

An der Professur für Betriebswirtschaftslehre, insbesondere Personalmanagement (Prof. Dr. Dr. Fabian J. Froese) der Georg-August-Universität Göttingen ist zum 15.04.2026 oder nach Absprache eine Stelle als

Wissenschaftliche*r Mitarbeiter*in (w/m/d): Future of Work
-Entgeltgruppe 13 TV-L

mit 75% der regelmäßigen wöchentlichen Arbeitszeit (zzt. 29,85 Stunden/Woche) befristet für die Dauer von drei Jahren zu besetzen.

Die Professur forscht zu Future of Work Themen, mit Schwerpunkten im Bereich Virtual Work, Virtual Reality, Artificial Intelligence, Expatriation sowie Diversity. Die Stelle dient der Qualifizierung des wissenschaftlichen Nachwuchses und bietet die Möglichkeit zur Promotion.

Ihre Aufgaben

- Mitarbeit in international ausgerichteten Forschungsprojekten der Professur
- Aktive Beteiligung an hochwertiger empirischer Forschung (quantitativ und/oder qualitativ)
- Unterstützung in der Lehre im Bereich Personalmanagement und internationales Management
- Eigenständige wissenschaftliche Weiterqualifikation (Promotion) mit klarer Forschungsagenda

Ihr Profil

- Erfolgreich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master/Diplom) in BWL, Psychologie, VWL, Wirtschaftsinformatik, Angewandte Statistik, Wirtschaftspädagogik, oder ähnlich
- Starkes Interesse an internationaler Forschung im Bereich Future of Work
- Sehr gute Englischkenntnisse, mindestens auf dem Niveau C1
- Kenntnisse in empirischen Forschungsmethoden (quantitativ und/oder qualitativ)
- Internationale Erfahrung (Studium, Praktikum, Austausch) wünschenswert
- Deutschkenntnisse (mind. B1) wünschenswert, aber nicht zwingend erforderlich

Wir bieten

- Exzellente Betreuung in der Promotion mit klarer Struktur und individueller Unterstützung
- Nachweislich erfolgreiche Platzierung früherer Doktorand*innen in wissenschaftlichen Karrieren
- Gemeinsame Publikationen mit Doktorand*innen in international führenden Fachzeitschriften
- Ein internationales, forschungsstarkes Arbeitsumfeld mit hervorragenden Netzwerken
- Realistische Möglichkeit, die Promotion innerhalb von drei Jahren erfolgreich abzuschließen
- Individuelle Karriereberatung für akademische und internationale Karrierewege
- Möglichkeit eines integrierten Forschungsaufenthalts im Ausland (z.B. USA, Japan)
- Finanzielle Unterstützung für internationale Konferenzen, Workshops und Summer Schools
- Teilnahme an methodischen und fachlichen Weiterbildungen im In- und Ausland

Weitere Informationen zur Professur finden Sie unter www.hrm.uni-goettingen.de. Für Rückfragen steht Prof. Dr. Dr. Fabian Froese (E-Mail: ffroese@uni-goettingen.de) gerne zur Verfügung. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung.

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen bis zum 22.02.2026 in elektronischer Form an sekretariat.froese@wiwi.uni-goettingen.de.

Die Georg-August-Universität Göttingen strebt in den Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen nachdrücklich zur

Bewerbung auf. Sie versteht sich als familienfreundliche Hochschule und fördert die Vereinbarkeit von Wissenschaft/ Beruf und Familie. Die Universität hat sich zum Ziel gesetzt, mehr schwerbehinderte Menschen zu beschäftigen. Bewerbungen Schwerbehinderter erhalten bei gleicher Qualifikation den Vorzug.



Hinweis:

Wir weisen darauf hin, dass die Einreichung der Bewerbung eine datenschutzrechtliche Einwilligung in die Verarbeitung Ihrer Bewerberdaten durch uns darstellt. Näheres zur Rechtsgrundlage und Datenverwendung finden hier: Hinweisblatt zur Datenschutzgrundverordnung (DSGVO) <https://www.uni-goettingen.de/hinweisdsgvo>