

Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 20.176

Die Universität Regensburg ist mit ihren über 21.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen Forschungsaktivitäten und einem breiten Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Der Lehrstuhl für Schulpädagogik (Schulforschung, Schulentwicklung und Evaluation) der Universität Regensburg führt in Kooperation mit dem Lehrstuhl für Pädagogische Psychologie und Exzellenzforschung der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg das Projekt „Individualisierung durch Mentoring“ durch. Das Projekt ist Teil des bundesweiten Forschungsverbunds „Leistung macht Schule“, der in eine auf zehn Jahre angelegte gemeinsame Initiative von Bund und Ländern zur Förderung der Entwicklungsmöglichkeiten leistungsstarker und potenziell besonders leistungsfähiger Schülerinnen und Schüler eingebettet ist. Dazu führen wir im Projekt „Individualisierung durch Mentoring“ verschiedene Mentoring-Konzepte durch. Beteiligte Schulen werden bei der Umsetzung des Mentorings unterstützt, die Konzepte formativ evaluiert und kontinuierlich optimiert sowie verschiedene Aspekte intensiver erforscht. Dort sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei Stellen als

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter - Doktorandin / Doktorand (m/w/d)

in Teilzeit (20,05 Stunden pro Woche) für das Projekt "Individualisierung durch Mentoring" bis zum 31. Dezember 2022 zu besetzen. Eine Verlängerung wird angestrebt. Die Vergütung erfolgt nach TV-L E 13.

Ihre Aufgaben:

- Betreuung der am Projekt beteiligten Schulen und Lehrkräfte
- Konzeption, Organisation und Durchführung bundesweiter wissenschaftlicher Fortbildungsmaßnahmen für Lehrkräfte
- Konzeption, Koordination, Durchführung und Auswertung der Begleitforschung und eigener Fragestellungen
- Wissenschaftliche Präsentation und Publikation der Ergebnisse
- Unterstützung in der Projektkoordination
- Teilnahme und Mitwirkung an bundesweiten Veranstaltungen und Treffen des Forschungsverbunds

Unsere Anforderungen:

- Sehr gut abgeschlossenes Universitätsstudium (Master, Diplom oder vergleichbar) im Fach Psychologie, empirische Bildungswissenschaft, Lehramt oder verwandten Bereichen
- Ausgeprägtes Interesse an der konzeptionellen und organisatorischen Mitarbeit in einem Forschungsprojekt
- Sehr gute Kenntnisse in Forschungsmethoden und quantitativen Datenanalysen
- Erste Erfahrungen im Erstellen wissenschaftlicher Publikationen

- Ein hohes Maß an Eigeninitiative, Flexibilität, Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Sicheres Auftreten und Präsentationsgeschick
- Wissenschaftliche Erfahrungen mit Mentoring und Förderung leistungsstarker Schülerinnen und Schüler sind erwünscht, bilden aber keine Voraussetzung

Wir bieten Ihnen:

- Mitarbeit in einem innovativen Projekt im Rahmen eines bundesweiten interdisziplinären Forschungsverbunds
- Ein aufgeschlossenes, freundliches und motiviertes Team sowie eine angenehme Arbeitsatmosphäre
- Möglichkeit zur Promotion

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <http://www.uni-regensburg.de/chancengleichheit>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Kathrin Emmerdinger (E-Mail: kathrin.emmerdinger@ur.de). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte bis 6. September 2020 in **einer** PDF-Datei per E-Mail an kathrin.emmerdinger@ur.de senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter https://www.uni-regensburg.de/verwaltung/medien/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen.pdf