



Das LEAD Graduate School & Research Network an der Universität Tübingen sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt unbefristet eine neue Kollegin/einen neuen Kollegen als

Geschäftsführer/in (m/w/d)
(100%, E 14 TV-L)

Wir freuen uns auf eine fachlich und persönlich überzeugende Führungspersönlichkeit, die sich in folgenden Beschreibungsmerkmalen wiederkennt:

Ihr Profil:

- Strategisches Denken und Gestaltungswille zum systematischen Ausbau eines interdisziplinären Forschungsnetzwerks
- hochmotivierte und engagierte Persönlichkeit mit hohem Verantwortungsbewusstsein
- überdurchschnittlich hohe Kommunikations- und Organisationsfähigkeit
- Kollegialität und Teamfähigkeit sowie überzeugende soziale und interkulturelle Kompetenzen

Es warten **folgende Aufgaben** auf Sie:

- Gesamtverantwortung für alle administrativen Vorgänge sowie Leitung des wissenschaftsunterstützenden Teams von LEAD
- Leitung und Ausbau der strategischen Forschungsförderung sowie Positionierung und langfristige Weiterentwicklung von LEAD
- Koordination von (Verbund-)Forschungsprojekten und wissenschaftsunterstützenden Maßnahmen (ggf. inkl. Personal- und Budgetplanung)
- Qualitätsentwicklung/-management/Benchmarking
- Betreuung von intramuralen Ausschreibungsformaten
- enge und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit der Hochschulleitung, dem Vorstand sowie Zuwendungsgebern

Wir bieten Ihnen einen mit E 14 TV-L vergüteten unbefristeten Arbeitsvertrag sowie:

- eine spannende und vielfältige Tätigkeit in einem modernen und international agierenden Forschungsinstitut sowie Forschungsnetzwerk
- ein freundliches Team und Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- flexible Arbeitszeiten und 30 Tage Urlaub pro Jahr
- Jobticket des Landes Baden-Württemberg
- ein umfangreiches betriebliches Gesundheitsmanagement sowie ein vielfältiges Fortbildungsangebot

Wir erwarten von Ihnen neben den oben genannten Eigenschaften folgende Qualifikationen:

- sehr guter Masterabschluss in einer sozialwissenschaftlichen Disziplin, z.B. Bildungsforschung, Psychologie, Erziehungswissenschaft, eines Lehramtsstudiums oder einer Nachbardisziplin, Promotion ist erwünscht
- mehrjährige Erfahrungen aus verschiedenen Tätigkeiten im Bereich Hochschul- oder Forschungsmanagement sowie Projektmanagement; bisherige Tätigkeiten mit Personal- und Finanzbezug oder -verantwortung
- fließende Englischkenntnisse
- erste Erfahrungen aus Tätigkeiten im Umfeld der Empirischen Bildungsforschung sind erwünscht

Sind Sie interessiert? Dann freuen wir uns auf Ihre aussagekräftige Bewerbung (inkl. Lebenslauf und Zeugnissen) per E-Mail mit den üblichen Unterlagen in **einem PDF-Dokument** an Prof. Dr. Ulrich Trautwein: verwaltung@hib.uni-tuebingen.de. Schwerbehinderte werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Die Einstellung erfolgt durch die Zentrale Verwaltung der Universität Tübingen. Bewerbungsschluss ist der 31.03.2021. Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.