



Die Universität Hildesheim ist eine Profilverwaltung in der Trägerschaft einer öffentlich-rechtlichen Stiftung mit rund 8.100 Studierenden und ca. 800 hauptberuflich Beschäftigten.



Als Stiftungsuniversität gestalten wir die Entwicklung unserer Hochschule im Rahmen von Verfassung und Gesetz autonom und eigenverantwortlich. Gesichert wird das durch die stetige Weiterentwicklung eines modernen Hochschulmanagements.

**Zum nächstmöglichen Zeitpunkt** ist die folgende Stelle im Institut für Erziehungswissenschaft in der Abteilung Angewandte Erziehungswissenschaft, **für den Zeitraum von zunächst 3 Jahren** zu besetzen:

**wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter – Postdoc (m/w/d)  
(TV-L E 13, 100%)**

**Aufgaben:**

- Forschung zum digitalen Lehren und Lernen im Unterricht in Kooperation mit einschlägigen Disziplinen (u.a. Informatik, Fachdidaktiken)
- Mitwirkung am Ausbau von Lehrangeboten zum Thema „Digitales Lehren und Lernen im Unterricht“ im Rahmen der Gesamtstrategie der Universität Hildesheim zur Digitalisierung in der Lehrkräftebildung
- Lehre im polyvalenten Zwei-Fächer-Bachelorstudiengang mit Lehramtsoption und in den Masterstudiengängen Lehramt an Grundschulen bzw. Lehramt an Haupt- und Realschulen im Umfang von vier Semesterwochenstunden
- Weiterqualifizierung für die Übernahme einer (Junior-)Professur

**Voraussetzungen:**

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium sowie abgeschlossene Promotion in Erziehungswissenschaft, Psychologie oder Soziologie
- durch Veröffentlichungen dokumentierte Forschungsinteressen in mindestens einem der folgenden Bereiche: (1) Lernen und Lehren mit digitalen Medien, (2) digitale Lernumgebungen, digitale Teilhabe und digitales Lernen in inklusiven Settings, (3) Erfassung und/oder Förderung von digital literacy, (4) Auswirkungen der Digitalen Transformation und Bildung(stheorie), (5) Unterrichtsvideographie in der Lehrer\_innenbildung
- ausgezeichnete Kenntnisse in empirischen Forschungsmethoden und Anschlussfähigkeit an quantitative wie qualitative Forschungsparadigmen
- Bereitschaft zu interdisziplinären Forschungsprojekten mit Informatik, Fachdidaktiken und Erziehungswissenschaft
- Absicht der Weiterqualifizierung für die Übernahme einer (Junior-)Professur

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Christof Wecker, Tel.: +49 – 51 21 – 883-10154, E-Mail: [christof.wecker@uni-hildesheim.de](mailto:christof.wecker@uni-hildesheim.de) , gern zur Verfügung.

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen **auf dem Postweg bis zum 07.06.2019** unter Angabe der **Kennziffer 2019/100** an den Präsidenten der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim.

Wenn Sie die Rücksendung der eingereichten Unterlagen wünschen, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückumschlag bei. Die Bewerbungsunterlagen werden andernfalls unverzüglich nach Abschluss des Personalauswahlverfahrens vernichtet.

Bitte haben Sie Verständnis, dass Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten nicht versandt werden können.