STELLENAUSSCHREIBUNG FÜR
EINE/N WISSENSCHAFTLICHE/N MITARBEITER/IN (M/W/D)
INSTITUT FÜR PSYCHOLOGIE

LEHRSTUHL FÜR ARBEITS-, ORGANISATIONS- UND SOZIALPSYCHOLOGIE

Am Lehrstuhl für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie des Instituts für Psychologie der Technischen Universität Braunschweig (Prof. Dr. Simone Kauffeld) ist vorbehaltlich der Mittelzuwendung zum 15.10.2019 oder früher eine Stelle für eine/n wissenschaftliche/n Mitarbeiter/in (m/w/d) mit Promotions- oder Habilitationsmöglichkeit zu besetzen. Die Bezahlung erfolgt je nach Aufgabenübertragung und Erfüllung der persönlichen Voraussetzungen bis Entgeltgruppe 13 TV-L. Die Stelle ist zunächst voraussichtlich auf drei Jahre mit Option auf zweijährige Verlängerung befristet. Die Stelle ist grundsätzlich teilzeitgeeignet, sollte jedoch zu 75% besetzt werden.

Zentrale Forschungsthemen des Lehrstuhls sind Kompetenz(-entwicklung), Teams und Führung, Karriere und Coaching sowie Organisationsentwicklung. Die Ergebnisse werden in internationalen und nationalen Fachzeitschriften publiziert. Die Projekte dienen dazu, Instrumente und Interventionskonzepte zu entwickeln, die in der Praxis einen Nutzen stiften können.

Aufgabenschwerpunkte:

- Wissenschaftliche Projektarbeit mit dem Ziel des Aufbaus einer hochschulweiten systematischen Transferevaluation
- Weiterentwicklung von bestehenden Transferstrukturen, Transferindikatoren und Erfolgskriterien
- Moderation von Besprechungen mit verschiedenen Stakeholdern
- Aufbau, Pflege und Nutzung von Alumni-Netzwerken
- Entwicklung eines Konzeptes zur Einbindung von Alumni und Ansprache von Alumni in Studiengängen
- Vorbereitung von Studierenden und Promovierenden auf den Wissens- und Technologietransfer
- Publikation in nationalen und internationalen Fachzeitschriften
- Ziel der wissenschaftlichen, projektbezogenen Weiterqualifikation (kumulative Promotion/Habilitation)
- Unterstützung bei der universitären Selbstverwaltung und dem Einwerben von Drittmitteln

Voraussetzungen:

- Wissenschaftliches Hochschulstudium im Fach Psychologie mit sehr gutem Abschluss
- Starkes Forschungsinteresse in einem der Themenschwerpunkte des Lehrstuhls
- Nachweisbare Kenntnisse in der Arbeits- und Organisationspsychologie idealerweise durch Berufspraktika oder sonstige Tätigkeiten
- Fähigkeit zum eigenverantwortlichen Arbeiten, schnelle Auffassungsgabe
- Gewissenhaftigkeit, effizientes Arbeiten, Organisationsfähigkeit
- Hohes Engagement, Begeisterungsfähigkeit und diplomatisches Geschick
- Sehr gute Kenntnisse im Umgang mit gängiger Statistiksoftware (z.B. SPSS, Mplus)
- Sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Die TU Braunschweig ist die älteste Technische Universität Deutschlands. Interdisziplinäre Forschungszentren und Kompetenznetze in den Schlüsseltechnologien fördern wissenschaftliche Spitzenleistungen. Zudem ist die TU Braunschweig Dreh- und Angelpunkt der „Stadt der Forschung“; mehr als zwanzig Forschungseinrichtungen vor Ort bieten exzellente Kooperationsmöglichkeiten für Forschende und Studierende.

Das bieten wir am Lehrstuhl:

- Ein engagiertes Team mit vielen Ideen für Forschung und Praxis sowie Kooperationsmöglichkeiten
- Anwendungsbezogene Forschung an der Schnittstelle zur Praxis
- Breites Netzwerk an Kooperationspartnern
- Möglichkeiten der individuellen Weiterentwicklung (z. B. Workshops in der Graduiertenschule, Ausbildung zum Karrierecoach, Trainerausbildung)
- Systematischer Onboarding-Prozess in der Abteilung (z. B. Paten, Onboarding-Coach)
- Ausgeprägte Lernkultur und arbeitsintegrierte Lernformate (z. B. regelmäßige Forschungszirkel, Methodenworkshops)

Haben wir Ihr Interesse geweckt?
Dann senden Sie Ihre Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse) und unter Angabe der Referenz „Alumni“ sowie Ihres frühesten Starttermins per E-Mail bis zum 31.07.2019 an: s.kauffeld@tu-bs.de **und** h.paulsen@tu-bs.de. Bitte fassen Sie die Dateien so zusammen, dass sich nicht mehr als drei Anhänge ergeben und die E-Mail eine Größe von max. 8MB hat. Auskünfte erteilt **Dr. Hilko Paulsen (Tel.: 0531-391-2580)**.

Schwerbehinderten Bewerberinnern/Bewerbern wird bei gleicher Eignung der Vorzug gegeben. Die Technische Universität Braunschweig nimmt ihren Gleichstellungsauftrag gemäß § 3 Abs. 3, NHG wahr. Die TU Braunschweig strebt in allen Bereichen und Positionen eine Unterrpräsentanz i. S. des NGG abzubauen. Daher sind Bewerbungen von Frauen ausdrücklich erwünscht.

Gern können Sie sich auf unserer Homepage über den Lehrstuhl informieren (http://www.tu-braunschweig.de/psychologie/abt/aos).

Mit Abgabe der Bewerbung geben Sie Ihr Einverständnis, dass Ihre Daten elektronisch verarbeitet werden. Wir weisen darauf hin, dass bei ungeschützter Übersendung Ihrer Bewerbung auf elektronischem Weg von Seiten der TU Braunschweig keine Gewähr für die Sicherheit übermittelter persönlicher Daten übernommen werden kann.