

# Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Fachaufsicht Führung, Instrumente der Personalentwicklung und -führung (m/w/d)

## Ausschreibungstext

Beim Landesamt für Ausbildung, Fortbildung und Personalangelegenheiten der Polizei NRW (LAFP NRW) sind in der Abteilung 3 am Standort Münster zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei Stellen für die Funktion „Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in Fachaufsicht Führung, Instrumente der Personalentwicklung und -führung“ (m/w/d) mit der Wertigkeit EG 13 TV-L zu besetzen.

Das Landesamt für Ausbildung, Fortbildung und Personalangelegenheiten der Polizei Nordrhein-Westfalen (LAFP NRW) ist für die Ausbildung des gehobenen und höheren Polizeivollzugsdienstes und sowie die Fortbildung zum Zweck der Qualifizierung der nordrhein-westfälischen Polizei zuständig. Diese umfassen das gesamte Aufgabenspektrum der Polizei: von den polizeilichen Kernaufgaben (Einsatzbewältigung und Gefahrenabwehr, Kriminalitätskontrolle und Verkehrssicherheitsarbeit) bis zu den Unterstützungsleistungen (Führung und Management, Technik, Recht und Verwaltung). Als professioneller Bildungsträger ist das LAFP NRW in erster Linie Dienstleister für die Polizei NRW.

Das LAFP NRW ist sowohl für landeszentrale Personalangelegenheiten (unter anderem Versetzungs- und Nachersatzverfahren) als auch die Personalwerbung und Auswahlverfahren für den Polizeidienst verantwortlich. Darüber hinaus berät es die 47 Kreispolizeibehörden des Landes in dienstrechtlichen Angelegenheiten, zum Beispiel in Fragen der Personalentwicklung.

Die Behörde mit Sitz in Selm ist regional an folgenden Orten mit Bildungszentren vertreten: Münster, Schloß Holte-Stukenbrock, Neuss und Brühl.

Weitere Informationen über das LAFP NRW erhalten Sie auf der Homepage (<https://lafp.polizei.nrw/>).

Die ausgeschriebene Funktion ist in der Abteilung 3 dem Teildezernat 31.2 zugeordnet. Hier sind folgende Aufgaben angesiedelt:

- Grundsatzangelegenheiten Führung und Zusammenarbeit
- Kompetenztrainings
- Instrumente der Personalentwicklung

Die vakante Funktion umfasst insbesondere folgende Aufgaben:

- Entwickeln, Fortentwickeln und Mitwirken bei der Koordination, Durchführung und Evaluierung von Instrumenten der Personalentwicklung und -führung.
- Erarbeiten und Fortschreiben von Instrumenten und Methoden der Wirksamkeitsanalyse hinsichtlich der Instrumente der Personalentwicklung und -führung.

## Informationen

Tätigkeit:

- Erziehung und Bildung
- Recht
- Sicherheit und Ordnung
- Sonstige Bereiche
- Verwaltung und Büro
- Zentrale Dienste und Personal

Anzahl der Stellen: 2

Beamte / Tarif:

- Tarifbeschäftigte

Besoldung/Entgelt:

- TV-L E 13

Arbeitszeit: Vollzeit mit  
Teilzeitmöglichkeit

Befristung: Unbefristet

Beschäftigungsort: Landesamt für  
Ausbildung, Fortbildung und  
Personalangelegenheiten der Polizei  
NRW

Weseler Straße 264  
48151  
Münster

Ansprechpartner:

- Frau Borschke  
sarah.borschke@polizei.nrw.de  
02592-68 6123

Ende der Bewerbungsfrist: 13.1.2023

Laufbahn: Laufbahngruppe 2.1 /  
Gehobener Dienst

[Datenschutzhinweise DS-GVO2018  
20210309 Personalbogen\\_GW\\_04.pdf](#)

- Wissenschaftliche Begleitung und Beratung bei der Fortentwicklung der polizeilichen Führungsstrategie sowie bei der Aufgabenwahrnehmung im Rahmen der Fachaufsicht Führung und Zusammenarbeit.
- Mitwirken bei der Vorbereitung und Durchführung von Qualitätssicherungsmaßnahmen (u.a. Audits) und weiteren Fachaufsichtsmaßnahmen des LAFP NRW.
- Kontinuierliches wissenschaftliches Begleiten, Beraten und Unterstützen der Polizeibehörden bei der Planung und Umsetzung von Instrumenten der Personalentwicklung und -führung.
- Erarbeitung und Fortschreibung von Fortbildungskonzeptionen und Veranstaltungsprogrammen auf der Grundlage aktueller, wissenschaftlicher Erkenntnisse.
- Regelmäßiges Auswerten von Fachliteratur hinsichtlich Instrumenten der Personalentwicklung und -führung sowie Bereitstellen, Bewerten und Aufbereiten der Informationen und Erkenntnisse in Bezug auf die polizeiliche Bildungsarbeit und operative Polizeiarbeit.
- Entwickeln, Durchführen und Auswerten von Befragungen nach wissenschaftlichen Standards.
- Leiten bzw. Mitwirken von/in internen und externen Arbeits- und Projektgruppen.
- Analysieren, Bewerten und Aufbereiten von Neuerungen und Veränderungen der gesamtgesellschaftlichen Rahmenbedingungen mit Relevanz für die polizeiliche Arbeit mit Schwerpunkt Instrumente der Personalentwicklung und -führung von Führungskräften.

