

Philipps



Universität  
Marburg

Am Fachbereich Psychologie, Forschungsgruppe „Assoziatives Lernen“, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für 3 Jahre, soweit keine Qualifizierungsvorzeiten anzurechnen sind, die drittmittelfinanzierte Teilzeitstelle (65 % der regelmäßigen Arbeitszeit) einer/eines

## Wissenschaftlichen Mitarbeiterin / Mitarbeiters (Doktorandin / Doktorand)

zu besetzen. Die Eingruppierung erfolgt nach **Entgeltgruppe 13** des Tarifvertrages des Landes Hessen.

Die Stelle ist im Projekt „Der Einfluss des Outcomes auf prädiktives Lernen“ von Dr. Thorwart angesiedelt, welches die Auswirkungen von erlebter Unvorhersagbarkeit von Ereignissen auf Lernen, Motivation, Wahlverhalten und Aufmerksamkeitslenkung untersucht (Thorwart et al., 2017; Griffiths & Thorwart, 2017). Die Stelle bietet die Möglichkeit, in einer internationalen Arbeitsgruppe und in enger Kooperation mit Forschungspartnerschaften in Australien grundlegende Mechanismen des menschlichen Verhaltens zu erforschen sowie weitreichende Erfahrungen mit Verhaltens- und Blickbewegungsexperimenten zu machen und allgemeine Methodenkenntnisse (z. B. Programmieren) zu erlangen.

Zu den Aufgaben gehören die konkrete Programmierung, Auswertung und Dokumentation von geplanten Experimenten sowie die eigenständigen Erarbeitungen von Forschungsideen und darauf aufbauenden Experimenten.

Im Rahmen der übertragenen Aufgaben wird die Möglichkeit zu eigenständiger wissenschaftlicher Arbeit geboten, die der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung dient. Die Befristung richtet sich nach § 2 Abs. 1 Satz 1 WissZeitVG.

Vorausgesetzt werden ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom, Master oder vergleichbar) im Fach Psychologie (oder benachbarten Fächern) sowie die Motivation und Fähigkeit, sich in neue Methoden und Themengebiete einzuarbeiten. Von Vorteil sind Erfahrung mit und Interesse am experimentellen Arbeiten, vorzugsweise mit psychologischen Verhaltensexperimenten, sowie vertiefte Kenntnisse in Allgemeiner Psychologie, insbesondere im Bereich Lernen und/oder Motivation. Wünschenswert sind weiterhin gute allgemeine Methoden- und Englischkenntnisse, grundlegende Deutschkenntnisse sowie Programmiererfahrung. Die Bereitschaft zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung (z. B. eine Promotion im Themengebiet des Projekts) wird erwartet. Bitte benutzen Sie Ihr Motivationsschreiben, um Ihre Passung zu diesen Kriterien zu beschreiben.

Für Fragen steht Ihnen Frau Dr. Thorwart unter [anna.thorwart@staff.uni-marburg.de](mailto:anna.thorwart@staff.uni-marburg.de) gerne zur Verfügung.

Die Philipps-Universität unterstützt aktiv die professionelle Entwicklung von Nachwuchswissenschaftlerinnen und Nachwuchswissenschaftlern durch die Angebote der Marburg Research Academy (MARA), des International Office und der Stellen für Hochschuldidaktik und Personalentwicklung.

Wir fördern Frauen und fordern sie deshalb ausdrücklich zur Bewerbung auf. In Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bewerberinnen und Bewerber mit Kindern sind willkommen - die Philipps-Universität bekennt sich zum Ziel der familienfreundlichen Hochschule. Eine Reduzierung der Arbeitszeit ist grundsätzlich möglich. Bewerberinnen/Bewerber mit Behinderung im Sinne des SGB IX (§ 2, Abs. 2, 3) werden bei gleicher Eignung bevorzugt. Bewerbungs- und Vorstellungskosten werden nicht erstattet.

**Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, tabellarischer Lebenslauf, relevante Zeugnisse) sind bis zum 01.06.2018 unter Angabe der Kennziffer fb04-0024-wmz-2018 in einer PDF an [anna.thorwart@staff.uni-marburg.de](mailto:anna.thorwart@staff.uni-marburg.de) zu senden.**

Philipps



Universität  
Marburg

The Department of Psychology, AE Associative Learning, is currently accepting applications for a

## Research Assistant (PhD student)

The position is offered for a period of **3 years**, if no former times of qualification must be considered. The starting date is **as soon as possible**. The position is part-time (65 % of regular working hours) with salary and benefits commensurate with a public service position in the state Hesse, Germany (TV-H E 13, 65 %).

The position is in Dr. Anna Thorwart's research project „The influence of the outcomes on predictive learning“, which investigates effects of experienced unpredictability of events on learning, motivation, decision making and attention (Thorwart et al. 2017; Griffith & Thorwart, 2017). The position provides the opportunity to investigate the fundamental mechanisms of human behaviour within an international research group and in close collaboration with research partners in Australia. The successful candidate will gain extensive experience with human behavioural and eye movement experiments as well as acquire proficiency in general research methods (e.g., coding/programming).

Typical responsibilities include coding, conducting, analysing and publishing already planned experiments as well as developing own research questions and planning experiments to answer those.

The position is limited to a period deemed adequate for the completion of a doctoral degree. As part of the assigned duties, there will be many opportunities to conduct the independent scientific research necessary for the completion of a doctorate. The limitation complies to § 2, 1 WissZeitVG.

The successful candidate must have a degree (Masters, Diploma or equivalent) in Psychology (or related field) as well as the motivation and ability to familiarize themselves with new topics and methods. Experience with and interest in experimental research, preferably psychological behavioural experiments, and specialised knowledge in experimental and cognitive psychology, in particular learning and/or motivation, are advantageous. Furthermore, a good proficiency in general research methods and English, basic knowledge of German and experience with coding/programming are beneficial. An intent to receive further scientific qualifications (e.g. a doctorate in the area of the project) is expected.

Please use the motivation letter to describe how you and your CV (education, theses, student research assistant positions, internships, professional experience etc.) address these criterions.

Feel free to contact Dr. Anna Thorwart at [anna.thorwart@uni-marburg.de](mailto:anna.thorwart@uni-marburg.de) for more information.

We actively support the professional development of junior researchers, e.g. by the offers of Marburg Research Academy (MARA), the International Office, the Higher Education Didactics Office and the Human Resources Development Office.

We support women and strongly encourage them to apply. In areas where women are underrepresented, female applicants will be preferred in case of equal qualifications. Applicants with children are welcome - Philipps-University is certified as a family-friendly university. A reduction of working time is possible. Applicants with a disability as described in SGB IX (§ 2 Abs. 2, 3) will be preferred in case of equal qualifications. Any cost occurring related to this application cannot be refunded.

Please send your application (including a motivation letter, CV, copies of relevant diplomas) mentioning the reference number fb04-0024-wmz-2018 as a single PDF file to [anna.thorwart@staff.uni-marburg.de](mailto:anna.thorwart@staff.uni-marburg.de) before June 1<sup>st</sup> 2018.