



Im Institut für Psychologie, Abteilung Klinische Psychologie und Psychotherapie / Abteilung Pädagogische Psychologie und Diagnostik, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

**Lehrtherapeutin/Lehrtherapeut (m/w/d)**  
**(TV-L E 14, 50%)**

befristet für zwei Jahre gem. § 14 Abs. 2 TzBfG zu besetzen.

**Aufgaben:**

- Durchführung psychodiagnostischer Verfahren und psychotherapeutischer Behandlungen in der Hochschulambulanz für Forschung und Lehre KiM – Kind im Mittelpunkt unter Begleitung von Studierenden des Studiengangs M. Sc. Psychologie mit dem Schwerpunkt Klinische Psychologie und Psychotherapie (sog. „Lehrtherapien“)
- Entwicklung und Etablierung eines wissenschaftlichen Lehr-Lern-Konzeptes für die patientenorientierte Lehre in der ambulanten berufsqualifizierenden Tätigkeit (BQT) III gemäß der Approbationsordnung für Psychotherapeutinnen und Psychotherapeuten (§ 18 PsychThApprO) mit Kindern und Jugendlichen
- Anleitung vor, während und nach den psychotherapeutischen Behandlungen von Studierenden (z. B. bei der Aktenführung und Dokumentation sowie der Revision von Fallberichten)

**Voraussetzungen:**

- Approbation zum/zur Psychotherapeuten\_in für Kinder und Jugendliche (Fachkunde Verhaltenstherapie)
- großes Interesse an der Vermittlung von Psychotherapie im Rahmen des neuen approbationskonformen Masterstudiengangs
- Unterstützung bei der Entwicklung und Evaluation von Kurzinterventionen im Kontext der BQT III
- Teamfähigkeit, hohe Leistungsbereitschaft, selbständige Arbeitsweise und gute Arbeitsorganisation
- Erfahrungen in der Aus- und/oder Fortbildung von Psychotherapeut\_innen ist erwünscht

Es erwartet Sie ein dynamisches und engagiertes Team. Wir führen regelmäßig interne Fortbildungen, eine Interventions- sowie eine Supervisionsgruppe durch. Wünschenswert wäre die Ermächtigung für die Gruppenpsychotherapie. Von Vorteil sind eine (baldige) Supervisionsermächtigung und eine abgeschlossene Promotion.

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Mähler per E-Mail: [maehler@uni-hildesheim.de](mailto:maehler@uni-hildesheim.de) gern zur Verfügung.

Für im Ausland erworbene Hochschulabschlüsse wird vor der Einstellung eine Zeugnisbewertung durch die Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen (ZAB) als Nachweis über die Gleichwertigkeit benötigt. Bitte beantragen Sie diese ggf. rechtzeitig. Nähere Informationen finden Sie unter <https://www.kmk.org/zeugnisbewertung>.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung **bis zum 30.09.2022** unter Angabe der **Kennziffer 2022/146** über unser Karriereportal <https://www.uni-hildesheim.de/die-universitaet-als-arbeitsplatz/stellenmarkt/>