



Die Universität Hildesheim ist eine Profilverwaltung in der Trägerschaft einer öffentlich-rechtlichen Stiftung mit rund 8.100 Studierenden und ca. 800 hauptberuflich Beschäftigten.



Als Stiftungsuniversität gestalten wir die Entwicklung unserer Hochschule im Rahmen von Verfassung und Gesetz autonom und eigenverantwortlich. Gesichert wird das durch die stetige Weiterentwicklung eines modernen Hochschulmanagements.

Zum 01.04.2019 ist im Institut für Psychologie des Fachbereichs 1 - Erziehungs- und Sozialwissenschaften - **bis zum 31.03.2022** die folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)
(TV-L E 13, 50%)

Aufgaben:

- Mitarbeit in Forschungsprojekten der Arbeitsbereiche Entwicklungspsychologie und Pädagogische Psychologie / Diagnostik
- Durchführung von Lehrveranstaltungen (5 SWS Lehrdeputat) im Rahmen des Angebots des Instituts für Psychologie, insbesondere für lehramtsbezogene Studiengänge und in Modulen zur Entwicklungspsychologie und Pädagogischen Psychologie in den Studiengängen BSc und MSc Psychologie
- Durchführung von Prüfungen
- Hochschuldidaktische (Weiter-)Qualifizierung

Voraussetzungen:

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (MSc oder Diplom) in Psychologie
- Interesse an entwicklungspsychologischer und pädagogisch-psychologischer Grundlagenforschung, z.B. zur Entwicklung von kognitiver und emotionaler Selbstregulation
- Interesse an einer Promotion in diesem Bereich

Als familiengerechte Hochschule bieten wir ein abwechslungsreiches, interdisziplinäres Aufgabenspektrum, flexible Arbeitszeiten, regelmäßige Fort- und Weiterbildungen und eine Jahressonderzahlung im Rahmen des TV-L. Es erwartet Sie ein dynamisches, engagiertes und aufgeschlossenes Team.

Die Stiftung Universität Hildesheim hat sich ein Leitbild gegeben, in dem sie Wert auf Gender- und Diversitykompetenz legt.

Die Stiftung Universität Hildesheim will die berufliche Gleichstellung von Frauen und Männern besonders fördern. Sie strebt eine Erhöhung des Männeranteils an in Bereichen, in denen Männer unterrepräsentiert sind. Daher sind Bewerbungen von Männern besonders erwünscht.

Bewerbungen von Bewerberinnen und Bewerbern mit Schwerbehinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Ein Nachweis ist beizufügen.

Für Fragen steht Ihnen Frau Prof. Dr. Claudia Mähler unter der Tel.: 05121/883-10906 oder per E-Mail: maehler@uni-hildesheim.de gern zur Verfügung.

Zu Zwecken der Durchführung des Bewerbungsverfahrens werden personenbezogene Daten gespeichert und verarbeitet.

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung nebst Anlagen **auf dem Postweg bis zum 04.02.2019** unter Angabe der **Kennziffer 2019/77** an den Präsidenten der Universität Hildesheim, **Dezernat für Personal- und Rechtsangelegenheiten**, Universitätsplatz 1, 31141 Hildesheim.

Wenn Sie die Rücksendung der eingereichten Unterlagen wünschen, fügen Sie bitte Ihrer Bewerbung einen ausreichend frankierten und an Sie adressierten Rückumschlag bei. Die Bewerbungsunterlagen werden andernfalls unverzüglich nach Abschluss des Personalauswahlverfahrens vernichtet.

Bitte haben Sie Verständnis, dass Eingangsbestätigungen und Zwischennachrichten nicht versandt werden können.