

Sie suchen eine neue Herausforderung?

Als einer der größten Arbeitgeber der Region Vorpommern bietet die Universitätsmedizin Greifswald interessante Aufgaben und Tätigkeiten in einem attraktiven Arbeitsumfeld für zahlreiche Berufsgruppen.

Wir suchen Sie!

Die Universitätsmedizin Greifswald erfüllt im Rahmen der Universität Greifswald und im Verbund mit deren anderen Fakultäten die Aufgaben der Medizinischen Fakultät in Forschung und Lehre. Mit 21 Kliniken/Polikliniken, 19 Instituten und weiteren zentralen Einrichtungen nimmt die Universitätsmedizin Greifswald ihre Aufgaben als medizinischer Maximalversorger wahr.

Im Institut für Medizinische Psychologie der Universitätsmedizin Greifswald - Körperschaft des öffentlichen Rechts - ist ab sofort im Rahmen eines Forschungsprojektes (vorbehaltlich der Mittelbewilligung) zu besetzen:

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in

für die interdisziplinäre Post COVID-Studie PoCoRe (Post-COVID-Rehabilitation)

in Teilzeit 50%

zum schnellstmöglichen Zeitpunkt für 2 Jahre

Die Befristung richtet sich nach dem Landeshochschul- und Wissenschaftszeitvertragsgesetz.

Im Rahmen der PoCoRe-Studie werden Patientinnen und Patienten mit Post Covid Symptomatik interdisziplinär versorgt und es werden unterschiedliche wissenschaftliche Fragestellungen bearbeitet. Im medizinpsychologischen wissenschaftlichen Teil der PoCoRe-Studie werden Fragestellungen zu psychosozialer Belastung, Unterstützungsbedürfnissen, Einflussfaktoren auf die Arbeitsfähigkeit analysiert und längsschnittliche Verlaufsanalysen zur psychosozialen Krankheitslast der Betroffenen durchgeführt.

Ihre Aufgaben:

- Projektmanagement und -koordination des medizinpsychologischen Teilprojektes der PoCoRe-Studie
- Durchführung und Auswertung von quantitativen und qualitativen Befragungen
- Datenaufbereitung und -analyse qualitativer und quantitativer Daten
- Erstellen von Zwischen- und Abschlussberichten
- Erstellen wissenschaftlicher Publikationen
- Präsentation von Projektergebnissen (projektinterne Workshops und Kongresse)

Unsere Anforderungen:

- Abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom, Master) der Psychologie oder vergleichbar
- Hohes Interesse am wissenschaftlichen Arbeiten zu Fragestellungen zu Long-/Post-COVID
- Fundierte Kenntnisse in quantitativen und/oder qualitativen Forschungsmethoden
- Selbständige, zielorientierte und eigenverantwortliche Arbeitsweise sowie Organisationsgeschick, Team- und Kooperationsfähigkeit

- Sicherer Umgang mit Statistikprogrammen (z. B. SPSS)
- Sicherer Umgang mit Literaturverwaltungsprogrammen (z. B. Endnote)
- Englisch- und MS Office-Kenntnisse

Wünschenswert:

- Erfahrungen im Einwerben von Drittmitteln
- Erfahrungen in der Erstellung von wissenschaftlichen Publikationen
- Promotionsinteresse

Unser Angebot:

- Wir begleiten Ihren Start bei uns mit Einführungstagen und individuellen Einarbeitungsprogrammen
- Vielseitiges, innovatives und familienfreundliches Arbeitsumfeld
- Vielfältige Gestaltungs- sowie Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten
- Die Entgeltzahlung erfolgt nach TV-L. Bei Erfüllung der tariflichen Voraussetzungen werden Sie in die Entgeltgruppe E 13 eingruppiert.
- Betriebliche Altersvorsorge
- Die Hansestadt Greifswald ist eine innovative Universitätsstadt an der Ostseeküste mit hohem Freizeitwert und vielseitigen Bildungsmöglichkeiten
- Vereinbarkeit von Beruf und Familie ist Bestandteil der Personalpolitik: Wir bieten aktive Unterstützung durch unser Familienbüro z. B. bei der Suche nach Kinderbetreuungsplätzen oder Schulen und unterstützen bei der Suche nach vorrangig möblierten Wohnungen und Übergangslösungen

Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen richten Sie bitte per E-Mail

(unter Angabe der Ausschreibungskennziffer **23/Br/15_5000**) bis zum **10.04.2023** an:

E-Mail: jobs.unimedizin@med.uni-greifswald.de

und in Kopie (E-Mail Feld "Cc") an Ihre Ansprechpartnerin, Frau Tobschall

stefanie.tobschall@med.uni-greifswald.de

JETZT BEWERBEN

Die Universitätsmedizin will die Erhöhung des Frauenanteils dort erreichen, wo Frauen unterrepräsentiert sind. Deshalb sind Bewerbungen von Frauen besonders willkommen und werden bei gleichwertiger Qualifikation vorrangig berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Unsere Stellen sind grundsätzlich auch für Teilzeitbeschäftigung geeignet. Gehen entsprechende Bewerbungen ein, wird geprüft, ob dem Umfang der Teilzeitwünsche im Rahmen der dienstlichen Möglichkeiten entsprochen werden kann.

Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bewerbungs-, Vorstellungs- und Übernachtungskosten können nicht übernommen werden.

