl. Arbeitszeit) –**

für 3 Jahre in Verhaltens- und kognitiven Neurowissenschaften zu besetzen. Die Möglichkeit zur Promotion besteht.

In diesem Projekt erhalten sie die Möglichkeit, in einem gemeinsamen Forschungsteam zu prädiktiven Mechanismen im menschlichen Gehirn und Verhalten zwischen den Universitäten Göttingen (Computational Neuroscience and Robotics) und Münster (Institut für Psychologie) mitzuarbeiten. Wir interessieren uns für die Mensch-Mensch-Interaktion und die Klassifizierung der verschiedenen Arten von gegenseitigen zwischenmenschlichen Vorhersagen, die darin vorkommen. Wir verwenden moderne Computer-Vision-Methoden zur Erfassung menschlicher Interaktion und analysieren Verhaltensmuster sowie deren neuronale Grundlagen mittels Neuroimaging (fMRI). Genauer gesagt werden Sie diese Methoden nutzen, um Verhaltensmuster sowie neuronale Grundlagen beim „Turn-Taking“ (sich abwechselnde Handlungen) in einem gemeinsamen Handlungsumfeld zu untersuchen.

Die/Der ideale Kandidat\*in verfügt über einen überdurchschnittlichen M.Sc. in einem relevanten Fach wie Psychologie, Biologie, Medizin, Kognitionswissenschaften oder Physik und hat bereits eine starke Motivation für die Kognitiven Neurowissenschaften gezeigt.

Frühere experimentelle Erfahrungen in Psychophysik, Neuroimaging oder elektrophysiologischen Methoden wären sehr wertvoll. Sie müssen sich auch bis zu einem gewissen Grad in der Programmierung engagieren (Python, MatLab, Präsentation und fMRI-spezifische Werkzeuge).

Für weitere Informationen über die ausgeschriebene Stelle wenden Sie sich bitte an Prof. Ricarda Schubotz ([rschubotz@uni-muenster.de](mailto:rschubotz@uni-muenster.de)) oder Prof. Florentin Wörgötter ([worgott@gwdg.de](mailto:worgott@gwdg.de)).

Die Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur Bewerbung auf. Sie versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.

Wenn Sie sich bewerben möchten, senden Sie Ihre Bewerbung bitte als einzelne PDF-Datei an [bewerbung.cns@phys.uni-goettingen.de](mailto:bewerbung.cns@phys.uni-goettingen.de). Ihre Bewerbung sollte Ihren Lebenslauf, eine kurze (max. 1 Seite) Beschreibung Ihrer Forschungsinteressen, einschließlich Publikationen und die Namen von zwei potentiellen Gutachtern enthalten. Bewerbungen werden bis zum 01.09.2020 berücksichtigt.

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden Sie im [Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung \(DSGVO\)](#)

The University of Göttingen, Inst. of Physics 3, Dept. of Computational Neuroscience jointly with the Department of Biological Psychology (Institute of Psychology) at the University Münster invites applications of

**PhD/Doctoral researchers**  
**- German Salary Scale TV-L, E13, 66% (of 39.8 weekly hours) –**

for 3 years in Behavioral and Cognitive Neuroscience.

You are invited to join a collaborative research team on predictive mechanisms in human brain and behavior in a project between the Universities of Göttingen (Computational Neuroscience and Robotics) and Münster (Institute of Psychology). We are interested in human-human interaction and the classification of different types of mutual inter-human prediction that happen therein. We use modern computer vision methods for recording human interaction and analyze the behavioral patterns as well as their neuronal foundations using Neuroimaging (fMRI). More specifically, you will use these methods to investigate the behavioral and neuronal foundations of action turn taking in a joint action setting.

The ideal candidate will hold an above-average M.Sc. in a relevant subject such as psychology, biology, medicine, cognitive sciences, or physics and has already shown a strong motivation for Cognitive Neuroscience. Prior experimental experience in psychophysics, neuroimaging or electrophysiological methods would be highly valuable. The candidate will be required to engage also to some degree in programming (Python, MatLab, presentation, and fMRI-specific tools).

For more information on the advertised position please contact. Prof. Ricarda Schubotz ([rschubotz@uni-muenster.de](mailto:rschubotz@uni-muenster.de)) or Prof. Florentin Wörgötter ([worgott@gwdg.de](mailto:worgott@gwdg.de)).

The University of Göttingen is an equal opportunities employer and places particular emphasis on fostering career opportunities for women. Qualified women are therefore strongly encouraged to apply in fields in which they are underrepresented. The university has committed itself to being a family-friendly institution and supports their employees in balancing work and family life. The mission of the University is to employ a greater number of severely disabled persons. Applications from severely disabled persons with equivalent qualifications will be given preference.

If you wish to apply please send your application as a single PDF file to [bewerbung.cns@phys.uni-goettingen.de](mailto:bewerbung.cns@phys.uni-goettingen.de). Your application should contain your CV, a short (max. 1 page) description of your research interests, including publications and names of two potential referees. Applications will be considered until Sept. 01, 2020.

With submission of your application, you accept the processing of your applicant data in terms of data-protection law. Further information on the legal basis and data usage is provided in the Information General Data Protection Regulation (GDPR).