

Am Fachgebiet für Arbeits-, Ingenieur- und Organisationspsychologie der TU Berlin (Leitung: Prof. Dr. Dietrich Manzey) ist ab dem 1.10.2018 die Stelle eines/r wissenschaftlichen Mitarbeiters/in mit Lehraufgaben (**100% E13 TV-L**) für die Dauer von maximal **fünf Jahren** zu besetzen (Kennziffer **V-349/18**).

Die Forschungsarbeiten des Fachgebiets beschäftigen sich auf Basis überwiegend laborexperimenteller Forschungsansätze mit verschiedenen Fragestellungen aus dem Bereich der Ingenieurpsychologie und *Human Factors* Forschung. Dabei werden sowohl grundlagenwissenschaftliche als auch anwendungsorientierte Fragestellungen bearbeitet. Schwerpunkte bilden Probleme im Zusammenhang mit der Nutzung und Überwachung automatisierter Systeme (z.B. Vertrauen in Automation, Verhaltenseffektivität von Alarmen, Effekte personaler Redundanz auf die Überwachung automatisierter Prozesse) sowie Grundlagenfragen zum Bereich Multitasking. In der Lehre ist das Fachgebiet maßgeblich in die Organisation und Umsetzung des interdisziplinären Masterstudiengangs *Human Factors* (M.Sc.) eingebunden, der ein interdisziplinäres Studienangebot für Studierende mit psychologischen bzw. ingenieurwissenschaftlichen Hintergrund darstellt (<http://www.tu-berlin.de/humanfactors>). In der Lehre werden die Themen Arbeits- und Organisationspsychologie, Automationspsychologie, Luftfahrt- und Raumfahrtpsychologie, Fertigkeitserwerb/Training, Multitasking sowie Sicherheit und Zuverlässigkeit behandelt.

Die Stelleninhaberin bzw. der Stelleninhaber soll Lehraufgaben im Masterstudiengang *Human Factors* bzw. ingenieurwissenschaftlichen Bachelorstudiengängen der Fakultät wahrnehmen. Darüber hinaus wird erwartet, dass die Stelleninhaberin/der Stelleninhaber in einem Forschungsgebiet des Fachgebiets (bevorzugt Automationspsychologie) auch eigene Forschungsarbeiten mit dem Ziel der Promotion durchführt und sich so innerhalb der Arbeitsgruppe aktiv an der weiteren inhaltlichen Profilierung des Fachgebiets beteiligt.

Voraussetzungen: erfolgreich abgeschlossenes Hochschulstudium (Diplom, Master) in der Fachrichtung Psychologie oder *Human Factors*; nachweisliches Interesse an Themen der Mensch-Maschine-Interaktion bzw. den Forschungsthemen des Fachgebiets); Freude an Lehraufgaben, Erfahrungen mit experimentellen Forschungsmethoden, gute Statistikkenntnisse und Erfahrungen mit Statistiksoftware (SPSS und/oder R); sehr gute Ausdrucksmöglichkeiten in Wort und Schrift (auch in englischer Sprache).

Zur Wahrung der Chancengleichheit zwischen Frauen und Männern sind Bewerbungen von Frauen mit der jeweiligen Qualifikation ausdrücklich erwünscht. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Die offizielle Ausschreibung finden Sie in deutscher und englischer Sprache auch hier: <http://www.personalabteilung.tu-berlin.de/menue/jobs/stellenausschreibungen/>.

Bewerbungen bitte in elektronischer Form an [dietrich.manzey@tu-berlin.de](mailto:dietrich.manzey@tu-berlin.de) oder per Post an: Prof. Dr. Dietrich Manzey, Technische Universität Berlin, FG Arbeits-, Ingenieur und Organisationspsychologie, Marchstraße 12, Sekr. F 7, D-10587 Berlin

**Bewerbungsfrist: 27. Juli 2018**