Auf der Suche nach vielfältigen Karrieremöglichkeiten? #HumanChemistry

Bei Evonik ist alles möglich, wenn die Chemie stimmt: careers.evonik.com

Exploring opportunities. Growing together.

KENNZIFFER DER STELLE R19455

Regionale Leitung Sozial- und Mitarbeiter-beratung (m/w/d)

Land und Standort: Deutschland: Hanau

Evonik, eines der weltweit führenden Unternehmen der Spezialchemie, steht für attraktive Geschäfte und Innovationskraft. Wir arbeiten in einer vertrauensvollen und ergebnisorientierten Unternehmenskultur, ausgerichtet auf profitables Wachstum und die Steigerung des Unternehmenswertes. In über 100 Ländern profitieren wir von Kundennähe und führenden Marktpositionen. Mehr als 32.000 Mitarbeiter verbindet dabei ein Anspruch: Kein Produkt ist so perfekt, dass man es nicht noch besser machen könnte.

Was wir bieten

Sie arbeiten gemeinsam mit einem hochmotiviertem und professionellen Team mit Mitarbeiter:innen an den Standorten in Hanau, Darmstadt und Rheinfelden. Es erwarten Sie spannende und herausfordernde Themen in einem hochmodernen, innovativen und kreativen Umfeld. Eine intensive Einarbeitung on the job mit kompetenten Kollegen garantiert einen schnellen Einstieg in die eigenverantwortliche Aufgabenbearbeitung. Eine leistungsgerechte Bezahlung, die Förderung Ihrer persönlichen Entwicklung sowie der fachlichen Qualifizierung sind für uns selbstverständlich. Seit 2009 trägt die Evonik Industries AG als familienbewusstes Unternehmen die von der Initiative der Gemeinnützigen Hertie-Stiftung vergebene Auszeichnung Audit berufundfamilie.

Hier erfahren Sie mehr über Evonik direkt von unseren Mitarbeitern:
https://careers.evonik.com/de/ueber-uns/das-sind-wir/

Verantwortlichkeiten

Themen der betrieblichen Sozialberatung

- Psychosoziale Beratung von Mitarbeitenden und Führungskräften bei beruflichen und privaten Anliegen und in Belastungssituationen
- Mediation und Team-Moderation bei beruflichen Konflikten am Arbeitsplatz
- Coaching von Führungskräften bei Fragestellungen zum Führungsverhalten in Konfliktsituationen am Arbeitsplatz, beim Umgang mit psychischen Verhaltensauffälligkeiten, Abhängigkeitsproblemen und zur eigenen Führungsrolle
- Mitwirkung und Unterstützung bei der Durchführung der betrieblichen Gesundheitsförderung Well@Work durch Präsenzveranstaltungen und unser digitales Angebot #GesunddurchsJahr u. a. zu den Themenschwerpunkten psychische Belastung, Stressmanagement und Resilienz
- Mitwirkung beim betrieblichen Eingliederungsmanagement
- Maßnahmenentwicklung im Rahmen der Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastungen
- Kooperation mit internen und externen Fachstellen

Fachliches Umfeld

- Ganzheitlicher Ansatz eines betrieblichen Gesundheitsmanagements durch die PL Health Management mit den Teilbereichen Arbeitsmedizin, Sozial- und Mitarbeiterberatung, betriebliches Eingliederungsmanagement, psychische Gefährdungsbeurteilung, Beruf und Familie

Anforderungen

- Sie verfügen über einen Hochschulabschluss der Sozialen Arbeit / Sozialpädagogik oder einen Diplom- / Masterabschluss der Psychologie (gesucht werden Bewerber:innen, die an die gesetzliche Schweigepflicht gem. § 203 StGB gebunden sind)
- Zusatzausbildung in systemischer oder personenzentrierter Beratung bzw. Therapie
- Wünschenswert: Abgeschlossene Weiterbildung und Erfahrung im Bereich Konfliktmanagement und/oder Mediatorenausbildung
- Mehrjährige Berufserfahrung in der psychosozialen Beratungsarbeit sowie Erfahrung in der Krisenintervention
- Verantwortung für die strategische und inhaltliche Ausrichtung sowie konzeptionelle und fachliche Weiterentwicklung der Abteilung
- Leitungserfahrung mit einer hohen Kommunikations- und Kooperationsfähigkeit, gepaart mit einem wertschätzenden, ziel- und lösungsorientierten Führungsverständnis
- Führungskompetenz, um die Mitarbeiter zum Lernen, Wachsen und zur Weiterentwicklung zu motivieren
- Bewusstsein und Sensibilität für die besondere Funktion und Rolle einer internen psychosozialen Beratungsstelle
- Ausgeprägte Teamfähigkeit, Durchsetzungsfähigkeit, Belastbarkeit und Einfühlungsvermögen
- Hohes Maß an Flexibilität im Umgang mit unterschiedlichen Situationen und Herausforderungen
- Reisebereitschaft

Ihre Bewerbung

Um eine schnellstmögliche Bearbeitung Ihrer Bewerbung zu gewährleisten und die Umwelt zu schonen, bewerben Sie sich bitte online über unser Karriereportal. Weitere Informationen über Evonik als Arbeitgeber finden Sie unter https://careers.evonik.com.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittstermins sowie Ihrer Gehaltsvorstellung an Talent Acquisition Manager. Für Fragen und weitere Informationen steht Ihnen der Evonik Candidate Support unter der Telefonnummer 0800 2386645 (kostenlos innerhalb Deutschlands) bzw. unter der +49 (0) 201 177 4200 (aus dem Ausland) zur Verfügung.

Your Talent Acquisition Manager:
Saskia Trimhold

Company is
Evonik Operations GmbH

Bitte berücksichtigen Sie, dass Evonik keine unaufgefordert zugesandten Bewerbungsunterlagen von Personalvermittlungsagenturen akzeptiert. Evonik arbeitet mit bevorzugten Anbietern zusammen und wird ohne entsprechende Rahmenvereinbarung keine Vergütungszahlungen an Personalvermittlungsagenturen vornehmen. Sollte Evonik ein Kandidatenprofil von einer Personalvermittlungsagentur erhalten, mit der keine Rahmenvereinbarung besteht, und dieser Kandidat zu einem späteren Zeitpunkt im Rekrutierungsprozess berücksichtigt oder eingestellt werden, entstehen dadurch keine Ansprüche auf Seiten der Personalvermittlungsagentur.

EVONIK
Leading Beyond Chemistry

Jetzt bewerben