



**STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR
MEHRERE WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE (M/W/D):
SCHWERPUNKTE „ARBEIT UND DIGITALISIERUNG“,
„TRANSFORMATIONSPROZESSE IN ORGANISATIONEN“ UND „ALUMNI“**

INSTITUT FÜR PSYCHOLOGIE

LEHRSTUHL FÜR ARBEITS-, ORGANISATIONS- UND SOZIALPSYCHOLOGIE

Wir sind ein junger und ambitionierter Lehrstuhl, der eine Vielfalt an Entwicklungs- und Arbeitsmöglichkeiten bietet. Suchen Sie praxisnahe Projektarbeit mit Kooperationsunternehmen, die Möglichkeit zur wissenschaftlich anspruchsvollen Untersuchung aktueller Fragestellungen oder beides? Dann sind Sie bei uns richtig. Wir suchen Personen, die Lust darauf haben, ihre eigene Arbeit, unseren Lehrstuhl und die Arbeitswelt von morgen aktiv im Team mitzugestalten.

Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig (Prof. Dr. Simone Kauffeld) sind vorbehaltlich der Mittelzuwendung zum 15.01.2020 oder später **mehrere (5-10) Stellen** für wissenschaftliche Mitarbeiter/innen mit Promotionsmöglichkeit im Stellenumfang von 75% (Aufstockungen sind möglich) oder für wissenschaftliche Mitarbeiter/innen mit abgeschlossener Promotion im Stellenumfang von 100% zu besetzen. Die Bezahlung erfolgt je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stellen sind zunächst voraussichtlich auf drei Jahre mit Option auf Verlängerung befristet. Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitgeeignet.

Wir forschen und arbeiten zu Kompetenz(-entwicklung), Teams und Führung, Karriere und Coaching sowie neuen Formen der Arbeit und Organisationsentwicklung. Die Projekte des Lehrstuhls dienen dazu, einen Beitrag zur Forschung zu leisten und wissenschaftlich fundierte (digitale) Instrumente und Interventionskonzepte zu entwickeln, die in der Praxis einen Nutzen stiften. Zurzeit suchen wir mehrere neue Kolleg/inn/en für die Themenfelder „Arbeit und Digitalisierung“, „Transformationsprozesse in Organisationen“ und „Alumni“. In allen Bereichen arbeiten wir in (inter-)disziplinären Multiteamstrukturen und mit Organisationen zusammen.

Zentrale Aufgaben in allen Aufgabenschwerpunkten:

- wissenschaftliche Projektarbeit mit Unternehmenspartnern
- Koordination und Abstimmung mit Projektverantwortlichen und weiteren Stakeholdern im Projekt
- Publikation in nationalen und internationalen Fachzeitschriften
- (kumulative) Dissertation in einem Themenschwerpunkt des Lehrstuhls
- Durchführung wissenschaftlich fundierter Trainings
- Unterstützung bei der universitären Selbstverwaltung und dem Erstellen von Projektanträgen

Aufgaben im Aufgabenschwerpunkt „Arbeit und Digitalisierung“:

- wissenschaftliche Projektarbeit im Bereich Arbeitsgestaltung und Digitalisierung
- Entwicklung und Implementierung digitaler Tools für die Optimierung des Lerntransfers und der interdisziplinären Kooperation in der Praxis
- Erfassung der Veränderungsbereitschaft und Kompetenzentwicklung in der digitalisierten Arbeitswelt

Aufgaben im Aufgabenschwerpunkt „Transformationsprozesse in Organisationen“:

- wissenschaftliche Projektarbeit im Bereich Organisations- und Teamentwicklung sowie agile Arbeit
- Begleitung von Transformationsprozessen im Entwicklungs- oder Fertigungsbereich von Industriepartnern z.B. aus dem Automotive-Bereich oder im Agrarbereich zur Umstellung auf neue, nachhaltige Technologien
- Entwicklung von Konzepten und Instrumenten des Kompetenz- und Veränderungsmanagements
- Durchführung wissenschaftlich fundierter Trainings (ggf. zu Scrum)

