

Unterstützen Sie uns als

Wissenschaftliche_n Mitarbeiter_in (stellv. Projektleiter_in)

mit dem Tätigkeitsschwerpunkt „Betriebliches Eingliederungsmanagement“

in dem BMAS-geförderten Projekt „Digital einfach machen – Förderung der Teilhabe schwerbehinderter Menschen am Arbeitsleben durch betriebliches Eingliederungsmanagement unter besonderer Berücksichtigung psychischer Störungen“

Entgeltgruppe 13 TVöD | Teilzeit 32 Stunden/Woche | ab 01.10.2020 befristet bis zum 30.09.2023 – vorbehaltlich des Zuwendungsbescheids

Das werden Ihre Aufgaben sein

- Personalführung gegenüber dem Projektteam
- Integration arbeitspsychologischer Erkenntnisse in das Gesamtprojektgeschehen
- Entwicklung, Durchführung und Auswertung von Interviewleitfäden und Befragungskonzepten sowie entsprechende Ergebnissicherung
- Organisation und Moderation von bundesweiten Erfahrungsaustauschtreffen, Schulungen, Tagungen- und Workshops
- Personal- sowie Projektmanagement und -controlling (inkl. Abwicklung projektbezogener Finanzen, Koordination des Berichtswesens);
- Kommunikation mit Projektförderern, -träger_innen und -partner_innen; Presse-/ Öffentlichkeitsarbeit, Verstetigung und Transfer der Projektergebnisse, Netzwerkarbeit
- Durchführung einer kontinuierlichen Projektevaluation
- Erstellung von Publikationen

Das Projektteam besteht aus der Projektleitung (Professor für Wirtschafts- und Organisationspsychologie), drei wissenschaftlichen Mitarbeiter_innen, einer/einem Projektmitarbeiter_in für administr. Aufgaben sowie studentischen Hilfskräften.

Das sollte Ihr Profil sein

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium der Psychologie mit dem Schwerpunkt Arbeits-, Wirtschafts- und Organisationspsychologie
- einschlägige Erfahrung als Projektleiter_in
- Erfahrung und Publikationen im BGM, bevorzugt mit dem Schwerpunkt BEM
- Publikationen in (alternsgerechter) Arbeitsgestaltung, Arbeitsfähigkeit, betrieblichem Arbeitsschutz, psychologischer Arbeitsanalyse, Gefährdungsbeurteilung psychischer Belastung
- sehr gute Kenntnisse von Evaluationsforschung und empirischer Sozialforschung (qualitative und quantitative Methoden)
- ausgeprägtes Interesse an Fragen der Mensch-Technik Interaktion, Usability und User Experience (inkl. Methoden partizipativen Vorgehensweisen der Software-Entwicklung)
- Erfahrung als Seminarleiter_in sowie in der Durchführung von Formaten, wie Erfahrungsaustauschtreffen, Schulungen, Tagungen- und Workshops
- Freude an interdisziplinärer Teamarbeit

Die HTW Berlin hat viel zu bieten

- Flexible Arbeitszeiten
- Gesundheitsmanagement
- Moderne Arbeitsplätze
- Attraktives Weiterbildungs- und Sportangebot
- Betriebliche Altersversorgung
- 30 Tage Urlaub im Jahr
(plus Heiligabend und Silvester)

Wer Sie erwartet

Mit beinahe 14.000 Studierenden und 75 Studiengängen bieten wir in den Bereichen Technik, Informatik, Wirtschaft, Recht, Kultur und Design interessante Karrierewege in der größten Berliner Hochschule für Angewandte Wissenschaften.

Bei uns erwarten Sie abwechslungsreiche Herausforderungen und ein innovatives Umfeld, das von Menschen unterschiedlichster Herkunft, Qualifizierung und Prägung gekennzeichnet ist.

Wir sind eine weltoffene Hochschule und wertschätzen Vielfalt. Alle Bewerbungen sind willkommen. Frauen werden ausdrücklich aufgefördert, sich zu bewerben. Schwerbehinderte Menschen werden bei gleicher Eignung bevorzugt.

Beschäftigte der HTW Berlin, die in einem unbefristeten Arbeitsverhältnis stehen, behalten ihren unbefristeten Status und fallen ggf. nach Befristungsende in ihr bisheriges Beschäftigungsverhältnis zurück.

**Vielfältiger,
als Sie meinen!**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Online-Bewerbung unter:

<http://htw.berlin/bewerbung-personal>

unter Angabe der **ID: F 46/20**

Bewerbungsschluss: 24.08.2020

Gerne beantworten wir Ihre Fragen:

Bewerbung-Personal@htw-berlin.de.

