



Am Hector-Institut für Empirische Bildungsforschung, einem inneruniversitären Forschungsinstitut der Universität Tübingen, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

**Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)**  
**(E 13 TV-L, 100%, befristet bis 31.12.2024)**

Die Position ist wesentlich verortet in einer vom BMBF geförderten **Europäischen Wissenschafts-Praxis-Initiative für Adaptiven Unterricht (E-ADAPT)**. Für das Verbundprojekt mit den Universitäten Heidelberg und Potsdam suchen wir eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in zur Koordination der drei vernetzten Aktionsfelder:

- (i) Aufbau und Gestaltung eines europäischen Forschungsnetzwerks zu adaptivem Unterricht;
- (ii) Entwicklung von Exzellenz-Standards zur Zusammenarbeit von Wissenschaft und Bildungsadministration;
- (iii) breite Dissemination inkl. einem intensiven Austausch mit Politik und interessierter Öffentlichkeit (u.a. Video-Kanal und Town-Hall-Meetings).

Alle Aktionsfelder beschäftigen sich inhaltlich mit den drei Bereichen **Assessment, Unterrichtsqualität** und **Digitalisierung**.

**Ihre Aufgaben umfassen u.a. folgende Bereiche:**

- Wissenschaftliche Publikationen im Bereich der genannten Aktionsfelder
- Konzeption, Organisation und Umsetzung im Rahmen der oben genannten Aktionsfelder sowie der dazugehörigen Workshops
- Zusammenarbeit mit verschiedenen Akteuren im wissenschaftlichen, politischen und gesellschaftlichen Bereich aus zahlreichen europäischen Ländern
- Unterstützung beim Transfer von Forschungsbefunden in die Praxis

**Was wir Ihnen bieten:**

- eine spannende Tätigkeit in einem einzigartigen Wissenschaft-Praxis-Projekt
- Möglichkeiten der wissenschaftlichen Weiterqualifikation in einem äußerst lebendigen wissenschaftlichen Umfeld
- Einbindung in ein dynamisches und international aufgestelltes Team

**Ihr Profil:**

- sehr guter wissenschaftlicher Hochschulabschluss sowie idealerweise eine sehr gute Promotion, bevorzugt im Bereich der Psychologie, Empirischen Bildungsforschung, Erziehungswissenschaft oder angrenzender Disziplinen
- gewünscht sind erste Erfahrungen mit Netzwerkaufbau, insbesondere im Forschungskontext
- Expertise in empirischer Arbeitsweise
- Interesse an bildungspolitischen Themen
- hohe Einsatzbereitschaft und die Fähigkeit zu selbständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten sowie hohe Koordinations- und Organisationsfähigkeit
- ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeit mit verschiedenen Personengruppen

Für weitere Informationen über die zu besetzende Stelle steht Ihnen Herr Prof. Dr. Ulrich Trautwein (E-Mail: [ulrich.trautwein@uni-tuebingen.de](mailto:ulrich.trautwein@uni-tuebingen.de)) gern zur Verfügung.

Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Universität Tübingen strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und bittet deshalb ausdrücklich entsprechend qualifizierte Wissenschaftlerinnen um ihre Bewerbung.

Wir hoffen, Ihr Interesse geweckt zu haben und bitten Sie, Ihre vollständige (inkl. Lebenslauf und Zeugnisse) und aussagekräftige Bewerbung **in einem PDF-Dokument bis zum 15. Oktober 2021** per E-Mail mit Betreff „E-ADAPT“ zu senden an: [verwaltung@hib.uni-tuebingen.de](mailto:verwaltung@hib.uni-tuebingen.de).

Die Einstellung erfolgt durch die Zentrale Verwaltung der Universität Tübingen.