



Mit über 6 300 Beschäftigten in Forschung, Lehre und Verwaltung und ihrem einzigartigen Profil gestaltet die Technische Universität Dortmund Zukunftsperspektiven: Das Zusammenspiel von Ingenieur- und Naturwissenschaften, Gesellschafts- und Kulturwissenschaften treibt technologische Innovationen ebenso voran wie Erkenntnis- und Methodenfortschritt, von dem nicht nur die 34 500 Studierenden profitieren.

### Akademische Rätin/Akademischer Rat auf Zeit oder eine/n wissenschaftlich Beschäftigte/r (m/w/d) Ref.-Nr. B-01/20

Diese Stelle ist am Institut für Schulentwicklungsforschung der Fakultät Erziehungswissenschaft, Psychologie und Soziologie zum nächstmöglichen Zeitpunkt befristet für die Dauer von zunächst drei Jahren zu besetzen. Die Besoldung erfolgt entsprechend den beamtenrechtlichen Regelungen nach Besoldungsgruppe A 13 LBesG NRW bzw. entsprechend den tarifrechtlichen Regelungen nach Entgeltgruppe 13 TV-L. Es handelt sich um eine Vollzeitstelle. Eine Beschäftigung in bzw. Reduzierung auf Teilzeit ist grundsätzlich möglich.

#### DAS BRINGEN SIE MIT:

Die Einstellungsvoraussetzungen richten sich nach § 44 Hochschulgesetz NRW (HG).

Die Bewerberin bzw. der Bewerber sollte darüber hinaus

- über ein abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie, Erziehungswissenschaft, Soziologie oder einer vergleichbaren Fachrichtung sowie über eine ausgezeichnete abgeschlossene Promotion verfügen,
- Interesse an der Konzeption und Koordination von Forschungsprojekten im Bereich der Empirischen Bildungsforschung oder Pädagogischen Psychologie sowie
- sehr gute Kenntnisse quantitativer Forschungsmethodik mitbringen und die Bereitschaft diese weiter auszubauen außerdem
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift und überdies
- die Bereitschaft zur aktiven interdisziplinären und internationalen Zusammenarbeit und Interesse an der Beteiligung am nationalen und internationalen wissenschaftlichen Austausch mitbringen.

Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter sind ausdrücklich erwünscht. Bewerbungen von Frauen werden entsprechend der gesetzlichen Regelungen bevorzugt behandelt.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter erwünscht ist.

Ihre aussagekräftige Bewerbung senden Sie bitte mit den üblichen Unterlagen unter Angabe der Referenznummer B-01/20 bis zum 01.03.2020 an:

Neben der fachlichen Qualifikation werden Engagement, gute arbeitsorganisatorische Fähigkeiten sowie die Befähigung zur Arbeit im Team vorausgesetzt.

#### IHRE AUFGABEN:

- Wissenschaftliche Arbeit zu Themen der Arbeitsgruppe und Mitarbeit an Forschungsprojekten
- Publikationen und Präsentationen auf (inter-)nationalen Tagungen
- Inhaltliche und organisatorische Planung von ergänzenden und vertiefenden Studien zu Themen der Arbeitsgruppe
- Selbständige Lehre im Umfang von 4 SWS

Die Stelle ist in der Arbeitsgruppe Empirische Bildungsforschung mit dem Schwerpunkt Lehren und Lernen im schulischen Kontext angesiedelt. Wir forschen als großes, interdisziplinäres Team zu gesellschaftlich relevanten Fragestellungen im Bildungsbereich – international orientiert und je nach Fragestellung mit unterschiedlichen Studiendesigns (u.a. Large-Scale Assessment, Intervention oder Experiment). Ein umfangreiches Betreuungs- und Weiterbildungsprogramm begleitet Ihre wissenschaftliche Weiterqualifikation.

Technische Universität Dortmund  
Fakultät Erziehungswissenschaft, Psychologie und Soziologie  
Institut für Schulentwicklungsforschung  
Prof. Dr. Nele McElvany  
Emil-Figge-Str. 50  
44221 Dortmund

Für inhaltliche Rückfragen steht Ihnen Frau Prof. Dr. McElvany unter der Telefonnummer 0231/755-7955 oder per E-Mail unter [nele.mcelvany@tu-dortmund.de](mailto:nele.mcelvany@tu-dortmund.de) zur Verfügung.