

Am Leibniz-Institut für Bildungsverläufe e.V. ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle (max. TV-L E13, 65%) zunächst befristet auf 3 Jahre zu besetzen:

## **wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter im Arbeitsbereich Kompetenzen**

Das Leibniz-Institut für Bildungsverläufe e.V. (LifBi) ist eine rechtlich eigenständige Infrastruktureinrichtung der empirischen Bildungsforschung und An-Institut der Otto-Friedrich-Universität Bamberg. Zuständig ist das LifBi insbesondere für die Durchführung des Nationalen Bildungspanels (NEPS). Die zentrale Aufgabe dieses langfristigen Projekts ist die Bereitstellung von repräsentativen Daten zu Kompetenzentwicklung und Bildungsverläufen in Deutschland. Weitere Informationen zum LifBi finden Sie unter [www.lifbi.de](http://www.lifbi.de).

### **Arbeitsumfeld:**

Sie arbeiten in einem Team von ca. 170 Beschäftigten mit wissenschaftlichem oder nicht-wissenschaftlichem Arbeitsschwerpunkt am Standort Bamberg. Dieses Team kooperiert in der Durchführung des NEPS eng mit verschiedenen Instituten und Bildungseinrichtungen in ganz Deutschland. Im Arbeitsbereich Kompetenzen arbeiten Sie in enger Kooperation mit anderen Arbeitsbereichen des NEPS. Wir bieten Ihnen eine Beschäftigung in einem spannenden und wachsenden Tätigkeitsfeld, Einarbeitung in ein Thema, das zunehmend im Fokus auch öffentlicher Aufmerksamkeit steht, Mitarbeit in der größten Längsschnittstudie Deutschlands sowie flexible Arbeitszeiten in einem angenehmen Arbeitsumfeld und eine betriebliche Altersversorgung mit Entgeltumwandlung bei der VBLU.

### **Aufgabenbereiche:**

Ihr Aufgabenbereich umfasst die organisatorische Leitung von Teilstudien und beinhaltet die Koordination, Planung und Umsetzung von Teilstudien zur Kompetenzmessung im NEPS.

Der Schwerpunkt Ihrer Aufgaben umfasst:

- Koordination von Abstimmungsprozessen mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern des Arbeitsbereichs Kompetenzentwicklung, der zentralen Koordinierungsstelle, den Etappen und den Erhebungsinstituten
- Koordination und Mitwirkung bei der Entwicklung und Erstellung von Kompetenztests (z. B. Unterstützung bei der Prüfung computerbasierter Tests)
- Koordination und Mitwirkung bei der Erstellung von Vorlagen für die Programmierung von Befragungsinhalten
- Vorbereitung und Erstellung von Erhebungsunterlagen und die Vorbereitung von Schulungen
- Studiendokumentation und Berichterstattung

Eine inhaltliche Anbindung an die Domänen des Arbeitsbereichs (Lesekompetenz, Hörverstehen und Metakognition) wird unterstützt. Die wissenschaftliche Weiterqualifikation in Form einer Promotion ist erwünscht und Voraussetzung für eine 65% Stelle.

**Voraussetzungen:**

Sie besitzen ein abgeschlossenes Hochschulstudium in einem inhaltlich einschlägigen Fachgebiet (z. B. Psychologie, Soziologie, Erziehungswissenschaft oder Empirische Bildungsforschung). Interesse an pädagogisch-psychologischen Fragestellungen der Bildungsforschung und methodische Kenntnisse in Bezug auf Testkonstruktion, längsschnittliche Analyseverfahren und Erfahrungen in der Projektplanung und -steuerung sind erwünscht. Sehr gute Englischkenntnisse sowie die Fähigkeit zur Teamarbeit und zu eigenständigem Arbeiten werden vorausgesetzt.

Das LifBi legt besonderen Wert auf die Gleichstellung von Frauen und Männern. Schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber werden bei im Wesentlichen gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre Bewerbung mit aussagekräftigen und vollständigen Unterlagen senden Sie bitte bis **11.02.2018** ausschließlich per E-Mail unter Angabe des Betreffs „Kompetenzen“ an: [bewerbung@lifbi.de](mailto:bewerbung@lifbi.de).

Bei inhaltlichen Fragen zu dieser Stelle wenden Sie sich bitte an Dr. Kathrin Lockl ([kathrin.lockl@lifbi.de](mailto:kathrin.lockl@lifbi.de)).

Spätestens sechs Monate nach Abschluss des Auswahlverfahrens werden die von Ihnen übermittelten personenbezogenen Daten gelöscht.