#### **Formale Voraussetzungen:**

Abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Diplom- oder Masterabschluss) in einem Studiengang

- Beratung (bspw. Beratung, Organisationsentwicklung und Coaching) oder
- Wirtschaftspsychologie oder
- Sozialwissenschaften oder
- Personalmanagement oder
- Berufspädagogik oder
- in einem vergleichbaren Fach

und

Mehrjährige, nachgewiesene berufliche/praktische Erfahrungen (z. B. durch Arbeitszeugnisse, Zertifikate, Referenzen, Auszüge aus der Personalakte)

- in der Führungsberatung (z. B. Supervision, Beratung oder Coaching) und /oder
- in der Personalentwicklung

nach Abschluss des Hochschulstudiums.

#### **Wünschenswert Kriterien:**

Wären zudem nachgewiesene Kenntnisse bzw. Kriterien

- abgeschlossene zertifizierte Beratungs- bzw. Coachingsausbildung (z. B. BdP, DBVC, DGSv)
- Führerschein Klasse B (aufgrund der behördenübergreifenden Zuständigkeit)

**Folgende Kompetenzen sind in besonderem Maße erforderlich:**

- Analytische Fähigkeit
- Fähigkeit zum strategischen Denken
- Ergebnisorientierung / Leistungsmotivation
- Kooperationsfähigkeit • Organisations- und Planungsfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Fachwissen
- Werteorientierung

Uns liegt die berufliche Entwicklung von Frauen besonders am Herzen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht.

In Bereichen, in denen Frauen noch unterrepräsentiert sind, werden sie bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Außerdem freuen wir uns ganz besonders über Bewerbungen von Menschen, von denen bisher noch zu wenige bei uns arbeiten: Menschen mit Schwerbehinderung, ihnen gleichgestellte Menschen sowie Menschen mit einer Migrationsgeschichte.

Eine Beschäftigung in Teilzeit ist grundsätzlich möglich. Im Rahmen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie bietet das LAFP NRW den Beschäftigten einen kompetenten und kostenfreien Beratungs- und Vermittlungsservice zur Kinderbetreuung sowie Beratungs- und Unterstützungsleistungen bei Fragen der Hilfs- und Pflegebedürftigkeit von Angehörigen durch ein Familienserviceunternehmen an. Weitere Informationen hierzu erhalten Sie von der Gleichstellungsbeauftragten (02592-68-8221).

Sofern Sie weitere Fragen zu der ausgeschriebenen Stelle haben, wenden Sie sich bitte an Herrn Reuther, Dezernatsleiter 31, LAFP NRW, unter der Rufnummer 02592/68-3100. Informationen zum Auswahlverfahren erteilt Ihnen Frau Borschke, Teildezernat ZA 1.2 unter der Rufnummer 02592/ 68-6123.

Bitte richten Sie Ihre Bewerbung unter Angabe des Aktenzeichens **3.31.2 WMA 02 und 03 bis zum 13.01.2023**

an LAFP NRW ZA 1.2,

z. Hd. Frau Borschke

Im Sundern 1 59379 Selm

oder per Email (im PDF-Format) an:

ZA12personalverwendung.LAFP@polizei.nrw.de

Das Auswahlverfahren findet voraussichtlich im I. Quartal 2023 statt.

Informationen über den Verfahrensablauf (insbesondere Einladungen zum Auswahlverfahren) werden grundsätzlich an Ihre angegebene Emailadresse gesteuert.

Datenschutz

Aus datenschutzrechtlichen Gründen wird - wenn Sie sich nicht von innerhalb des CN-Pols bewerben sollten- ein Versand per Post empfohlen. Weitere Informationen zum Datenschutz finden Sie in den untenstehenden Hinweisen (s. a. unter Ziffer 10 "Datenschutzhinweise DS-GVO2018").

Mit Ihrer Bewerbung erklären Sie Ihr Einverständnis zur Einsichtnahme in Ihre Personalakte. Zudem erklären Sie sich gleichzeitig damit einverstanden, dass erforderliche Daten für die Dauer von drei Monaten nach Abschluss des Ausschreibungsverfahrens gespeichert werden. Weitere datenschutzrechtliche Hinweise gem. der neuen Datenschutz Grundverordnung (DS-GVO) entnehmen Sie bitte der Anlage

Diese Stellenausschreibung wurde veröffentlicht auf