Aufgaben im Aufgabenschwerpunkt „Alumni“:

- wissenschaftliche Projektarbeit mit dem Ziel des Aufbaus eines hochschulweiten systematischen Transfermonitorings
- Weiterentwicklung von bestehenden Transferstrukturen, Transferindikatoren und Erfolgskriterien
- Aufbau, Pflege und Nutzung von Alumni-Netzwerken für Längsschnittstudien (jobcrafting, Wissenstransfer)

Voraussetzungen:

- wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie mit sehr gutem Abschluss
- Begeisterung für die Arbeits- und Organisationspsychologie (idealerweise durch Berufspraktika oder sonstige Tätigkeiten nachweisbar)
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe sowie effizientes Arbeiten
- sehr gute Kenntnisse im Umgang mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, Mplus, R)
- hohes Engagement und Begeisterungsfähigkeit
- kommunikatives Geschick mit unterschiedlichen Zielgruppen
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Die TU Braunschweig ist die älteste Technische Universität Deutschlands. Interdisziplinäre Forschungszentren und Kompetenznetze in den Schlüsseltechnologien fördern wissenschaftliche Spitzenleistungen. Zudem ist die TU Braunschweig Dreh- und Angelpunkt der „Stadt der Forschung“; mehr als zwanzig Forschungseinrichtungen vor Ort bieten exzellente Kooperationsmöglichkeiten für Forschende und Studierende.

Das bieten wir am Lehrstuhl:

- ein engagiertes Team voller Ideen für Forschung und Praxis
- Kooperationsmöglichkeiten verschiedenster Art (z.B. Auslandsaufenthalte, mit Unternehmen und anderen Lehrstühlen)
- anwendungsbezogene Forschung mit Schnittstellen zur Praxis
- breites Netzwerk
- Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung (z.B. Workshops in der Graduiertenschule, Ausbildung zum Karrierecoach, Trainerausbildung)
- systematischer Onboarding-Prozess in der Abteilung
- ausgeprägte Lernkultur und arbeitsintegrierte Lernformate (z.B. Methodenworkshops)
- Förderung von nationalen und internationalen Konferenzbesuchen
- Gestaltungsmöglichkeiten am Lehrstuhl und für die Arbeitswelt von morgen
- Verwirklichung eigener Ideen im Rahmen der Projekte

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) und unter Angabe Ihres frühesten Starttermins per E-Mail bis zum 31.10.2019 an: s.kauffeld@tu-bs.de und s.rothenbusch@tu-bs.de. Bitte fassen Sie die Dateien so zusammen, dass sich nicht mehr als drei Anhänge ergeben und die E-Mail eine Größe von max. 8 MB hat. Auskünfte erteilt **Dr. Sandra Rothenbusch (Tel.: 0531-391-2556)**. Wir freuen uns darauf, Sie kennenzulernen.

Schwerbehinderten Bewerber/inner/n wird bei gleicher Eignung der Vorzug gegeben. Die Technische Universität Braunschweig nimmt ihren Gleichstellungsauftrag gemäß § 3 Abs. 3, NHG wahr. Die TU Braunschweig strebt in allen Bereichen und Positionen eine Unterrpräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht.

Gern können Sie sich auf unserer Homepage über den Lehrstuhl informieren. Mehr Informationen über unseren Lehrstuhl, inkl. des Teams und unserer Projekte, finden Sie hier: <http://www.tu-braunschweig.de/psychologie/abt/aos>

Mit Abgabe der Bewerbung geben Sie Ihr Einverständnis, dass Ihre Daten elektronisch verarbeitet werden. Wir weisen darauf hin, dass bei ungeschützter Übersendung Ihrer Bewerbung auf elektronischem Weg von Seiten der TU Braunschweig keine Gewähr für die Sicherheit übermittelter persönlicher Daten übernommen werden kann.