

## **Stelle für Wissenschaftliche/n MitarbeiterIn mit Möglichkeit zur Promotion in der Psychologie (Lehre und Forschung)**

### **Persönlichkeit, Motivation, Coaching, Diagnostik**

#### **Prof. Dr. Markus Quirin (PFH Göttingen, TU München)**

Ab dem 1. Oktober 2026, suchen wir eine wissenschaftliche Mitarbeiterin / einen wissenschaftlichen Mitarbeiter im Umfang von 50 % entsprechend TV-L E13/2 mit großem Interesse an Persönlichkeits- und Motivationspsychologie.

Die Mitarbeiterin / der Mitarbeiter wird die Lehre in den Bereichen Persönlichkeits-, Motivations- und/oder Coachingpsychologie an der PFH Göttingen unterstützen. Die Tätigkeit umfasst voraussichtlich im Wesentlichen die Durchführung eines Experimentalpraktikums sowie die Betreuung von Abschlussarbeiten. Das Psychologie-Department der PFH Göttingen erhält ab dem kommenden Semester Universitätsstatus.

Die Lehre kann gegebenenfalls geblockt und zusätzlich online durchgeführt werden, sodass ein Ortswechsel nicht zwingend erforderlich ist. Eine räumliche Nähe zu Göttingen wäre jedoch wünschenswert. Alternativ wäre auch ein Standort zwischen Göttingen und München günstig, insbesondere falls eine Promotion an der TU München angestrebt wird.

Das Dissertationsthema soll sich nach aktuellen Forschungsschwerpunkten der Abteilung richten und auf einen der folgenden Bereiche beziehen:

- Entwicklung indirekter/objektiver Tests
- Psychologisches Coaching und Persönlichkeitsentwicklung
- experimentelle Persönlichkeitspsychologie
- Stressbewältigung/Emotionsregulation
- Komputationale Modellierung von Persönlichkeit und Motivation (inkl. Künstliche Intelligenz)

Die Stelle ist zunächst auf 2 Jahre befristet, mit der Möglichkeit zur Weiterfinanzierung.

#### **Anforderungen:**

- Masterabschluss in Psychologie
- Freude an Forschung und Lehre
- Sehr gute Kenntnisse in Methodik und Statistik
- Fließend in Deutsch und sehr gute Englischkenntnisse
- Motivation, wissenschaftliche Ergebnisse in englischer Sprache zu veröffentlichen und auf nationalen sowie internationalen Fachtagungen zu präsentieren
- Fähigkeit und Motivation zur Zusammenarbeit im Team, auch online
- Fähigkeit zu selbständiger und eigenverantwortlicher Arbeit

#### **Wir bieten:**

- Möglichkeit zur Karriere in einem attraktiven, zukunftsorientierten Bereich an der Schnittstelle von Grundlagenforschung und angewandter Psychologie.
- Einbindung in ein junges, international sichtbares Forschungsteam
- Möglichkeit zur Mitarbeit an aktuellen Forschungsthemen
- Kompetenzerweiterung in psychologischem Coaching und Persönlichkeitsentwicklung
- Angenehmes und inspirierendes Teamklima

- Ausgezeichnete, flexible Arbeitsbedingungen
- Umfassende, freiwillige akademische Weiterbildungsprogramme

Bitte schicken Sie Ihre Bewerbung bestenfalls bis zum 26. Juli 2026 an Prof. Dr. Markus Quirin: [quirin@pfh.de](mailto:quirin@pfh.de). Melden Sie sich gerne bei Fragen.