



Mit über 6.300 Beschäftigten in Forschung, Lehre und Verwaltung und ihrem einzigartigen Profil gestaltet die Technische Universität Dortmund Zukunftsperspektiven: Das Zusammenspiel von Ingenieur- und Naturwissenschaften, Gesellschafts- und Kulturwissenschaften treibt technologische Innovationen ebenso voran wie Erkenntnis- und Methodenfortschritt, von dem nicht nur die 34.500 Studierenden profitieren.

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in im Bereich Pädagogische Psychologie (m/w/d)

An der Technischen Universität Dortmund ist in der Fakultät Erziehungswissenschaft, Psychologie und Bildungsforschung am Institut für Psychologie im Rahmen des von der **Deutschen Forschungsgemeinschaft (DFG) geförderten Projekts „Kausale Effekte von Lehrermindsets auf Schülermotivation und -emotion“** (Leitung: Dr. Anke Heyder) zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in zu besetzen.

Es handelt sich hier um eine **75%-Stelle**. Die Stelle ist befristet für die Dauer von **drei Jahren**. Die Entgeltzahlung erfolgt entsprechend den tarifrechtlichen Regelungen nach Entgeltgruppe 13 TV-L.

IHRE AUFGABEN:

- Organisation und Durchführung von experimentellen Studien mit Schüler*innen, Studierenden und Lehrkräften zu den kausalen Effekten von Growth und Fixed Mindsets von Lehrkräften
- Quantitative und qualitative Datenauswertung
- Präsentation von Forschungsergebnissen auf nationalen und internationalen Konferenzen
- Verschriftlichung von Forschungsergebnissen in Manuskripten für Fachzeitschriften

Bewerbungen von Menschen aller Geschlechter sind ausdrücklich erwünscht. Bewerbungen von Frauen werden entsprechend der gesetzlichen Regelung bevorzugt behandelt.

Es wird darauf hingewiesen, dass die Bewerbung geeigneter Schwerbehinderter erwünscht ist.

WIR BIETEN:

- Eine anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeit in einem finanziell gut ausgestattetem Forschungsprojekt
- Unterstützung bei der wissenschaftlichen Weiterqualifikation und strukturierte Betreuung (Möglichkeit zur Promotion gegeben und ausdrücklich erwünscht)
- Eine kollegiale Arbeitsatmosphäre und ein forschungsstarkes, aufgeschlossenes Umfeld

ANFORDERUNGEN:

- Überdurchschnittlich abgeschlossenes (oder in absehbarer Zeit abgeschlossenes) wissenschaftliches Hochschulstudium der Psychologie oder eines verwandten Fachs, idealerweise mit Schwerpunkten in Pädagogischer Psychologie oder Sozialpsychologie
- Ausgeprägtes Interesse am Projektthema
- Sehr gute Kenntnisse im Bereich empirisch-quantitativer Forschungsmethoden
- Bereitschaft zur Aneignung grundlegender qualitativer Methodenkenntnisse
- Fähigkeit zum selbstständigen Arbeiten und Freude am theoriegeleiteten Forschen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Bei Interesse bewerben Sie sich bitte mit aussagekräftigen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugniskopien, Zusammenfassung der Masterarbeit) **bis 23.05.2021 unter der Ref.-Nr. w26-21:** Technische Universität Dortmund, Institut für Psychologie, Dr. Anke Heyder, Emil-Figge-Str. 50, 44227 Dortmund

Für Fragen steht zur Verfügung:

Dr. Anke Heyder, anke.heyder@tu-dortmund.de