

Der **Lehrstuhl für Psychologie** (Prof. Dr. Hugo M. Kehr)  
der **TUM School of Management** (Technische Universität München)

sucht ab sofort eine/einen (m/w/d)

## **Wissenschaftliche[n] Mitarbeiter[in] / Doktorand[in] (75%)**

für **Forschung und Lehre** im Bereich

### **Motivation und Arbeits- & Organisationspsychologie**

---

**Die Stelle** als wissenschaftliche[r] Mitarbeiter[in] ist ab sofort zu besetzen und auf 24 Monaten befristet mit der Möglichkeit zur Verlängerung für weitere 12 Monate (und darüber hinaus). Der Beschäftigungsumfang beträgt 75% mit einer Vergütung nach dem Tarifvertrag der Länder (TV-L E13). Der Arbeitsstandort befindet sich am Stammgelände der TUM (Arcisstraße 21, 80333 München). Eine Promotion ist erwünscht.

**Unsere Forschungsschwerpunkte** umfassen Motivation am Arbeitsplatz; Motive und Persönlichkeit; implizite und explizite Motive; Visionen und Ziele; intrinsische Motivation und Flow; Selbstregulation und Selbstkontrolle; Selbstbestimmung und Antrieb.

**Wir suchen** aktuell Unterstützung bei der Erforschung der Auswirkung von sexueller Motivation auf das Erleben und Verhalten im Arbeitsumfeld. Unter sexueller Motivation („need for sex“ – angelehnt an McClellands „need for power, affiliation, and achievement“) versteht man das Interesse an, den Wunsch und das Verlangen nach sexueller Aktivität, wobei sowohl solitäre sexuelle Aktivitäten als auch partnerschaftliche sexuelle Aktivitäten gemeint sind. Zur Messung der sexuellen Motivation werden sowohl explizite (z.B. Fragebogen) als auch implizite Verfahren (z.B. Picture Story Exercise, Eye-Tracking) verwendet. Darüber hinaus kann auch an anderen motivationspsychologischen Projekten des Lehrstuhls mitgewirkt werden.

#### **Ihre Aufgaben:**

- Grundlagenforschung und angewandte Forschung zu motivationspsychologischen Themen, insbesondere zur sexuellen Motivation.
- Veröffentlichung von Artikeln in internationalen Fachzeitschriften.
- Präsentation der wissenschaftlichen Ergebnisse auf Konferenzen.
- Durchführung und Betreuung von Lehrveranstaltungen in deutscher und englischer Sprache (3,75 Lehrstunden/Woche bei einem Beschäftigungsumfang von 75%).
- Betreuung von studentischen Abschlussarbeiten.
- Übernahme administrativer Aufgaben am Lehrstuhl.

#### **Ihr Profil:**

- Hervorragender Masterabschluss in Psychologie, Management (mit psychologischem Schwerpunkt wie z.B. A&O) oder einem verwandten Studiengang.
- Interesse an oder bereits Erfahrung mit den Forschungsschwerpunkten des Lehrstuhls.
- Erfahrung mit quantitativer Forschung samt methodischer Umsetzung (z.B. Programmierung) und statistischer Auswertung.
- Interesse an oder Erfahrung mit Blickbewegungsmessungen (sog. „eye tracking“).
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

#### darüber hinaus wünschenswert:

- Kenntnisse in aktuellen Methoden der Datenerhebung und -analyse (z.B. Programmiersprachen, SEM, Multi-Level-Analysen, Zeitreihenanalysen etc.).

**Wir bieten** abwechslungsreiche und verantwortungsvolle Aufgaben in einem jungen und internationalen Forschungsteam. Aufgrund der idealen Forschungsbedingungen an der TUM und am Lehrstuhl für Psychologie selbst werden Sie dabei gefördert, ein hervorragendes wissenschaftliches Profil zu entwickeln und Ihre innovativen Ideen in die Tat umzusetzen. Unsere Zusammenarbeit ist geprägt durch eine ergebnisorientierte, offene und konstruktive Arbeitsatmosphäre. Zudem erhalten Sie Zugang zu einer Vielzahl an Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten der TUM, um stets für neue Aufgaben in Forschung und Lehre gewappnet zu sein.

**Die TUM** gehört dank ihrer Spitzenleistungen in Forschung und Lehre zu den wenigen deutschen **Exzellenz-Universitäten**. Die TUM School of Management ist die erste Management School an einer technischen Universität in Deutschland, die die **Triple Crown** Akkreditierung (EQUIS, AMBA und AACSB) erhalten hat. Weltweit können nur etwa 90 Institutionen diese Auszeichnung aufweisen. Sowohl die TUM als auch die TUM School of Management erzielen regelmäßig herausragende Platzierungen in nationalen und internationalen Rankings (siehe [hier](#)).

### **Bewerbungsprozess:**

Bitte senden Sie uns die folgenden Bewerbungsunterlagen per E-Mail ([ein PDF-Dokument](#)) an Frau Claudia Luck (contact.psy@mgt.tum.de) bis spätestens und einschließlich den **11. Juli 2021** zu:

- **Motivationsschreiben** (max. 1. Seite), in dem Sie Ihr Interesse an den Forschungsschwerpunkten des Lehrstuhls darlegen.
- **Extended Abstract** (max. 1. Seite), in dem Sie kurz Ihre empirische(n) Forschungs idee(n) im Zusammenhang mit der Erforschung sexueller Motivation im Arbeitsumfeld (s.o.) schildern.
- **Lebenslauf** (insbes. Abschlüsse; Noten; praktische und akademische Erfahrungen).
- Angabe einer **Referenzperson** aus Ihrem akademischen oder beruflichen Umfeld, die wir in Hinblick auf Ihre Eignung für die ausgeschriebene Stelle kontaktieren dürfen.

Bitte nutzen Sie den folgenden **Betreff**: „Bewerbung Doktorand[in] 2021“. Wir freuen uns auf Ihre Bewerbungen!

---

### **Technische Universität München**

TUM School of Management  
Prof. Dr. Hugo M. Kehr  
Arcisstrasse 21, 80333 München  
Tel. +49 89 289 24201  
**contact.psy@mgt.tum.de**  
www.professors.wi.tum.de/psy

Hinweis zum Datenschutz: Im Rahmen Ihrer Bewerbung um eine Stelle an der Technischen Universität München (TUM) übermitteln Sie personenbezogene Daten. Beachten Sie bitte hierzu unsere Datenschutzhinweise gemäß Art. 13 Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) zur Erhebung und Verarbeitung von personenbezogenen Daten im Rahmen Ihrer Bewerbung. Durch die Übermittlung Ihrer Bewerbung bestätigen Sie, dass Sie die Datenschutzhinweise der TUM zur Kenntnis genommen haben.

Als zentrale Institution der Exzellenzinitiative des Bundes und der Länder zur Förderung von Wissenschaft und Forschung an deutschen Hochschulen verfolgt die TUM das strategische Ziel die Vielfalt ihrer Fakultät zu erweitern. Zur Erhöhung der Chancengleichheit unterstützt die TUM die Bewerbung und die Karriere von Frauen, sowie von allen, die zu Diversität in Forschung und Lehre beitragen würden. Bewerber mit Behinderungen werden bei wesentlich gleicher Eignung bevorzugt. Das Dual Career Office der TUM unterstützt Doppel-Karriere-Paare sowie Familien.