



Die Universität Hildesheim ist eine Profiluniversität in der Trägerschaft einer öffentlich-rechtlichen Stiftung mit rund 8.500 Studierenden und ca. 800 hauptberuflich Beschäftigten.



Als Stiftungsuniversität gestalten wir die Entwicklung unserer Hochschule im Rahmen von Verfassung und Gesetz autonom und eigenverantwortlich. Gesichert wird das durch die stetige Weiterentwicklung eines modernen Hochschulmanagements.

Zum 01.10.2019 sind an der Professur für Empirische Unterrichtsforschung (Prof. Dr. Christof Wecker) die folgenden Stellen **bis zum 30.09.2022** zu besetzen:

**2 wissenschaftliche Mitarbeiterinnen/wissenschaftliche Mitarbeiter (m/w/d)
(TV-L E 13, 100%)**

Aufgaben:

- Lehre (4 SWS) im polyvalenten Zwei-Fächer-Bachelorstudiengang mit Lehramtsoption und in den Masterstudiengängen Lehramt an Grundschulen bzw. Lehramt an Haupt- und Realschulen
- Durchführung von empirischen Untersuchungen sowie von Metaanalysen im Bereich der Lehr-Lern- und Unterrichtsforschung sowie der Lehrerprofessionsforschung
- Veröffentlichung von Forschungsergebnissen in nationalen und internationalen Zeitschriften mit Begutachtungsverfahren
- Mitwirkung bei der Koordination von Lehr- und Forschungsaktivitäten der Arbeitsgruppe sowie der Einwerbung von Drittmitteln
- Bereitschaft zur hochschuldidaktischen Weiterbildung wird erwartet

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Erziehungswissenschaft oder eines benachbarten Faches (z.B. Psychologie, Lehramtsstudium)
- abgeschlossene einschlägige Promotion erwünscht
- umfangreiche Kenntnisse in der Lehr-Lern- und Unterrichtsforschung sowie der Pädagogischen Psychologie
- sehr gute Kenntnisse im Bereich empirischer Forschungsmethoden einschließlich gängiger Analysesoftware (z.B. SPSS, R, HLM, MPlus)
- Programmier- und Datenbankkenntnisse von Vorteil
- sichere Beherrschung der üblichen Office-Programme
- sichere Beherrschung der deutschen und der englischen Sprache in Wort und Schrift
- Absicht der wissenschaftlichen Weiterqualifizierung

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Christof Wecker, Tel.: 05121–88310154, E-Mail: empirische-unterrichtsforschung@uni-hildesheim.de, gern zur Verfügung.

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen (Lebenslauf, Abitur-, Studienabschluss- und ggf. Promotionszeugnis sowie ggf. Veröffentlichungs- und Lehrveranstaltungsverzeichnisse) **auf dem Postweg bis zum 23.08.2019** unter Angabe der **Kennziffer 2019/131-132** an den Präsidenten der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim.

Wenn Sie die Rücksendung der eingereichten Unterlagen wünschen, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückumschlag bei. Die Bewerbungsunterlagen werden andernfalls unverzüglich nach Abschluss des Personalauswahlverfahrens vernichtet.

Bitte haben Sie Verständnis, dass Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten nicht versandt werden können.