



Im Institut für Psychologie des Fachbereichs 1 – Erziehungs- und Sozialwissenschaften – in der Abteilung Allgemeine Psychologie – ist zum 01. Februar 2021 oder später eine Stelle als

**Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)**  
**Bes.-Gr. TV-L E 13, 75%**

für den Zeitraum von drei Jahren zu besetzen.

Es handelt sich um eine Stelle innerhalb eines von der DFG geförderten Projekts zum Thema „Olfaktorisches assoziatives Gedächtnis: Wie und wann werden Düfte an Ereignisse gebunden?“ Mehr Informationen zum Projekt finden sich hier: [<https://www.uni-hildesheim.de/fb1/institute/psychologie/arbeitsgruppen/allgemeine-psychologie/aktuelles-news/>]

**Aufgaben:**

- Koordination, Organisation, konkrete Planung und Durchführung des DFG-Projekts und der damit assoziierten Experimente
- Präsentation der Forschungsergebnisse auf nationalen und internationalen Tagungen
- Verfassen wissenschaftlicher Artikel und Texte

**Voraussetzungen:**

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Psychologie, Kognitiven (Neuro-) Wissenschaften, Biologie, Philosophie oder einer für das Thema einschlägigen Nachbardisziplin
- ausgeprägtes Interesse an allgemeinspsychologischen, experimentellen Fragestellungen und dem Themenbereich Olfaktorik
- souveräner Umgang mit den üblichen PC-Programmen (MS Office, SPSS und/oder R)
- Programmiererfahrungen und/oder die Bereitschaft zur Aneignung von spezifischen Softwarekenntnissen, die im Arbeitsbereich für die Datenerhebung oder -auswertung relevant sind (z.B. E-Prime, PsychoPy, Presentation, Open Sesame, Matlab o.ä.)
- organisatorisches Geschick, effiziente, lösungsorientierte, zuverlässige, sorgfältige und strukturierte wissenschaftliche Arbeitsweise
- Engagement, Flexibilität und Belastbarkeit
- ausgeprägte Fähigkeit zu selbständigem und eigenverantwortlichem Arbeiten
- Team- und Kommunikationsfähigkeit
- gute Englischkenntnisse

Die Abteilung Allgemeine Psychologie verfügt über eine exzellente Laborausstattung (fünf Reaktionszeitkabinen, ein Gruppen-Testraum, ein Einzel-Testraum, EEG, tDCs, zwei Olfaktometer, ein Gerät zur Erfassung von Zeigebewegungen, peripher-physiologische Messinstrumente, ein Gyroskop, weiteres Bewegungsequipment etc.). Die Abteilung besteht aus einem internationalen Team und ist Teil des „Joint International Laboratory on Cognition and Behavior“, einem Laborzusammenschluss mit Kollegen aus China, Südkorea und den U.S.A.

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine

Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen.

Für Fragen steht Ihnen Dr. Ryan Hackländer per E-Mail: [hacklaen@uni-hildesheim.de](mailto:hacklaen@uni-hildesheim.de) gern zur Verfügung.

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen **auf dem Postweg bis zum 04.01.2021** unter Angabe der **Kennziffer 2020/23** an den Präsidenten der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim.

**Zusätzlich** senden Sie Ihre Unterlagen bitte **in einem pdf-Dokument (<5MB) per E-Mail** an [hacklaen@uni-hildesheim.de](mailto:hacklaen@uni-hildesheim.de) .

Wenn Sie die Rücksendung der eingereichten Unterlagen wünschen, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückumschlag bei. Die Bewerbungsunterlagen werden andernfalls unverzüglich nach Abschluss des Personalauswahlverfahrens vernichtet.

Bitte haben Sie Verständnis, dass Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten nicht versandt werden können.



The Experimental Psychology laboratory, in the Department of Psychology, at the Stiftung Universität Hildesheim, is offering a position (beginning on February 1st, 2021 or later) as a:

**Scientific researcher (m/w/d)  
Bes.-Gr. TV-L E 13, 75%**

The position is offered for three years.

The position is anchored in a DFG-funded project titled “Olfactory associative memory: How and when odors bind to events”. More information about the project can be found here: [<https://www.uni-hildesheim.de/fb1/institute/psychologie/arbeitsgruppen/allgemeine-psychologie/aktuelles-news/>]

**Tasks:**

- Coordination, organization, concrete planning and execution of the DFG-Project and the associated experiments
- Presentation of the research results at national and international conferences
- Writing scientific articles and texts

**Requirements:**

- Master’s degree (or equivalent) in Psychology, Cognitive (Neuro-) Science, Biology, Philosophy, or a related area
- Marked interest in questions relevant to the area of experimental psychology, especially as related to olfaction and cognition
- Fluent skills with the typical PC-programs (MS Office, SPSS and/or R)
- Programming experience and/or the willingness to learn how to use specific software programs relevant to data collection and analysis (e.g., E-Prime, PsychoPy, Open Sesame, Matlab, Presentation, etc.)
- Well organized, efficient, flexible, problem-oriented, reliable, structured methods of working
- Enthusiasm and desire for engagement, flexibility, and resilience
- Engagement, Flexibilität und Belastbarkeit
- Well developed skills for working alone and independently
- Teamwork and communication skills
- Good English language skills

The experimental psychology department has excellent data collection conditions. These include five reaction time cabins, a group testing room, an individual testing room, EEG, two olfactometers, instruments for the collection of finger movements, peripheral-physiological instruments, a gyroscope and further movement equipment. The lab is composed of an international team and is a part of the “Joint International Laboratory on Cognition and Behavior”, which is a joint lab project with colleagues from China, South Korea, and the USA.

As a family-friendly University, we offer a varied, interdisciplinary range of tasks, flexible working hours, regular training and further education opportunities, and a yearly bonus (as part of the TV-L system). A dynamic, committed, and open-minded team awaits you.

The Stiftung Universität Hildesheim has created a mission statement that attaches particular importance to gender and diversity competence.

The Stiftung Universität Hildesheim aims to achieve hiring parity between the sexes. Therefore, the university aims to increase the percentage of underrepresented sexes in the individual areas of the university.

Applications from applicants with severe disabilities will be given priority, all else being equal.

If you have any questions, please feel free to contact Dr. Ryan Hackländer per E-Mail: [hacklaen@uni-hildesheim.de](mailto:hacklaen@uni-hildesheim.de).

Personal data will necessarily be gathered and saved for the purposes of the application process.

Please send your application through the post, with the header **2020/23** to the following address:

An den Präsidenten der Universität Hildesheim, Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim, Germany.

Additionally, please send your application as a single PDF document (<5 MB) to Dr. Ryan Hackländer per E-Mail ([hacklaen@uni-hildesheim.de](mailto:hacklaen@uni-hildesheim.de)) with the header 2020/23. The application deadline is **January 4th, 2021**.

If you request the return of your submitted documents, please include an addressed and pre-paid envelope as part of your application. The application documents will otherwise be disposed of following completion of the personnel process.

We ask for your understanding that confirmation of receipt and updates about the progress of the application process cannot be sent.