


**Öffentliche Stellenausschreibung**

Im Jahr 1991 gegründet, hat sich die Universität Potsdam in der Wissenschaftslandschaft fest etabliert und sich zu einem herausragenden Wirtschaftsfaktor und Entwicklungsmotor für die Region entwickelt. Sie ist drittmittelstark, mehrfach prämiert in der Lehre, verfügt über eine serviceorientierte Verwaltung und wurde als familienfreundlich ausgezeichnet. Rund 20.000 Studierende und 3.000 Beschäftigte arbeiten an drei Standorten – Am Neuen Palais, Griebnitzsee und Golm – an einer der am schönsten gelegenen akademischen Einrichtungen Deutschlands.

An der **Universität Potsdam, Humanwissenschaftliche Fakultät, Department Grundschulpädagogik, Professur Psychologische Grundschulpädagogik** ist **zum 01.01.2027** folgende Stelle zu besetzen:

# Broker/ Transferkoordination (w/m/d)

**Kenn-Nr. 139/2026**

**Befristet bis 31.12.2030 | Vollzeit (40 Std./Woche, 100 %) | EG 13 TV-L**

**Ihr Arbeitsbereich:**
Die Stelle wird im Rahmen der Vernetzungs- und Transferstelle der Bund-Länder-Initiative „Digitales Lehren und Lernen“ eingerichtet. Die Initiative zielt auf eine bundesweite, evidenzbasierte Qualitätsentwicklung im Bereich der digitalen und digitalisierungsbezogenen Lehrkräftebildung. Innerhalb des Gesamtvorhabens werden fünf thematische Kompetenzcluster eingerichtet, die Forschungsprojekte zur Förderung eines digitalen und digital gestützten Unterrichts und zur Entwicklung digitaler Souveränität in Schule und Unterricht bündeln. Die Vernetzungs- und Transferstelle soll die Kompetenzcluster in ihrer Arbeit unterstützen, sie in den Austausch bringen und ihre Arbeitsergebnisse für den Transfer in die Bildungspraxis zusammenführen. Dabei ist eine enge Zusammenarbeit mit der Bildungspraxis, -verwaltung und -politik vorgesehen. Darüber hinaus sind eigene Forschungsprojekte geplant, die sich insbesondere mit der Gestaltung von Transfer- und Implementationsprozessen, der Evaluation von Professionalisierungsangeboten und der Qualifizierung von Multiplikator/-innen[1] beschäftigen. Bei der Vernetzungs- und Transferstelle handelt es sich um ein Konsortium von Universitäten, Forschungsinstituten und dem Forum Bildung Digitalisierung, welches an der Universität Potsdam koordiniert und geleitet wird.

**Ihr Aufgabengebiet umfasst:**
- wissenschaftsbasierte Konzeption und Umsetzung von Methoden zur Erfassung von Bedarfen und Ausgangslagen der Lehrkräftefortbildungspraxis der Länder
- Konzeption, Umsetzung und Moderation dialogorientierter Austausch- und Diskussionsformate mit Bildungsadministration und -praxis
- Ergebnissynthese und Dokumentation
- Sicherung des Informationsflusses und Zusammenarbeit mit anderen Arbeitsbereichen der Vernetzungs- und Transferelle (insb. Vernetzung der Projektverbünde, Wissenschaftskommunikation)

[1] Diese Bezeichnung gilt für alle Geschlechterformen (w/m/d).

**Sie bringen Folgendes mit:**

- abgeschlossenes Hochschulstudium (Master oder vergleichbarer Abschluss) im Lehramt, auf dem Gebiet Erziehungswissenschaften oder Psychologie oder in einer vergleichbaren, einschlägigen Fachrichtung
- Affinität zu den Themen Transfer, Lehren und Lernen in digitalen Kontexten, Professionalisierung von Lehrkräften
- Erfahrung in der Zusammenarbeit mit Akteuren aus Wissenschaft, Wirtschaft, Bildungspraxis und Bildungsverwaltung
- Strukturierte Arbeitsweise, hohe Ziel- und Ergebnisorientierung, sehr gute Kommunikationsfähigkeit und souveräner Umgang mit verschiedenen Zielgruppen
- Sehr gute Team- und Kooperationsfähigkeiten
- sicherer Umgang mit Office-Software
- Deutschkenntnisse auf Niveau C1 gemäß GER, Englischkenntnisse Niveau B2

