

Stellenausschreibung der Universität Regensburg | Nummer 19.166

Die Universität Regensburg ist mit ihren über 21.000 Studierenden eine innovative und interdisziplinär ausgerichtete Campus-Universität mit vielseitigen Forschungsaktivitäten und einem breiten Studienangebot für junge Menschen aus dem In- und Ausland. Am Lehrstuhl für Pädagogik (Schulpädagogik) ist das E-Mentoring-Programm CyberMentor angesiedelt. CyberMentor hat zum Ziel, die Beteiligung von Schülerinnen (5.-13. Klasse) am MINT-Bereich (Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften, Technik) zu steigern. Das onlinebasierte Programm vermittelt interessierten Schülerinnen eine Mentorin und gibt ihnen die Möglichkeit, auf der Online-Plattform die Perspektivenvielfalt des MINT-Bereichs kennenzulernen. Im Rahmen einer Kooperation mit SAP SE werden sich SAP-Mitarbeiterinnen als Mentorinnen engagieren, die über spezielle Schulungen auf das Mentoring vorbereitet werden. Dort ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Stelle als

Wissenschaftliche Mitarbeiterin / wissenschaftlicher Mitarbeiter (m/w/d)

in Teilzeit (26,065 Stunden pro Woche) für das Projekt CM-SAP bis zum 31. August 2022 zu besetzen. Die Vergütung erfolgt nach TV-L E 13.

Ihre Aufgaben:

- Inhaltliche und strukturelle Weiterentwicklung der Konzeption des Projekts
- Konzeption, Durchführung und Auswertung der Begleitforschung
- Organisation und Durchführung von öffentlichkeitswirksamen Maßnahmen (Pressearbeit, Social Media, Messebeteiligungen)
- Ansprechpartner/in für Kooperationspartner
- Betreuung von Mentorinnen, Schülerinnen und Lehrkräften
- Konzeption und Durchführung von Schulungen, Webseminaren, und Kick-Off Veranstaltungen für Mentorinnen

Unsere Anforderungen:

- sehr gut abgeschlossenes Studium im Bereich der empirischen Bildungsforschung (hier bevorzugt aus den Bereichen Psychologie oder empirischer Pädagogik) oder der Kommunikationswissenschaften
- Erfahrungen in den Bereichen Presse- und Öffentlichkeitsarbeit und Web 2.0
- Bereitschaft zur konzeptionellen und organisatorischen Mitarbeit in einem Forschungsprojekt
- sehr gute Kenntnisse in Forschungsmethoden und quantitativer Datenanalyse wären wünschenswert
- ein hohes Maß an Eigeninitiative, Flexibilität, Organisations- und Kommunikationsfähigkeit
- Teamfähigkeit und Interesse an interdisziplinärer Zusammenarbeit
- sicheres Auftreten und Präsentationsgeschick
- Erfahrungen mit Fortbildungen wären wünschenswert

Wir bieten Ihnen:

- die Möglichkeit zur Promotion
- die Möglichkeit für Publikationen
- ein aufgeschlossenes, freundliches Team und eine angenehme Arbeitsatmosphäre
- abwechslungsreiche, verantwortungsvolle und interessante Aufgaben

Die Universität Regensburg strebt eine Erhöhung des Frauenanteils an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Die Universität Regensburg setzt sich besonders für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf ein (nähere Informationen unter <http://www.uni-regensburg.de/chancengleichheit>).

Bei im Wesentlichen gleicher Eignung werden schwerbehinderte Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt eingestellt. Bitte weisen Sie auf eine vorliegende Schwerbehinderung ggf. bereits in der Bewerbung hin.

Bitte beachten Sie, dass wir Kosten, die bei einem etwaigen Vorstellungsgespräch für Sie anfallen sollten, nicht übernehmen können.

Bei Rückfragen wenden Sie sich bitte an Frau Dr. Claudia Uebler (E-Mail: claudia.uebler@cybermentor.de/Telefon: 0941 943-3621). Wir freuen uns auf Ihre ausführliche Bewerbung, die Sie bitte in einer PDF-Datei bis zum **31. August 2019** per E-Mail an sigrun.schirner@cybermentor.de senden.

Hinweise zum Datenschutz finden Sie unter https://www.uni-regensburg.de/verwaltung/medien/dokumente/datenschutz_stellenausschreibungen.pdf