



**STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR  
3 WISSENSCHAFTLICHE MITARBEITENDE (M/W/D):  
TRANSFORMATIONSPROZESSE IN ORGANISATIONEN**

**INSTITUT FÜR PSYCHOLOGIE**

**LEHRSTUHL FÜR ARBEITS-, ORGANISATIONS- UND SOZIALPSYCHOLOGIE**

Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig (Prof. Dr. Simone Kauffeld) sind vorbehaltlich der Mittelzuwendung zum 15.10.2019 oder später bis zu drei Stellen für wissenschaftliche Mitarbeiter/in mit Promotionsmöglichkeit im Stellenumfang von voraussichtlich 75% zu besetzen. Die Aufgaben umfassen die Arbeit in Transformationsprojekten und unterscheiden sich in ihren Aufgabenschwerpunkten. Die Bezahlung erfolgt je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stellen sind zunächst voraussichtlich auf zwei Jahre mit Option auf Verlängerung befristet. Die Stellen sind grundsätzlich teilzeitgeeignet, sollten jedoch zu 75% besetzt werden.

Zentrale Forschungsthemen des Lehrstuhls sind Kompetenz(-entwicklung), Teams und Führung, Karriere und Coaching sowie Organisationsentwicklung. Die Ergebnisse werden in internationalen und nationalen Fachzeitschriften publiziert. Die Projekte dienen dazu, Instrumente und Interventionskonzepte zu entwickeln, die in der Praxis einen Nutzen stiften können.

**Zentrale Aufgaben in allen Aufgabenschwerpunkten:**

- Wissenschaftliche Projektarbeit mit Unternehmenspartnern im Bereich Organisationsentwicklung
- Entwicklung von Konzepten und Instrumenten des Veränderungsmanagements
- Entwicklung von Konzepten und Instrumenten des Kompetenzmanagements
- Koordination und Abstimmung mit Projektverantwortlichen und weiteren Stakeholdern im Projekt
- Publikation in nationalen und internationalen Fachzeitschriften
- Kumulative Promotion im Projekt

**Aufgaben im Aufgabenschwerpunkt „Transformation im Entwicklungsbereich“:**

- Konzeption und Umsetzung eines Transformationsprozesses zur Einführung eines „Advanced System Engineering“ im Automotive-Bereich
- Entwicklung und Durchführung von Gesprächen mit Beschäftigten (z. B. auf Grundlage der motivierenden Gesprächsführung)
- Entwicklung von Kompetenzmodellen und Kompetenzchecks
- Entwicklung von Konzepten und Instrumenten zum Lernen on the job
- Begleitung von interdisziplinären Teams

**Aufgaben im Aufgabenschwerpunkt „Transformation im Fertigungsbereich“:**

- Konzeption und Umsetzung eines Transformationsprozesses zur Umstellung auf neue, nachhaltige Technologien
- Entwicklung und Durchführung von Gesprächen mit Beschäftigten (z. B. auf Grundlage der motivierenden Gesprächsführung)
- Entwicklung und Durchführung von Kompetenzchecks
- Optimierung von bestehenden Qualifizierungsangeboten
- Entwicklung von Konzepten und Instrumenten zum Onboarding (z. B. Patenmodelle)

**Aufgaben im Aufgabenschwerpunkt „Transformation im Agrarsektor“:**

- Konzeption und Umsetzung eines Transformationsprozesses zur Umstellung auf neue, nachhaltige Technologien im Agrarbereich
- Entwicklung und Durchführung von Intervention zur Förderung von Veränderungsbereitschaft und Nutzerakzeptanz (z. B. auf Grundlage der motivierenden Gesprächsführung)
- Entwicklung von Kompetenzmodellen und Konzepten der Kompetenzentwicklung

### Voraussetzungen:

- Wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie mit sehr gutem Abschluss
- Nachweisbare Kenntnisse in der Arbeits- und Organisationspsychologie idealerweise durch Berufspraktika oder sonstige Tätigkeiten
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe sowie effizientes Arbeiten
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, Mplus)
- Hohes Engagement, Begeisterungsfähigkeit
- Kommunikatives Geschick mit unterschiedlichen Zielgruppen
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Die TU Braunschweig ist die älteste Technische Universität Deutschlands. Interdisziplinäre Forschungszentren und Kompetenznetze in den Schlüsseltechnologien fördern wissenschaftliche Spitzenleistungen. Zudem ist die TU Braunschweig Dreh- und Angelpunkt der „Stadt der Forschung“; mehr als zwanzig Forschungseinrichtungen vor Ort bieten exzellente Kooperationsmöglichkeiten für Forschende und Studierende.

### Das bieten wir am Lehrstuhl:

- Ein engagiertes Team mit vielen Ideen für Forschung und Praxis und Kooperationsmöglichkeiten
- Anwendungsbezogene Forschung an der Schnittstelle zur Praxis
- Breites Netzwerk an Kooperationspartnern
- Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung (z. B. Workshops in der Graduiertenschule, Ausbildung zum Karrierecoach, Trainerausbildung)
- Systematischer Onboarding-Prozess in der Abteilung
- Ausgeprägte Lernkultur und arbeitsintegrierte Lernformate (z. B. Methodenworkshops)
- Förderung von nationalen und internationalen Konferenzbesuchen

### Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) und unter Angabe des gewünschten Aufgabenschwerpunktes sowie Ihres frühesten Starttermins per E-Mail bis zum 31.07.2019 an: [s.kauffeld@tu-bs.de](mailto:s.kauffeld@tu-bs.de) und [h.paulsen@tu-bs.de](mailto:h.paulsen@tu-bs.de). Bitte fassen Sie die Dateien so zusammen, dass sich nicht mehr als drei Anhänge ergeben und die E-Mail eine Größe von max. 8MB hat. Auskünfte erteilt **Dr. Hilko Paulsen (Tel.: 0531-391-2580)**.

Schwerbehinderten Bewerberinnen/Bewerbern wird bei gleicher Eignung der Vorzug gegeben. Die Technische Universität Braunschweig nimmt ihren Gleichstellungsauftrag gemäß § 3 Abs. 3, NHG wahr. Die TU Braunschweig strebt in allen Bereichen und Positionen eine Unterrpräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frau ausdrücklich erwünscht.

Gern können Sie sich auf unserer Homepage über den Lehrstuhl informieren (<http://www.tu-braunschweig.de/psychologie/abt/aos>).

Mit Abgabe der Bewerbung geben Sie Ihr Einverständnis, dass Ihre Daten elektronisch verarbeitet werden. Wir weisen darauf hin, dass bei ungeschützter Übersendung Ihrer Bewerbung auf elektronischem Weg von Seiten der TU Braunschweig keine Gewähr für die Sicherheit übermittelter persönlicher Daten übernommen werden kann.