



Universität Regensburg

FAKULTÄT FÜR PSYCHOLOGIE; PÄDAGOGIK UND
SPORTWISSENSCHAFT

Lehrstuhl für Schulforschung,
Schulentwicklung & Evaluation

Stellenausschreibung der Universität Regensburg

Die Universität Regensburg ist mit ihren über 21.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen Forschungsaktivitäten und einem breiten Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Am Lehrstuhl für Schulforschung, Schulentwicklung und Evaluation (Prof. Dr. Heidrun Stöger) der Fakultät für Psychologie, Pädagogik und Sportwissenschaft ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Akademische Rätin auf Zeit / Akademischer Rat auf Zeit

in Vollzeit (40 Stunden pro Woche) für die Dauer von drei Jahren im Beamtenverhältnis auf Zeit zu besetzen. Eine Verlängerung um bis zu drei Jahre ist möglich. Die Besoldung erfolgt nach Besoldungsgruppe A 13.

Ihre Aufgaben:

- Konzeption, Durchführung, Auswertung empirischer Studien im Bereich der Lehr-Lernforschung sowie deren Publikation (gewünschte Schwerpunkte: Mentoring oder Feinmotorik oder Selbstreguliertes Lernen / Lernstrategien)
- Aktive Beteiligung an der Beantragung und Leitung von Forschungsprojekten im Bereich Pädagogische Psychologie und Empirische Bildungsforschung
- Lehre (5 SWS) im Bereich der Lehramts- und Doktorandenausbildung
- Der / Dem StelleninhaberIn werden Aufgaben übertragen, die der Erbringung zusätzlicher wissenschaftlicher Leistungen (Habilitation in Empirischer Bildungsforschung und Pädagogischer Psychologie) förderlich sind

Unsere Anforderungen:

- Hervorragender Hochschulabschluss im Fach Psychologie und / oder Empirische Bildungswissenschaft
- Promotion möglichst in Pädagogischer Psychologie, Entwicklungspsychologie oder Empirischer Bildungswissenschaft
- Forschungsschwerpunkt entweder
 - Selbstreguliertes Lernen / Lernstrategien oder
 - Zusammenhänge zwischen Feinmotorik und akademischer sowie kognitiver Entwicklung oder
 - Mentoring
- Hervorragende Kenntnisse in Forschungsmethoden und quantitativen Datenanalysen
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Soweit die beamtenrechtlichen Voraussetzungen erfüllt sind, ist eine Übernahme in das Beamtenverhältnis auf Zeit vorgesehen. Andernfalls ist ggf. auch eine Anstellung in einem befristeten, privatrechtlichen Arbeitsverhältnis möglich.

Wir bieten Ihnen:

- Ein aufgeschlossenes und kollegiales Team sowie eine freundliche und offene Arbeitsatmosphäre
- Eine weitgehend eigenverantwortliche Tätigkeit
- Anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeiten
- Angenehmes, ambitioniertes und produktives Arbeitsumfeld
- Möglichkeit zu Publikationen

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <http://www.uni-regensburg.de/chancengleichheit>). Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin. Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Prof. Dr. Heidrun Stöger. Bitte senden Sie Ihre ausführliche Bewerbung, in der Sie bitte auch kurz darstellen, welchen / welche Schwerpunkte Sie besonders interessant finden und was Sie diesbezüglich gerne erforschen würden, mit den üblichen Unterlagen bis zum **05. November 2018** per E-Mail an Delia.Manthei@UR.de. Bitte erstellen Sie hierfür eine Datei im pdf-Format, die Ihre gesamten Bewerbungsunterlagen enthält. Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie [hier](#).