

Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 19.137

Die Universität Regensburg ist mit ihren über 21.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen Forschungsaktivitäten und einem breiten Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Am Lehrstuhl für Schulforschung, Schulentwicklung und Evaluation (Prof. Dr. Heidrun Stöger) ist ein von der DFG gefördertes Projekt zum Einfluss von Feinmotorik auf die Entwicklung von Lese- und Schreibkompetenz in Kindergarten und Grundschule angesiedelt. Dort ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d) zur Promotion (65%)

in Teilzeit (26,065 Stunden pro Woche) für das Projekt "Der Einfluss von Feinmotorik auf die Entwicklung von Lese- und Schreibkompetenz in Kindergarten und Grundschule" für 3 Jahre zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach TV-L E 13.

Ihre Aufgaben:

- Konzeption, Durchführung und Auswertung empirischer Studien (Längsschnittstudie und Experimente) im Zusammenhang mit dem o.g. DFG Projekt sowie deren Publikation
- administrative und organisatorische Aufgaben
- Aufgaben, die der Erbringung zusätzlicher wissenschaftlicher Leistungen (Promotion) förderlich sind

Unsere Anforderungen:

- hervorragender Hochschulabschluss (Master oder vergleichbar) in Psychologie / Empirische Bildungswissenschaften oder einer verwandten Disziplin
- hervorragende Kenntnisse in empirischen bzw. experimentellen Forschungsmethoden und quantitativen Datenanalysen
- Englischkenntnisse in Wort und Schrift auf dem Niveau C2
- Interesse an Forschung in den Bereichen Entwicklungspsychologie, Pädagogische Psychologie oder Empirische Bildungswissenschaften

Wir bieten Ihnen:

- ein aufgeschlossenes, freundliches Team und eine angenehme Arbeitsatmosphäre
- abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und interessante Aufgaben
- die Möglichkeit zur Promotion

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <http://www.uni-regensburg.de/chancengleichheit>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Prof. Dr. Heidrun Stöger (E-Mail: heidrun.stoeger@ur.de) oder an Herrn PD Dr. Sebastian Suggate (E-Mail: sebastian.suggate@ur.de). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum **21. September 2019** per E-Mail an sebastian.suggate@ur.de senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter https://www.uni-regensburg.de/verwaltung/medien/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen.pdf