



Stiftung Universität Hildesheim

Bildung – Kultur – Diversität – Digitalisierung



Im Institut für Psychologie des Fachbereichs 1 - Erziehungs- & Sozialwissenschaften - ist zum 01.11.2021 eine Stelle als

**wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)
(TV-L E 13, 65%)**

bis zum 31.10.2024 zu besetzen.

Im Rahmen des BMBF-geförderten Projektes DYNAMIK (Dynamisches Testen als Perspektive für förderdiagnostische Entscheidungen in der Schule) soll das Konzept des dynamischen Testens in der Erfassung von Rechenfertigkeiten angewendet und untersucht werden, inwiefern ein solches Vorgehen vorteilhaft für die Gestaltung von Förderempfehlungen ist. Das Verbundprojekt erfolgt dabei in enger Kooperation mit den Universitäten Hannover und Potsdam, wobei großer Wert auf interdisziplinären Austausch gelegt wird.

Aufgaben:

- aktive Mitarbeit im DYNAMIK – Projekt
- Mitarbeit an Test- und Fortbildungsentwicklung
- Erhebung von Daten (quantitativ und qualitativ)
- Mitarbeit an Zwischen- und Abschlussberichten sowie wissenschaftlichen Publikationen
- Kooperation im Forschungsverbund

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie
- Interesse an einer Promotion im Themenfeld des Projekts oder der Arbeitsgruppe Pädagogische Psychologie und Diagnostik
- gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift sowie Computerkenntnisse zu statistischen Auswertungsverfahren
- Teamfähigkeit
- Erfahrung in pädagogischen/sonderpädagogischen Handlungsfeldern sind erwünscht.

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Daher strebt sie eine Erhöhung des im jeweiligen Bereich unterrepräsentierten Geschlechts an.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen.

Für Fragen steht Ihnen Prof. Dr. Claudia Mähler unter der Tel.: 05121/883-10906 oder per E-Mail: maehler@uni-hildesheim.de gern zur Verfügung.

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen **auf dem Postweg bis zum 17.10.2021** unter Angabe der **Kennziffer 2021/137** an die Präsidentin der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim.

Zusätzlich senden Sie bitte Ihre Bewerbung **in einem pdf-Dokument (<5 MB) per E-Mail** an maehler@uni-hildesheim.de.

Wenn Sie die Rücksendung der eingereichten Unterlagen wünschen, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückumschlag bei. Die Bewerbungsunterlagen werden andernfalls unverzüglich nach Abschluss des Personalauswahlverfahrens vernichtet.

Bitte haben Sie Verständnis, dass Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten nicht versandt werden können.