**Ihre Vorteile an der Universität Potsdam:**

- Fair beschäftigt: Arbeitsplatz im öffentlichen Dienst, tarifliche Vergütung und zusätzliche Leistungen wie Jahressonderzahlung und betriebliche Altersvorsorge
- Beruf und Privatleben im Einklang: 30 Tage Urlaub, flexible Arbeitszeiten, mobiles Arbeiten und ein familienfreundliches Umfeld
- Persönlich und fachlich weiterkommen: Entwicklung fachlicher und überfachlicher Kompetenzen in verschiedenen Fortbildungs- und Netzwerkangeboten der Universität Potsdam
- Gut unterwegs: Zuschuss zum Firmenticket für den ÖPNV, gute Anbindung der Universitätsstandorte
- Gesund und aktiv: vielfältige Angebote des Hochschulsports und des betrieblichen Gesundheitsmanagements
- Arbeiten an der Uni Potsdam: Teil einer vielfältigen Gemeinschaft, Arbeit in einem inspirierenden Umfeld und die Möglichkeit, die Universität aktiv mitzugestalten

Weitere Informationen zur Arbeitgeberin Universität Potsdam finden Sie unter https://www.uni-potsdam.de/de/arbeiten-an-der-up/arbeitgeberin/uebersicht

**Ihre Bewerbung:**
Reichen Sie Ihre Bewerbung mit Anschreiben, tabellarischem Lebenslauf und entsprechenden Qualifikationsnachweisen über das Online-Karriere-Portal der Universität Potsdam ein (**Kenn-Nr. 139/2026**). Bitte stellen Sie Ihre Bewerbungsunterlagen in einer zusammengefassten pdf-Datei bereit. Die **Bewerbungsfrist** endet am **23.11.2026**.

**Jetzt online bewerben**:
https://spp.uni-potsdam.de/karriere

Für nähere Informationen zur ausgeschriebenen Stelle steht Ihnen Frau Prof. Dr. Nadine Spörer per E-Mail: nadine.spoerer@uni-potsdam.de und Telefon: 0331 / 977 – 2069 gerne zur Verfügung.

Gern können Sie sich bei Fragen zum Bewerbungsprozess oder bei technischen Problemen per E-Mail an bewerbung@uni-potsdam.de wenden.

Sollten Sie Hochschulabschlüsse außerhalb der EU absolviert haben, reichen Sie bitte die deutsche Übersetzung und die Bewertung der Zentralstelle für ausländisches Bildungswesen

(ZAB) ein. Ersatzweise bitten wir Sie um Zusendung eines PDF-Auszuges aus der Datenbank zur Anerkennung und Bewertung ausländischer Bildungsnachweise (ANABIN).

*Die Universität Potsdam schätzt die Vielfalt ihrer Mitglieder und verfolgt die Ziele der Chancengleichheit unabhängig von Geschlecht, Nationalität, ethnischer und sozialer Herkunft, Religion/Weltanschauung, Behinderung, Alter sowie sexueller Orientierung und Identität. Bewerbungen aus dem Ausland und von Personen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht. Die Universität strebt in allen Beschäftigungsgruppen eine ausgewogene Geschlechterrelation an; in Bereichen, in denen Frauen unterrepräsentiert sind, werden Frauen bei gleicher Eignung bevorzugt (§ 7 Absatz 4 BbgHG).*

*Menschen mit Behinderung werden bei gleicher Eignung bevorzugt berücksichtigt. Bei Eignungstests und Auswahlgesprächen werden individuelle Nachteilsausgleiche gewährt, die ihrer Behinderung angemessen sind. Sofern ein Mensch mit Behinderung individuelle Nachteilsausgleiche in Anspruch nehmen möchte, teilt er dies bitte im Bewerbungsanschreiben mit.*

Potsdam, 01.10.2026