

Das DIPF | Leibniz-Institut für Bildungsforschung und Bildungsinformation trägt mit empirischer Forschung, digitaler Infrastruktur und Wissenstransfer dazu bei, Herausforderungen im Bildungswesen zu bewältigen. An den Standorten Frankfurt am Main und Berlin erarbeitet und dokumentiert das DIPF Wissen über Bildung und unterstützt so Wissenschaft, Politik und Praxis.

Die Abteilung Entwicklung in Bildungskontexten sucht für den Arbeitsbereich Entwicklungsdynamiken zum nächstmöglichen Zeitpunkt:

Eine*n wissenschaftliche*n Mitarbeiter*in (Post-Doc)

Vollzeit. Befristet zur eigenen Qualifikation für 4 Jahre nach WissZeitVG §2 (1). Vergütung nach EG 13 des Tarifvertrags für den öffentlichen Dienst des Landes Hessen (TV-H)

Der Dienort ist Frankfurt am Main.

Die Arbeitsgruppe Entwicklungsdynamiken unter der Leitung von Prof. Schmiedek untersucht Schwankungen der kognitiven Leistungsfähigkeit und des sozio-emotionalen Erlebens im (Schul-) Alltag. Hierzu werden insbesondere Ambulatory Assessment- und Experience-Sampling-Methoden eingesetzt. Ziel ist es, die Bedeutung intraindividuelle Dynamiken für Schulleistungen, Lernen und Wohlbefinden besser zu verstehen.

Ihre Aufgaben

- Konzeption, Planung, Durchführung und Auswertung empirischer Studien zu intraindividuellen Schwankungen kognitiver Leistungsfähigkeit und/oder sozio-emotionalen Erlebens bei Kindern und Jugendlichen mittels Ambulatory Assessment-Methoden
- Einwerbung von Drittmitteln und eigenständige Leitung von Forschungsprojekten
- Publikation der Forschungsergebnisse in internationalen Fachzeitschriften sowie Präsentation auf wissenschaftlichen Konferenzen
- Mitwirkung an bestehenden Projekten der Arbeitsgruppe
- Möglichkeiten zur Übernahme von Lehrveranstaltungen und Habilitation sind gegeben

Voraussetzungen

- Wissenschaftlicher Hochschulabschluss und überdurchschnittlich abgeschlossene Promotion in Psychologie
- Einschlägige Forschungserfahrung in der Untersuchung intraindividuelle Variabilität kognitiver, motivationaler oder sozio-emotionaler Prozesse sowie kurz- und langfristiger Entwicklungsprozesse
- Sehr gute Kenntnisse in der Analyse messzeitpunktintensiver Längsschnittdaten (z. B. Mehrebenenmodelle)
- Erfahrung in der Konzeption und Leitung empirischer Studien, insbesondere mit Experience-Sampling- bzw. Ambulatory Assessment-Methoden
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

Wir erwarten die Fähigkeit, sich kurzfristig in weiterführende Arbeitsgebiete einzuarbeiten. Persönliches Engagement und sehr gute Kommunikationsfähigkeit setzen wir voraus.

Wir bieten

- ein interdisziplinäres und forschungsstarkes Arbeitsumfeld und ein breites Netzwerk in Forschung und Praxis
- einen modernen Arbeitsplatz und eine angenehme Arbeitsatmosphäre
- die Möglichkeit zur eigenen wissenschaftlichen Weiterqualifikation (Habilitation)
- Zugang zu umfangreichen Forschungsinfrastrukturen
- eine gute Vereinbarkeit von Beruf und Familie durch flexible Arbeitszeiten, die „Kita im DIPF“ und Möglichkeiten zum mobilen Arbeiten
- ein vergünstigtes Deutschlandticket (Jobticket)

Das DIPF ist zertifiziert mit dem Siegel audit berufundfamilie+vielfalt, fördert die Gleichstellung aller Mitarbeiter*innen und begrüßt Bewerbungen unabhängig von ethnischer, kultureller oder sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung, Behinderung, Geschlecht und sexueller Identität. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt. Die Reduzierung der Arbeitszeit ist unter Berücksichtigung dienstlicher Belange grundsätzlich möglich.

Nähere Auskünfte zur Stelle erteilt Ihnen Prof. Dr. Florian Schmiedek unter f.schmiedek@dipf.de.

Ihre schriftliche Bewerbung mit Motivationsschreiben, Lebenslauf und Zeugnissen senden Sie bitte in elektronischer Form und zusammengefasst in einem pdf-Dokument unter Angabe der **Referenz-Nr. EnBi 9011-26-02 bis zum 12.07.2026** an:

Prof. Dr. Florian Schmiedek
bewerbung-enbi@dipf.de

DIPF | Leibniz-Institut für Bildungsforschung und Bildungsinformation
Rostocker Straße 6, 60323 Frankfurt am Main

Datenschutz-Hinweis

[Erstinformationen zum Datenschutz über die Verarbeitung Ihrer Daten nach Art. 13 DS-GVO](#) (pdf).

