

Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 19.179

Die Universität Regensburg ist mit ihren über 21.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen Forschungsaktivitäten und einem breiten Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Am Lehrstuhl Prof. Dr. Heidrun Stöger am Institut für Bildungswissenschaft sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt zwei Stellen als

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / Wissenschaftlicher Mitarbeiter (Postdoc) (m/w/d)

in Vollzeit (40,1 Stunden pro Woche) zu besetzen. Die befristete Beschäftigung erfolgt zur eigenen wissenschaftlichen Qualifizierung (Habilitation) mit einer Vertragslaufzeit von 3 Jahren (§ 2 Abs. 1 WissZeitVG). Eine Möglichkeit zur Verlängerung besteht. Die Stelle ist nicht teilzeitgeeignet. Die Vergütung erfolgt nach TV-L E 13.

Ihre Aufgaben:

- Konzeption, Durchführung, Auswertung empirischer Studien im Bereich der Lehr- und Lernforschung sowie deren Publikation (gewünschte Schwerpunkte: Mentoring oder Selbstreguliertes Lernen / Lernstrategien oder Feinmotorik)
- aktive Beteiligung an der Beantragung und Leitung von Forschungsprojekten im Bereich Pädagogische Psychologie und Empirische Bildungsforschung
- Lehre 5 SWS im Bereich der Lehramts- und Doktorandenausbildung
- der / dem StelleninhaberIn / Stelleninhaber werden Aufgaben übertragen, die der Erbringung zusätzlicher wissenschaftlicher Leistungen (Habilitation in Empirischer Bildungsforschung und Pädagogischer Psychologie) förderlich sind

Unsere Anforderungen:

- hervorragender Hochschulabschluss im Fach Psychologie und / oder Empirischer Bildungswissenschaft
- Promotion möglichst in Pädagogischer Psychologie, Entwicklungspsychologie oder Empirischer Bildungswissenschaft
- Forschungsschwerpunkt entweder Mentoring oder Selbstreguliertes Lernen / Lernstrategien oder Zusammenhänge zwischen Feinmotorik und akademischer sowie kognitiver Entwicklung
- hervorragende Kenntnisse in Forschungsmethoden und quantitativen Datenanalysen
- sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift

Wir bieten Ihnen:

- ein aufgeschlossenes und kollegiales Team sowie eine freundliche und offene Arbeitsatmosphäre
- eine weitgehend eigenverantwortliche Tätigkeit
- anspruchsvolle und abwechslungsreiche Tätigkeiten
- angenehmes, ambitioniertes und produktives Arbeitsumfeld
- Möglichkeit zur Publikation

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <http://www.uni-regensburg.de/chancengleichheit>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Prof. Dr. Heidrun Stöger (E-Mail: heidrun.stoeger@ur.de). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum **3. November 2019** per E-Mail an heidrun.stoeger@ur.de senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter https://www.uni-regensburg.de/verwaltung/medien/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen.pdf