



Am Hector-Institut für Empirische Bildungsforschung (HIB), einem Forschungsinstitut innerhalb der Eberhard Karls Universität Tübingen, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

**Wissenschaftliche Mitarbeiterin/Wissenschaftlicher Mitarbeiter
(100 %, TV-L E13)**

zu vergeben; die Stelle ist auf zwei Jahre befristet. Unser Institut gehört national und international zu den führenden Zentren für Empirische Bildungsforschung und Pädagogische Psychologie. Wir untersuchen in mehreren Forschungsprojekten und groß angelegten Studien die Determinanten gelingender Lehr-Lern-Prozesse. Weitere Informationen dazu finden Sie unter www.hib.uni-tuebingen.de.

Die zu besetzende Stelle ist dem Arbeitsschwerpunkt „Unterrichtsqualitätsforschung“ zugeordnet und bietet die Möglichkeit, Konzeptionen zur Messung von Schülerheterogenität sowie adaptiven Kompetenzen von Lehrkräften inhaltlich weiterzuentwickeln. Im Mittelpunkt der Tätigkeit steht die Analyse von Daten aus zwei großen Schulleistungsstudien. Zudem können im Rahmen eines vom BMBF geförderten Forschungsprojektes eigene Forschungsideen zur Erfassung adaptiver Lernumwelten entwickelt werden.

Was wir Ihnen bieten:

- Einbindung in ein wissenschaftlich höchst produktives und international sichtbares Arbeitsumfeld.
- Teilnahme an der Postdoktorandinnen- und Postdoktorandenakademie des Hector-Instituts, die auf wissenschaftliche Karrieren vorbereitet.
- Mitgliedschaft in dem LEAD Graduate School & Research Network (gefördert im Rahmen der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder, www.lead.uni-tuebingen.de).
- Zugang zu großen, wissenschaftlich ergiebigen Datensätzen sowie die Möglichkeit, mithilfe weiterer Studien ein eigenes Profil aufzubauen.

Die an Sie gestellten Anforderungen umfassen:

- sehr gute wissenschaftliche Promotion in Psychologie, Erziehungswissenschaft oder einer verwandten Disziplin.
- Erfahrung im Erstellen wissenschaftlicher Publikationen.
- sehr gute Kenntnis von statistischen Auswertungsprogrammen (z.B. mit R, SPSS, Mplus).
- Nach Möglichkeit Erfahrungen in der Einwerbung von Drittmitteln sowie der interdisziplinären Vernetzung und Kooperation.
- Interesse an einer wissenschaftlichen Karriere und hohes persönliches Engagement.

Die Universität Tübingen strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb entsprechend qualifizierte Wissenschaftlerinnen um ihre Bewerbung. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Einstellung erfolgt durch die Zentrale Verwaltung.

Ihre schriftliche Bewerbung mit den üblichen Unterlagen senden Sie bitte in elektronischer Form und in einem PDF-Dokument bis zum **31.05.2018** per Mail an: verwaltung@hib.uni-tuebingen.de, Hector-Institut für Empirische Bildungsforschung, Europastraße 6, 72072 Tübingen.

Bei inhaltlichen Fragen zu den Forschungsschwerpunkten wenden Sie sich gerne an Prof. Dr. Ulrich Trautwein (ulrich.trautwein@uni-tuebingen.de) oder Dr. Wolfgang Wagner (wolfgang.wagner@uni-tuebingen.de).