

STELLENAUSSCHREIBUNG 1013-2018

Das Leibniz-Institut für Wissensmedien (IWM) erforscht Wissenserwerb, Wissensaustausch und Kooperation mit digitalen Medien. Das Institut ist Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft und internationalen Standards exzellenter Wissenschaft verpflichtet.

Die Arbeitsgruppe „Soziale Prozesse“ sucht zum **01.04.2019** oder später für die Dauer von 36 Monaten eine/n engagierte/n

Doktoranden/-in (Teilzeit 65%)

für eines der beiden folgenden Themen: „Digitalisierung in der Arbeitswelt und Führung“ oder „Die Rolle von Emotionen bei der Verbreitung von Fake News“. In diesem Inhaltsbereich ist die Erstellung einer Promotion erwünscht und wird ausdrücklich unterstützt. Daneben ist es die Aufgabe des Stelleninhabers / der Stelleninhaberin, über das Projekte hinaus Studien zu programmieren und deren Durchführung zu organisieren.

Ihr Profil:

- Starkes Interesse an sozial-motivationalen Prozessen und sozialer Interaktion
- Erfahrung in der Planung, Durchführung und Auswertung empirischer Untersuchungen
- Interesse an oder Kenntnisse in der Programmierung von Studien mit Hilfe von Experimentalsoftware (z.B. DirectRT, MediaLab, Inquisit) und Internetumgebungen (z.B. Qualtrics)
- Überdurchschnittlicher Abschluss in Psychologie (Master oder äquivalent) mit Schwerpunkt Sozial-, Motivations- oder Organisationspsychologie

Wir bieten:

- Ein kooperatives, sozialpsychologisch orientiertes Team und individuelle Betreuung
- Ein strukturiertes Promotionsprogramm und ein anregendes wissenschaftliches Umfeld im Team und Institut sowie die Zusammenarbeit in einem Netzwerk internationaler Kooperationspartner
- Vergütung nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (Entgeltgruppe 13 TV-L), einschließlich der im öffentlichen Dienst üblichen Sozialleistungen.

Für nähere Informationen steht Ihnen Herr **Prof. Dr. Kai Sassenberg** unter E-Mail: k.sassenberg@iwm-tuebingen.de gerne zur Verfügung.

Ihre aussagekräftige schriftliche Bewerbung mit Anschreiben, Lebenslauf, Zeugnissen und Adressen von zwei oder mehr Personen, die ggf. eine Referenz für Sie schreiben könnten, richten Sie bitte unter Angabe der **Kennziffer 1013-2018** bis zum **10.12.2018** in einer PDF-Datei per E-Mail an personal@iwm-tuebingen.de.

Chancengleichheit ist Bestandteil unserer Personalpolitik. Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung mit Vorrang berücksichtigt.