

Meer Zukunft

Stellenausschreibung D62/2019

An der Universität Rostock ist vorbehaltlich haushaltsrechtlicher Regelungen an der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät, Institut für Betriebswirtschaftslehre, Lehrstuhl ABWL: Organisations- und Personalpsychologie voraussichtlich zum 01.06.2019 für die Dauer von drei Jahren die folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in

(EG 13 TV-L, Vollzeitbeschäftigung 40 h/Wo., befristet, Qualifizierungsstelle im Rahmen eines BMBF-geförderten Drittmittelprojekts)

Aufgabengebiet:

Im Verbund mit dem Lehrstuhl für Wirtschaftsinformatik sowie verschiedenen Praxispartnern beteiligt sich der Lehrstuhl für ABWL: Organisations- und Personalpsychologie an dem Projekt „Neue Partizipationsformate zur integrierten Gestaltung von Produkt- und Arbeitsinnovationen durch die "Community of Work" [PANIWO]“. Im Teilprojekt des Lehrstuhls geht es insbesondere darum, die Einführung einer partizipativen Innovationsplattform aus psychologischer Sicht mitzugestalten und zu evaluieren. Zu den Aufgaben des/r Stelleninhabers/in wird es gehören, Forschungen im Rahmen des Projekts gemeinsam mit dem Lehrstuhlinhaber und den Partner zu planen, durchzuführen, die Ergebnisse auszuwerten und hinsichtlich Publikationen und praktischer Umsetzung zu verwerten. Ferner sind Aufgaben im Rahmen der Projektadministration zu übernehmen. Es besteht die Möglichkeit zur Qualifizierung in Form einer Promotion oder Habilitation.

Einstellungsvoraussetzungen:

- Mindestens abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Staatsexamen, Diplom, Master oder vergleichbarer Abschluss) bevorzugt im Fach Psychologie, möglichst mit Schwerpunkt Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie; bzw. vergleichbare Qualifikation mit erkennbarem Schwerpunkt in den Arbeitsbereichen des Lehrstuhls mit mindestens gutem Ergebnis
- Erfahrung im Management wissenschaftlicher Projekte ist wünschenswert
- Interesse an und Befähigung zu eigenständigem wissenschaftlichen Arbeiten (nachgewiesen bspw. durch hervorragende Abschlussarbeit/en, wissenschaftliche Publikationen oder Kongressbeiträge)
- vertiefte Kenntnisse empirischer und statistischer Methoden (inkl. einschlägiger Software)
- sichere Kenntnisse der deutschen und englischen Sprache in Wort und Schrift
- erwartet wird die Bereitschaft, ernsthaft und engagiert an einem Vorhaben der eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung zu arbeiten

Wir bieten:

- eine vielfältige, abwechslungsreiche und anspruchsvolle Tätigkeit
- ein anregendes, kollegiales und forschungsorientiertes Umfeld in einer traditionsbewussten, aber dennoch innovativen, modernen und familienfreundlichen Universität in einer lebendigen Stadt am Meer
- Arbeitsverhältnis nach den Bestimmungen des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L)
- die Möglichkeit zur Promotion oder Habilitation
- Teilzeitbeschäftigung
- Vergütung Entgeltgruppe 13 TV-L/13 Ü bei Vorliegen der persönlichen und tariflichen Voraussetzungen

Weitere Hinweise

Die Befristung des Arbeitsverhältnisses richtet sich nach § 2 (2) WissZeitVG.

Die Universität Rostock bekennt sich zu ihren universitären Führungsleitlinien.

Chancengleichheit ist Bestandteil unserer Personalpolitik. Bewerbungen geeigneter schwerbehinderter oder gleichgestellter Menschen sind uns daher willkommen. Die Universität Rostock strebt eine Erhöhung des Anteils von Frauen in Forschung und Lehre an und fordert deshalb einschlägig qualifizierte Frauen nachdrücklich auf, sich zu bewerben. Bewerbungen von Menschen anderer Nationalitäten oder mit Migrationshintergrund begrüßen wir.

Auf Wunsch der Bewerberin/des Bewerbers kann der Personalrat hinzugezogen werden. Bitte legen Sie dazu Ihren Bewerbungsunterlagen einen formlosen Antrag bei.

Wir freuen uns auf Ihre E-Mail-Bewerbung mit aussagekräftigen Unterlagen, die Sie bitte bis spätestens **26.04.2019** unter Angabe der o. g. Ausschreibungsnummer (mit Angabe der E-Mail-Adresse und Telefonnummer) an bewerbungen.personal@uni-rostock.de senden. Es werden ausschließlich Bewerbungen berücksichtigt, die im PDF-Format als eine Datei eingehen.

Bewerbungs- und Fahrkosten können vom Land Mecklenburg-Vorpommern leider nicht übernommen werden.

Für weitere Auskünfte stehen Ihnen zur Verfügung:

Bereiche	Prof. Dr. Bernd Marcus, ☎ 0381 498-4455
Personalservice	Frau Kathrin Goeda, ☎ 0381 498-1330

Bewerbungsende: 26. April 2019

Postanschrift:

Universität Rostock
Dezernat Personal- und Personalentwicklung
D 18051 Rostock